

Sist endret av Studentparlamentet 10.04.2025

VALGKULTUR

Listeledere er ansvarlig for at sin liste følger *Etiske retningslinjer*, *Valgkultur* og *Utfyllende reglement for valg til Studentparlamentets arbeidsutvalg*, og arbeidsutvalget har plikt til å si fra dersom de oppdager at en liste ikke følger disse. Dersom en opplever at noen ikke følger de nevnte dokumentene bør man varsle gjennom arbeidsutvalget eller administrasjonen. Se egne varslingsrutiner i [Retningslinjer for Trygg Organisasjon for Studentparlamentet ved Universitetet i Oslo](#)

VALGKULTUR RUNDT STUDENTVALGET

Under studentvalget drives det valgkamp blant annet på sosiale medier, på stand og gjennom debatter. Valg skal være en trygg, morsom og hyggelig opplevelse for alle som deltar. Det forventes at folk tenker over hvordan man ordlegger seg på muntlig, og på nett og sosiale medier. Det som er ment humoristisk og ironisk kan tolkes som personangrep og være demotiverende for dem som opplever det. For eksempel kan det være vanskelig å forstå ironi når man ikke hører tonefall og ansiktsuttrykk. Det forventes også at man ikke snakker ned de andre listene under stand- og valgaktiviteter, men heller viser til forskjeller i politikk og valgmateriell. Listenes valgkamp og gjennomføring av studentvalget skal ikke stride mot *Etiske retningslinjer*. Vi skal ha høy takhøyde for debatt, men det kreves at man diskuterer sak og ikke person.

VALGKULTUR RUNDT VALG AV ARBEIDSUTVALGET

På konstituerende møte legges grunnlaget for den kommende perioden. Det er viktig med en ryddig valgprosess, der alle kandidater har det bra og føler seg ivaretatt. En uryddig valgprosess med personkonflikter kan være ødeleggende for organisasjonen, blant annet ved at det kan være avskrekkende og vanskeliggjøre fremtidig rekruttering. Studentparlamentet er avhengig av at dyktige og motiverte kandidater ønsker å ta på seg heltidsverv som tillitsvalgt for Studentparlamentet. En god valgkultur er derfor organisasjonens felles oppgave. Derfor må vi jobbe sammen for å skape og ivareta en åpen og inkluderende valgkultur, med saklige og respektfulle diskusjoner. Som organisasjon skal vi møte alle kandidater med respekt. For å ivareta en god valgkultur og en demokratisk prosess har både kandidater og lister ansvar for å bidra til ryddig kommunikasjon og saklige debatter. Det er viktig å ha med seg at man skal kunne samarbeide og fungere som organisasjon også etter valget. Ved konsensus om utfall i forhandlingsmøtet, eller ved flertallstilslutning etter brudd, skal en forhandlingsprotokoll underskrives. De undertegnede forhandlere forplikter å etter beste evne tilstrebe at deres fraksjon stemmer i tråd med forhandlingsresultatet.