



ENDELIG RAPPORT FRA ARBEIDSUTVALGET - HANDLINGSPLANEN OG ANDRE GJENNOMSLAG 2019/2020

HANDLINGSPLANEN

ARBEIDE FOR ET MER MANGFOLDIG, LIKESTILT OG INKLUDERENDE UNIVERSITET.

Dette punktet handler om at alle studenter og ansatte skal føle seg velkommen og kunne være hele seg selv på UiO. I koordineringsgruppen for likestilling kan saker som omhandler mangfold, likestilling og inkludering tas løpende og erfaringer deles mellom UiOs ulike enheter. UiO jobber med å lage en mangfoldsrapport som antakelig kommer i løpet av høsten.

Høsten 2019 holdt Foreningen FRI et kurs i Rosa kompetanse for UiOs ansatte, som også likestillingsansvarlig fikk være med på. Kurset er for å heve kompetansen om kjønns- og seksualitetsmangfold og hjelpe ansatte med å snakke og handle trygt i samspill med kollegaer og studenter.

I vinter ble tjenesten med studentprest vurdert utvidet til studenter med ulike tros- og livssyn. UiO har per nå tilbud til studenter med kristen og muslimsk tro. Nå jobbes det med å utvide tilbudet slik at studenter kan få tilgang til både humanister og religiøse veiledere fra flere religioner. I forbindelse med dette fikk vi mulighet til å komme med innspill til arbeidet. Gjennom året har vi fått noen henvendelser fra studenter. Disse har blant annet handlet om tilgang til kjønnsnøytrale toaletter, universell utforming eller opptak til studier. Ofte vil vi hjelpe med å opprette kontakt med riktig instans og bistå dem i den videre kontakten dersom de ønsker det.

ARBEIDE FOR ET MER LEVENDE UNIVERSITET, FOR AT CAMPUS BLIR ET NATURLIG MØTEPUNKT FOR STUDENTENE OG FOR AT OSLO BLIR NORGES BESTE STUDENTBY.

Dette punktet omfatter et bredt spekter av saker vi har jobbet med det siste året, men vi vil her trekke frem noen konkrete saker.

Gjennom året har vi jobbet mye for å bedre dialogen mellom kjellerpubene og UiO. Særlig forholdet til vaktentralen og Eiendomsavdelingen har tidvis vært preget av ulike oppfatninger, noe som har skapt utfordringer for kjellerpubenes mulighet til å drifte godt. Pubene er viktige for å skape sosialisering og tilhørighet på fakultetene, så vi ser på dette arbeidet som viktig for å skape mer liv på campus. Vi har hatt tett dialog om dette med kjellernetverket på UiO. Vi har også bistått i dialogen mellom UiO og Det Norske Studentersamfund, for å sikre gode rammevilkår og forutsigbarhet i driften av studenthuset Chateau Neuf.

Arbeidsutvalget har vært deltakende i utviklingen av Universitetsbibliotekets nye tiårsstrategi. UB er en viktig tilbyder av lokaler for UiOs studenter, både til faglige og sosiale



hensikter. Vi har løftet frem viktigheten av å fortsette denne satsingen på læringsmiljø, og den nylig vedtatte strategien viser at UB tar det på alvor.

ARBEIDE FOR AT UIO IVARETAR OG PRIORITERER STUDENTENES INTERESSER I UTFORMINGEN OG IMPLEMENTERINGEN AV UIOS STRATEGI 2030.

Strategi 2030 ble vedtatt på første universitetsstyremøte i år. Studenter og utdanning har fått stor plass i den ferdige strategien. Både kvalitet i utdanningen, satsing på læringsmiljø, og fokus på å ruste studenter for å takle samtidens problemer settes høyt på agendaen. Arbeidsutvalget er godt fornøyd med den ferdige strategien.

Mer utfyllende orientering om våre gjennomslag i Strategi 2030 kan leses i rapporten som ble lagt frem til studentparlamentsmøte nr. 6. Sakspapirene til møtet finnes her: <https://www.studentparlamentet.uio.no/møter/sp-moeter/2019-20/innkallinger/Møte%20nr.%206%20-%20Endelig%20innkalling%20SP-møte%20nr.%206.pdf>

Strategien i sin helhet kan leses her: <https://www.uio.no/om/strategi/strategi-2030/>

ARBEIDE FOR AT UIO VEDTAR EN AMBISIØS KLIMA- OG MILJØSTRATEGI, FØLGER OPP KLIMAGASSREGNSKAPET MED KONKRETE TILTAKSPLANER SAMT VEDTAR ET UTSLIPPSMÅL I TRÅD MED PARISAVTALEN. STRATEGIEN SKAL DEKKE GRØNN DRIFT, FORSKNING, UTDANNING OG FORMIDLING.

Klima- og miljøarbeidet har foregått langs flere spor det siste året. På den ene siden har vi jobbet for å få fortgang i arbeidet med en helhetlig klima- og miljøstrategi, som etter vedtak i Universitetsstyret i juni 2019 skulle være ferdig utarbeidet innen 2021. På den andre siden har vi jobbet hardt for å få et tydelig grønt preg på Strategi 2030. Dette ansvarliggjør universitetet til å prioritere klima de neste 10 årene, og legger grunnlaget for konkrete tiltaksplaner.

Høsten 2019 gikk i stor grad med til strategiarbeid, samt arbeid med tiltaksplan som skal følge opp klimagassregnskapet med konkrete tiltak. Tiltaksplanen ble vedtatt av Universitetsstyret i desember 2019, og inneholder ambisiøse mål som 10% kutt i flyreiser innen utgangen av 2020. Vi mener vi har vært sterkt delaktige i å sikre et tydelig grønt preg på Strategi 2030, som ble vedtatt i februar 2020, og godt fornøyd med resultatet.

Arbeidet med den helhetlige klima- og miljøstrategien har gått tregere enn vi skulle ønske, men arbeidet startet opp for alvor i januar 2020. Arbeidet ble i stor grad satt på vent etter at den globale pandemien inntraff i mars, og vi antar at dette vil føre til at den opprinnelige fristen for 2020 må utsettes. Vi har likevel fått klare forsikringer om at arbeidet nå skal i gang igjen for fullt og det ble bevilget 5 000 000 kr til arbeidet av Universitetsstyret i juni 2020.

ARBEIDE FOR AT UIO IVERKSETTER EN MÅLRETTET SATSNING FOR Å BEDRE STUDENTOPPLEVELSEN.

Strategi 2030, som også har et eget punkt i denne rapporten, sier eksplisitt at UiO skal legge til rette for god studentopplevelse. Arbeidsutvalget er fornøyd med å ha fått denne formuleringen inn, og tror den blir viktig for UiOs behandling av studenter i årene som kommer.



Også Universitetsbibliotekets forplikter seg til å satse på studentopplevelsen gjennom sin nye strategi.

Perioden 2019 - 2020 har i stor grad handlet om å nedfelle hva UiO SKAL prioritere den kommende tiden. Vi har derfor lagt grunnlaget for at UiO skal prioritere studentopplevelsen i denne perioden. Å sikre at det følges opp bør bli en prioritet også for kommende arbeidsutvalg.

ARBEIDE FOR AT UIOS STUDENTER SKAL FÅ EN INTUITIV OG PERSONLIG INNGANGSPORTAL TIL SIN DIGITALE STUDIEHVERDAG

I vinter ble det bevilget 3,8 millioner kroner til videreutvikling av minestudier.uio.no, der studentenes etterspørsel var en viktig del av begrunnelsen for tildelingen. Det ble nedsatt en styringsgruppe for prosjektet, der Johannes fra AU har representert studentene.

Prosjektets mål er å gjøre Mine Studier mer funksjonelt - en tjeneste av gangen. Dette betyr at nye funksjoner rulles ut fortløpende, så studenter ikke må vente helt til prosjektet er ferdig med å få nye funksjoner inn. Dessverre ble både utvikling og lansering av tjenestene forsinket av korona, da mye av UiOs IT-ressurser måtte omdisponeres til digitalisering av undervisning. Det ligger likevel an til at flere nye funksjoner vil være tilgjengelig for studentene høsten 2020.

STUDENTPARLAMENTET SKAL TA AKTIV DEL I GJENNOMGANGEN OG VIDEREUTVIKLINGEN AV KVALITETSSYSTEMET FOR UTDANNING VED UIO.

Arbeidet med kvalitetssystemet er i gang, og Johannes fra AU representerer studentene i arbeidsgruppen. Også dette har blitt litt forsinket pga korona, men nå som UiO gradvis vender tilbake til normal drift settes det i gang igjen. Bakgrunnen fra gjennomgangen av kvalitetssystemet er at NOKUT - Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen, kommer på besøk for å kvalitetssikre UiOs system.

Problemer med det nåværende systemet, og krav til et nytt, har blitt kartlagt i løpet av våren. Dette arbeidet har primært foregått i utdanningskomiteen og gjennom dialog med enhetene. Arbeidsgruppen skal lage et utkast til nytt system over sommeren, og deretter skal de relevante aktørene rundt om på UiO vurdere det og komme med sine innspill. Deretter skal innspillene bearbeides, og et forslag til endelig system skal legges frem for styret og vedtas. Prosessen skal være ferdig før nyttår, så man kan begynne implementering på nyåret.

ANDRE SENTRALE GJENNOMSLAG OG FREMSKRITT

CIRCLE U

Mye av vår tid har gått med til arbeid med UiOs Circle U-allianse, samt å etablere et godt nettverk av studenttillitsvalgte i alliansen. Vi ser tydelig at SP er blant de best organiserte studentdemokratiene i samarbeidet, og at vi er viktige for å sikre godt samarbeid på tvers. Vi har arrangert flere fysiske møter for studenttillitsvalgte fra de andre universitetene, og har hatt mye utbytte av samarbeidet. Vi har dog merket at arbeidet har krevd mye ressurser, da to i AU har måttet bruke mye av sin tid på det. I henhold til SPs vedtak ansetter vi nå en ressurs for å følge opp samarbeidet fremover, slik at AU kan avlastes noe.

Vår 2020 signerte vi en intensjonsavtale om å opprette en studentunion for det europeiske nettverket, men mye arbeid gjenstår før en ferdig avtale kan signeres og ratifiseres av studentdemokratiene. SP vedtok 16. juni å opprette en midlertidig 20%-stilling for å følge opp prosjektet, og tidligere internasjonalt ansvarlig Erlend Ditlefsen Aag har sagt seg villig til å ta på seg dette oppdraget.

UiO mottar endelig svar på søknaden om støtte i juli, men det er bred enighet i alliansen at uansett utfall, ønsker de å fortsette samarbeidet.

Oppdatering: 9. juni fikk UiO beskjed at søknaden om å etablere Circle U som et europeisk universitet har blitt innvilget.

MERITTERING AV UNDERVISERE

Først vil vi nevne at meritteringsordningen er et stort gjennomslag for studentbevegelsen nasjonalt. Tradisjonelt har forskning alltid vært aktiviteten som må prioriteres dersom man ønsker å klatre i rangene i academia. Ordningen med merittering av undervisere er et viktig steg for å styrke undervisningens plass i sektoren.

På UiO kunne interessenter søke om å bli meritterte undervisere frem til 15. mai. I forkant av fristen ble det arrangert seminarer der potensielle søkere kunne få mer info om ordningen.

Søknadene vurderes av en bedømmelseskomité der Johannes fra AU har vært studentenes representant. Hvem som blir merittert bestemmes i siste instans av universitetsstyret høsten 2020.

NY DESIGNMANUAL

Vår nye designmanual, som omfatter både ny logo og et helt nytt grafisk uttrykk, er nå på plass. Erlend og Linnea har hatt dialog med designfirmaet Handverk gjennom hele prosessen, og vi er svært fornøyde med resultatet. Vi begynte å introdusere det nye designet vårt på sosiale medier i mars, og byttet logo på alle våre profiler i starten av april. Våre sakspapirer og dokumenter har også blitt endret i tråd med profilen, som dere så på innkalling til SP-møte 7.

Det nye designet er gjenkjennelig og tydelig, men er samtidig enkelt å benytte. Alle i arbeidsutvalget har fått opplæringen som trengs for å raskt lage en grafikk som kan publiseres, om vi skulle trenge å fronte en sak i sosiale medier. Dette vil også bli viderelevert til nye AU.

EIERSKAP OVER EIENDOM (STATSBYGGSAKEN)

Det har vært knyttet mye spenning til UiOs eierskap over egen eiendom. Det virket lenge som om regjeringen ønsket å overdra alle våre bygg til statsbygg. Dette ble anbefalt i en rapport regjeringen fikk lagd på bestilling.

I studentparlamentets grunnprinsipper står det at UiO skal forvalte sine egne eiendommer. Dette er viktig for å kunne benytte arealer effektivt, og vi så forslaget om eiendomsoverdragelse som en trussel mot UiOs autonomi. I tillegg til UiO sto UiB, UiT, NTNU og NMBU i fare for å miste arealene sine til statsbygg. Vi har derfor jobbet strategisk sammen med våre kollegaer i studentdemokratiene for å forhindre dette. Blant annet var Andreas og Johannes i møte med SVs representant i utdannings- og forskningskomiteen på stortinget for å argumentere mot forslaget.

I mai ble det klart at regjeringen gikk bort fra forslaget om eiendomsoverdragelse. Vi er overbevist om at universitetenes og studentdemokratienes høylytte protest var viktig for å få prosjektet skrinlagt.

HÅNTERING AV KORONASITUASJONEN

Dette AUs siste måneder har selvsagt blitt sterkt preget av koronasituasjonen. For det første har det påvirket hvordan vi arbeider, da hjemmekontor og møtevirksomhet over zoom gjør arbeid med langtekkelig og samarbeid med krevende. Men vårt største problem med COVID-19 har vært hvordan det har snudd studiehverdagen til UiOs studenter på hodet.

Den første tiden gikk med til å følge opp studietilbudet som ville bli gitt når Universitetet stengte sine dører. Vi var veldig usikre på hvordan tilbudet ville bli, og hvor snart det ville komme på plass. Takket være en enorm dugnad og omstillingsevne tok det bare en uke før det meste av undervisning var lagt om til digitalt format.

Etter dette har vi jobbet løpende med å følge opp utfordringer knyttet til stenging av UiO, digital undervisning og gradvis gjenåpning frem mot semesterstart.

LESESALSPASSER I SOMMERFERIEN

AU ble for en tid siden gjort oppmerksomme på at store deler av UiOs lesesaler var satt til å bli stengt i sommerferieperioden for å sikre ferieavvikling. Dette skapte blant annet trøbbel for en gruppe masterstudenter med utsatt leveringsfrist, som ikke ville ha noe sted på Blindern å skrive. Vi tok med problemet til ledelsen, og en snau uke senere ble det annonsert at Georg Sverdrups hus skulle ha sine lesesaler åpne gjennom hele sommeren.

NOU 2020: 3 - NY LOV OM UNIVERSITETER OG HØYSKOLER

Studentparlamentet leverte i våres sitt hørings svar til Auneutvalgets forslag til ny lov for universiteter og høyskoler. Arbeidet var et delvis samarbeid med UiO, der vi kunne samle oss



om saker vi er enige i samtidig som vi markerer uenighet med universitetet på noen punkter. Vårt høringssvar kan leses her:

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/horing-nou-202-3-ny-lov-om-universiteter-og-hoyskoler/id2690685/?uid=b35c3a55-7e83-4c63-8645-6e3bcd0b2e2d>

KOMMUNIKASJON

Kommunikasjonsplan samt håndbok for kommunikasjonsansvarlig er så og si ferdig. Vi venter fremdeles på noe informasjon fra valget fra UiO før dette kan ferdigstilles. Kommunikasjonsstrategien for SPAU er også ferdigstilt. Linnea vil legge frem både kommunikasjonsplanen, og -strategien for det nye parlamentet på første ordinære møte høsten 2020. Vedlagt i planen ligger også en ny tolkning av Promoteringskomiteens mandat, som ønsket fra parlamentet. Vi er i ferd med å gå i dialog med UiOs kommunikasjonsavdeling for å bedre flyten av informasjon fra SP til studentene.