

Vedtatt av Studentparlamentet 23.02.23

RETNINGSLINJER FOR GJENNOMFØRING AV STUDENTVALG OG KONSTITUERING FOR STUDENTPARLAMENTET VED UIO

1 Listeleder er ansvarlig for at sin liste følger *Etiske retningslinjer* og *Retningslinjer for*
2 *gjennomføring av studentvalg og konstituering*, og arbeidsutvalget har plikt til å si fra dersom
3 de oppdager at en liste ikke følger disse.

4

5 VALGKULTUR RUNDT STUDENTVALGET

6 Under studentvalget drives det valgkamp blant annet på sosiale medier, på stand og gjennom
7 debatter. Det forventes at folk tenker over hvordan man ordlegger seg på nett og sosiale
8 medier. Det som er ment humoristisk og ironisk kan tolkes som personangrep og være
9 demotiverende for de som opplever det. For eksempel kan det være vanskelig å forstå ironi
10 når man ikke hører tonefall og ansiktsuttrykk. Det forventes også at man ikke snakker ned de
11 andre listene under stand- og valgaktiviteter, men heller viser til forskjeller i politikk og
12 valgmateriell.

13

14 Listenes valgkamp og gjennomføring av studentvalget skal ikke stride mot *Etiske*
15 *retningslinjer*. Vi skal ha høy takhøyde for debatt, men det kreves at man diskuterer sak og
16 ikke person.

17

18 VALGKULTUR RUNDT VALG AV ARBEIDSUTVALGET

19 På konstituerende møte legges grunnlaget for den kommende perioden. En uryddig
20 valgprosess med personkonflikter kan være ødeleggende for organisasjonen, blant annet ved
21 at det kan være avskrekkende og vanskeliggjøre fremtidig rekruttering. Studentparlamentet
22 er avhengig av at dyktige og motiverte kandidater ønsker å ta på seg heltidsverv som
23 tillitsvalgt for Studentparlamentet. En god valgkultur er derfor organisasjonens felles oppgave
24 og vi må sammen ha fokus på å skape en åpen og inkluderende valgkultur, med saklige og
25 respektfulle diskusjoner.

26

27 Som organisasjon skal vi møte alle kandidater med respekt. For å ivareta en god valgkultur
28 og en demokratisk prosess har både kandidater og lister ansvar for å bidra til ryddig
29 kommunikasjon og saklige debatter. Det er viktig å ha med seg at man skal kunne samarbeide
30 og fungere som organisasjon også etter valget.

31

32 UTSPØRRINGEN AV KANDIDATER TIL ARBEIDSUTVALGET

33 I forkant av konstituerende møte arrangeres en utspørring av kandidatene. Hensikten med
34 utspørringen er at listene skal bli kjent med kandidatene. Dette skal ikke være en øvelse i hvor
35 mye press kandidatene kan tåle, og alkohol og filming er uakseptabelt under utspørringene.
36 Etter utspørring av kandidater til AU bør listene vedta et skriftlig mandat til sin
37 forhandlingsleder som vedkommende forholder seg til i forhandlingene. På denne måten vil
38 man kunne forhindre at det oppstår en situasjon hvor listen ikke kan stille seg bak
39 forhandlingslederens resultat. I mandatet er det viktig å se for seg ulike sammensetninger og
40 bidra til at man kan få en vellykket prosess.

**41 FORHANDLINGER RUNDT VALG AV ARBEIDSUTVALGET**

42 Formålet med forhandlingene er å gi listene en felles arena hvor man kan komme frem til en
43 enighet om hvem som skal velges til Studentparlamentets arbeidsutvalg. Dette gir
44 kandidatene en forutsigbarhet og hindrer at avgjørelser tas på andre arenaer hvor ikke alle
45 listene er representert. I forhandlingene er målet å kunne innstille på et resultat som kan
46 stemmes gjennom på konstituerende møte.

47
48 Forhandlingene er et lukket møte som ledes av en nøytral part. Hver liste er representert med
49 en forhandlingsleder. Dersom det er kandidater uten listetilhørighet kan de sende en egen
50 forhandlingsleder. Kandidater kan ikke selv sitte i forhandlingene. Studentutvalgene kan også
51 sende en forhandlingsleder, som skal tale for deres interesser.

52
53 Det er parlamentet som skal velge sin kommende ledelse. Det er derfor ønskelig at listene
54 ikke henter inn forhandlingsledere utenfra, men heller velger en forhandlingsleder som har
55 vært aktiv i parlamentet den inneværende perioden. Forhandlingsleder signerer
56 taushetspliktskjema for forhandlingsmøtet.

57
58 Dersom en liste ikke lenger ser seg tjent med å delta i forhandlingene kan listen trekke seg fra
59 forhandlingene. De øvrige listene vil da fortsette å forhandle all den tid det fortsatt er mulig å
60 oppnå det nødvendige valgtallet i valgene det forhandles om. Dersom forhandlingene leder
61 frem til en enighet som oppnår valgtallet signeres et forhandlingsresultat. Listene forplikter
62 seg på den måten til å være lojal mot forhandlingsresultatet.

63
64 Forhandlingsledere burde tilstrebe å komme fram til et resultat som kan reflektere mangfoldet
65 vi har i Studentparlamentet. Da studentutvalgene ikke har stemmerett selv er det ønskelig at
66 listene lytter til hva de har å si for at vi skal få et arbeidsutvalg alle føler at kan representere
67 de.