

Vedtatt av Studentparlamentet 23.02.23

INTERNE VARSLINGSRUTINER FOR STUDENTPARLAMENTET VED UNIVERSITETET I OSLO

- 1 Det vil alltid være flere personer som er berørt når det kommer en mistanke eller en anklage
2 om grenseoverskridende adferd og/eller overgrep. Alle bør bli ivaretatt. Spesielt gjelder dette
3 den utsatte, den det er varslet om og de som har bistått den utsatte i prosessen.
4
- 5 Videre saksgang består av innledende undersøkelser og vurdering om forholdet skal
6 politianmeldes. Det er varslingsutvalget, bestående av daglig leder, en annen ansatt i
7 Studentparlamentet ved UiOs administrasjon og valgt leder, som er ansvarlig for saksgangen.
8 Dette er en veiledning for de som behandler varslingssaker i Studentparlamentet ved UiO.
9
- 10 1. Varsel mottas og undersøkes. Organisasjonen skal ikke etterforske, men få klarhet i om
11 forholdet er et lovbrudd og om det skal anmeldes. I de fleste saker vil den utsatte få
12 bestemme om vedkommende ønsker at forholdet skal anmeldes. I særs grove tilfeller må
13 Varslingsutvalget vurdere om forholdet vil anmeldes selv om den utsatte ikke ønsker
14 dette, for at politiet skal kunne sette i gang en etterforskning.
 - 15 2. Hvis forholdet det blir varslet om politianmeldes vil, som hovedregel, ikke den det er
16 varslet om bli kontaktet før politiet er ferdig med sin etterforskning. Dette for å sikre bevis
17 og at politiet får første samtale med involverte parter. Unntak fra dette er behov for å
18 suspendere personer der vurderingen er at det stor fare for gjentakelse. Politifaglig råd
19 skal vektlegges.
 - 20 3. En tillitsvalgt eller deltaker på Studentparlamentets arrangementer eller annen aktivitet
21 som blir anklaget, mistenkt eller anmeldt for alvorlig trakassering, grenseoverskridende
22 adferd eller overgrep vil som hovedregel bli suspendert fra verv og oppgaver, eller nektes
23 videre deltakelse på organisasjonens arrangementer, inntil saken er avklart med politi,
24 rettsinstans og i organisasjonen. Det er Arbeidsutvalget som fatter vedtak om
25 suspensjon. Suspensjonen vil stå inntil nytt vedtak er fattet. Suspensjon er her ikke en
26 disiplinær reaksjon, men en midlertidig fratredelse som skjer når det varsles om alvorlige
27 brudd på organisasjonens retningslinjer eller norsk lov.
 - 28 4. Når saken er ferdigbehandlet i politi og rettsinstanser eller i de saker hvor det ikke
29 foreligger en politianmeldelse, vil varslingsutvalget arrangere møter med alle berørte
30 parter. Det er viktig at alle berørte parter får mulighet til å uttale seg og blir hørt på lik
31 linje. I noen tilfeller er det relevant å kalle inn personer som enten har vært vitner eller
32 sitter med viktig informasjon om det har skjedd. Noen ganger er varslere en annen enn den
33 som har blitt utsatt for hendelsen. Begge vil da bli innkalt til hver sin samtale. Den det er
34 varslet om kalles inn til samtale til sist slik at varslingsutvalget skal kunne legge fram alle
35 anklager og at omvarslede får mulighet til å forklare seg på alle punkter. Det vil føres
36 referat fra samtale, og disse vil være hovedgrunnlaget for konklusjon i saken. Den
37 anklagede og anklagende part skal som hovedregel ikke delta på samme møte.
 - 38 5. Om personen det er varslet mot eller personen som har opplevd handlingen(e) det er
39 varslet om ikke ønsker å forklare seg, vil varslingsutvalget kunne konkludere på bakgrunn
40 av de fakta de har i saken etter 3 måneder. I saker hvor det ikke foreligger tilstrekkelig
41 fakta i saken på grunn av manglende forklaring fra personen som har opplevd

- 42 handlingene det er varslet om, vil saken bli henlagt. Varsler som henlegges oppbevares i
43 3 til 10 år beroende på alvorlighetsgrad. Dette for å kunne ta opp igjen saken om forhold
44 endrer seg, eller det kommer inn nye varsler om samme person.
- 45 6. Dersom varslingsutvalget etter å ha gjennomført samtaler med alle parter konkluderer at
46 det er forekommet brudd på organisasjonens retningslinjer, vil de iverksette sanksjoner
47 etter vurdering av alvorlighetsgrad. Sanksjoner som kan gis er:
- 48 * Muntlig advarsel
 - 49 * Skriftlig advarsel
 - 50 * Uttestengelse fra arrangementer
 - 51 * At vedkommende får råd om ikke å påta seg tillitsverv
 - 52 * At vedkommende får råd om å fratre sine verv
 - 53 * Suspensjon
 - 54 * Eksklusjon
- 55
- 56 Endelig beslutning om sanksjon fattes av Arbeidsutvalget ved studentparlamentet ved UiO
57 basert på varslingsutvalgets konklusjon i tilfeller hvor konklusjonen er Suspensjon eller
58 Eksklusjon. I andre tilfeller har Varslingsutvalget myndighet til å ilegge sanksjoner. Det er
59 viktig med god dialog gjennom prosessen.
- 60
- 61 Det er leder av varslingsutvalget som håndterer eventuelle mediasaker knyttet til
62 varslingsaker.