

Vedtatt av Studentparlamentet 23.02.23

## RETNINGSLINJER FOR TRYGG ORGANISASJON FOR STUDENTPARLAMENTET VED UNIVERSITETET I OSLO

---

### 1 MÅL

2 For best mulig å fremme organisasjonens formål og verdier er det et mål at  
3 Studentparlamentet ved UiO skal være en trygg organisasjon. Det vil si å være et trygt  
4 felleskap for alle deltagere på våre aktiviteter og arrangementer og skape trygge rammer for  
5 tillitsvalgte, deltakere og ansatte. Studentparlamentet ved UiO vil arbeide målrettet for at  
6 seksuell overskridende adferd, seksuelle overgrep, seksuell trakassering og annen uønsket  
7 adferd ikke finner sted.

8

9 For å sikre en trygg organisasjon er det nødvendig med både forebyggende arbeid og et  
10 effektivt beredskapsarbeid. Det er Arbeidsutvalgets ansvar at retningslinjer for trygg  
11 organisasjon vedtas og revideres ved behov. Daglig leder og leder av arbeidsutvalget har  
12 ansvar for at disse til enhver tid etterfølges og gjøres tilgjengelige for organisasjonen.  
13 Tillitsvalgte og deltakere på arrangement skal gjøres kjent med disse retningslinjene og  
14 organisasjonens etiske praksis.

15

16 Dette dokumentet gir retningslinjer for mottak av varsler og håndtering av saker som  
17 innebærer seksuell trakassering, grenseoverskridende seksuell adferd, overgrep og annen  
18 uønsket adferd i Studentparlamentet ved UiO. Annen uønsket atferd er definert i Etiske  
19 retningslinjer for Studentparlamentet ved UiO. Konfidensialitet, habilitet og kontradiksjon er  
20 grunnleggende prinsipper for hvordan Studentparlamentet ved UiO skal håndtere varsling.

21

### 22 DEFINISJONER OG OMFANG

23 Disse retningslinjene gjelder primært følgende forhold:

24

#### 25 SEKSUELLE OVERGREP:

26 Ufrivillige seksuelle handlinger gjort av en person mot en annen i en relasjon av tillit eller tvang.  
27 Dette inkluderer seksuelle handlinger eller ytringer som en person med høyere alder og/eller  
28 mer makt gjør mot noen som ikke forstår handlingene, eller ikke har nok erfaring eller  
29 kunnskap til å komme seg ut av det.

30

#### 31 GRENSEOVERSKRIDENDE SEKSUELL ADFERD:

32 Handlinger som bryter med de grenser en person har for å beskytte sin integritet. Dette kan  
33 være, men er ikke begrenset til, uønskede seksuelle tilnærmelser, oppfordring om seksuelle  
34 tjenester, verbal eller kroppslig atferd av seksuell natur som oppleves ydmykende og/eller  
35 invaderende.

36

#### 37 SEKSUELL TRAKASSERING:

38 Seksuell trakassering er uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning  
39 å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. I  
40 seksuell ligger at det spiller på kropp, kjønn og seksualitet. Oppmerksomhet omfatter både

41 verbal, ikke-verbal og fysisk atferd. Seksuell trakassering inkluderer forskjellsbehandling på  
42 bakgrunn av kjønn / kjønnsidentitet og kan i de tilfeller betegnes som kjønnsmobbing.

43

#### 44 **RUTINER FOR DE SOM MOTTAR MISTANKE, MELDING ELLER ANKLAGE**

- 45 1. Når du mottar et varsel, skal du finne et skjermet sted å ha samtalen. Lytt nøye, bekreft  
46 det du har hørt og opptre rolig. Gi trygghet og sørg for at den utsatte opplever å bli trodd.  
47 Ta notater under samtalen (om det er naturlig) eller umiddelbart etter. Informer om at alt  
48 personen forteller deg vil holdes fortrolig, men at du har plikt til å fortelle det videre til  
49 Varslingsutvalget.
- 50 2. Sikre situasjonen for den utsatte og vurder om det er behov for akutt psykisk eller fysisk  
51 helsehjelp. Det er ditt ansvar å ivareta personen inntil andre ansvarspersoner overtar.
- 52 3. Kontakt Varslingsutvalget og informer om situasjonen. Dersom saken gjelder en av disse,  
53 kontakter du de andre. Kontakt aldri den som anklages.
- 54 4. Varslingsutvalget har ansvar for videre oppfølging av situasjon, og kan ved behov  
55 delegere ansvar for videre oppfølging til andre ansvarspersoner. Ved behov vil disse bistå  
56 den utsatte med besøk til legevakt for fysisk og psykisk helsehjelp og for å sikre bevis.
- 57 5. Varslingsutvalget vurderer om varslingssaken skal behandles videre og har ansvar for  
58 videre saksgang.

59

#### 60 **VIDERE SAKSGANG I HÅNDTERING AV VARSLER**

61 Det vil alltid være flere personer som er berørt når det kommer en mistanke eller en anklage  
62 om grenseoverskridende adferd og/eller overgrep. Alle bør bli ivaretatt. Spesielt gjelder dette  
63 den utsatte, den det er varslet om og de som har bistått den utsatte i prosessen.

64

65 Videre saksgang består av innledende undersøkelser, vurdering om forholdet skal  
66 politianmeldes og individuelle møter med de berørte partene for å få klarhet i hva som har  
67 skjedd. På bakgrunn av dette konkluderer varslingsutvalget om organisasjonens retningslinjer  
68 har blitt brutt og hvilke konsekvenser det eventuelt skal få.

69

- 70 1. Varsel mottas og undersøkes. Organisasjonen skal ikke etterforske, men få klarhet i om  
71 forholdet er et lovbrudd og om det skal anmeldes. I de fleste saker vil den utsatte få  
72 bestemme om vedkommende ønsker at forholdet skal anmeldes. I særs grove tilfeller må  
73 organisasjonens ledelse vurdere om forholdet vil anmeldes selv om den utsatte ikke  
74 ønsker dette, for at politiet skal kunne sette i gang en etterforskning.
- 75 2. Hvis forholdet det blir varslet om politianmeldes vil, som hovedregel, ikke den det er  
76 varslet om bli kontaktet før politiet er ferdig med sin etterforskning. Dette for å sikre bevis  
77 og at politiet får første samtale med involverte parter. Unntak fra dette er behov for å  
78 suspendere personer der vurderingen er at det stor fare for gjentakelse.
- 79 3. Suspensjon: En tillitsvalgt eller deltaker på Studentparlamentet ved UiOs arrangementer  
80 som blir anklaget, mistenkt eller anmeldt for alvorlig trakassering, grenseoverskridende  
81 adferd eller overgrep vil som hovedregel bli suspendert fra verv og oppgaver, eller nektes  
82 videre deltakelse på organisasjonens arrangementer, inntil saken er avklart med politi,  
83 rettsinstans og i organisasjonen. Det er Arbeidsutvalget i Studentparlamentet ved UiO  
84 som fatter vedtak om suspensjon på bakgrunn av informasjon fra Varslingsutvalget.  
85 Varslingsutvalget kan suspendere i påvente av behandling i Arbeidsutvalget.

- 86 Suspensjonen vil stå inntil nytt vedtak er fattet. Suspensjon er her ikke en disiplinær  
87 reaksjon, men en midlertidig fratredelse som skjer når det varsles om alvorlige brudd på  
88 organisasjonens retningslinjer eller norsk lov.
- 89 4. Etter at politiet er ferdig med sin etterforskning vil organisasjonen oppnevne  
90 kontaktpersoner for den utsatte og for den det er varslet om. Varslingsutvalget kan være  
91 hjelpelig med å opprette kontakt med hjelpeinstanser og andre ressurser. Det kan  
92 oppnevnes ressurspersoner for andre involverte og det tilstrebes god informasjonsflyt til  
93 de deler av organisasjonen der det er nødvendig. Kontakt- og ressurspersonene kan ikke  
94 ha tilknytning til eller interesser i den aktuelle saken.
- 95 5. Når saken er ferdigbehandlet i politi og rettsinstanser eller i de saker hvor det ikke  
96 foreligger en politianmeldelse, vil varslingsutvalget arrangere møter med alle berørte  
97 parter. Det er viktig at alle berørte parter får mulighet til å uttale seg og blir hørt på lik linje.  
98 I noen tilfeller er det relevant å kalle inn personer som enten har vært vitner eller sitter  
99 med viktig informasjon om det har skjedd. Noen ganger er varsler en annen enn den som  
100 har blitt utsatt for hendelsen. Begge vil da bli innkalt til hver sin samtale. Den det er varslet  
101 om kalles inn til samtale til sist slik at varslingsutvalget skal kunne legge fram alle  
102 anklager og at omvarslede får mulighet til å forklare seg på alle punkter. Det vil føres  
103 referat fra samtale, og disse vil være hovedgrunnlaget for konklusjon i saken. Den  
104 anklagde og anklagende part skal som hovedregel ikke delta på samme møte.
- 105 6. Om personen det er varslet mot eller personen som har opplevd handlingen(e) det er  
106 varslet om ikke ønsker å forklare seg, vil varslingsutvalget kunne konkludere på bakgrunn  
107 av de fakta de har i saken etter 3 måneder. I saker hvor det ikke foreligger tilstrekkelig  
108 fakta i saken på grunn av manglende forklaring fra personen som har opplevd  
109 handlingene det er varslet om, vil saken bli henlagt. Varsler som henlegges oppbevares i  
110 3 til 10 år beroende på alvorlighetsgrad. Dette for å kunne ta opp igjen saken om forhold  
111 endrer seg, eller det kommer inn nye varsler om samme person.
- 112 7. Dersom varslingsutvalget etter å ha gjennomført samtaler med alle parter konkluderer at  
113 det er forekommet brudd på organisasjonens retningslinjer, vil de enten innføre  
114 disiplinærtiltak selv, eller i alvorlige tilfeller hvor konklusjonen er suspensjon eller  
115 eksklusjon legge frem saksdokumentasjonen for arbeidsutvalget og la de fatte endelig  
116 vedtak. Reaksjoner er beskrevet i etiske retningslinjer.

## KONSEKVENSER VED BRUDD

118 Brudd på Studentparlamentet ved UiOs retningslinjer vil medføre sanksjoner mot den eller de  
119 skyldige, etter vurdering av alvorlighetsgrad. Dette er utdypet i Etiske retningslinjer. Dette er  
120 en oversikt over mulige konsekvenser ved brudd på retningslinjene.

121

122 \* **Muntlig advarsel:** Ved mindre alvorlige brudd på Studentparlamentet ved UiOs  
123 retningslinjer kan det forelegges en muntlig advarsel til anklagede/mistenkte før  
124 eventuell videre saksgang iverksettes.

125 \* **Skriftlig advarsel:** Ved mindre alvorlige brudd på Studentparlamentet ved UiOs  
126 retningslinjer kan det forelegges en skriftlig advarsel til anklagede/mistenkte før  
127 eventuell videre saksgang iverksettes.

128 \* **Bortvisning:** Deltakere som bryter Studentparlamentet ved UiOs retningslinjer på  
129 arrangement kan bli sendt hjem fra arrangementet. Personen vil da bli holdt økonomisk  
130 ansvarlig for kostnader knyttet til deltakelse og reise.



- 131 \* **Råd om ikke å påta seg tillitsverv:** Personer som bryter Studentparlamentet ved UiOs  
132 retningslinjer, kan bli oppfordret til å ikke påta eller stille seg tillitsverv. Det er personen  
133 selv som avgjør dette.
- 134 \* **Råd om å fratre sine verv:** Personer som bryter Studentparlamentet ved UiOs  
135 retningslinjer, kan bli oppfordret til å vurdere sin stilling i eller fratre sitt verv. Det er  
136 personen selv som avgjør dette.
- 137 \* **Suspensjon:** Suspensjon fra verv eller deltakelse på Studentparlamentet ved UiOs  
138 arrangementer eller annen aktivitet i henhold til saksgangen for varslingssaker. Vedtak  
139 om suspensjonstid blir fattet av arbeidsutvalget og kan forlenges ved behov.
- 140 \* **Eksklusjon:** Eksklusjon fra all fremtidig deltakelse på organisasjonens arenaer (verv,  
141 arrangementer, møter, osv.).

142

### 143 **SAKSGANG DERSOM DEN ANKLAGEDE ER ANSATT I STUDENTPARLAMENTET** 144 **VED UIO**

145 Når en ansatt er mistenkt/anklaget/anmeldt er det arbeidsgiver som håndterer saken i tråd  
146 med de arbeidsrettslige reglene på området.

147

### 148 **OPPFØLGING I ETTERKANT**

149 Varslingssaker er ofte svært belastende for de involverte og krever at organisasjonen gir god  
150 oppfølging, også i etterkant. Ressurspersonene som ble oppnevnt bør være tilgjengelige for  
151 partene i en periode etter at vedtak er fattet. Studentparlamentet ved UiO skal dessuten følge  
152 opp mottaker av varsel og andre involverte på en god måte.

153

### 154 **LAGRING AV INFORMASJON**

155 Informasjon og dokumentasjon fra saksgangen lagres i 3 til 10 år beroende på sakens  
156 alvorlighetsgrad. Denne oppbevares sikkert og konfidensielt.