



ÅRSRAPPORT FRA ARBEIDSUTVALGET 2022/2023

HANDLINGSPLANEN:

ARBEIDE FOR AT UIO SITT KLIMA- OG MILJØARBEID ER AMBISIØST, HELHETLIG OG I TRÅD MED BÆREKRAFTSMÅLENE. KLIMA- OG MILJØSTRATEGIEN SKAL FØLGES OPP MED TILTAK SOM SIKRER AT MÅLENE NÅS. KLIMA- OG MILJØARBEIDET MÅ IVARETA OG PRIORITERE STUDENTERS INTERESSER, SAMT FØRE TIL EN RASK OG SIGNIFIKANT REDUKSJON AV UNIVERSITETETS TOTALE KLIMAFOTAVTRYKK.

I løpet av året har UiO startet opp et “Grønt kontor”, drevet av studenter. Til dette prosjektet har det blitt ansatt 8 studenter i deltidsstillinger på 20%. I arbeidet med Grønt kontor har Studentparlamentet vært med på workshops både før og etter studentene ble ansatt. Dette er et punkt i UiO sin helhetlige klima- og miljøstrategi som Studentparlamentet har jobbet for.

Våren 2023 begynte også arbeidet med å legge planene for det fremtidige “Bærekrafthuset”, som skal være fysisk plassert i Fysikkbygget når dette er ferdig opppusset. Miljøansvarlig for Studentparlamentet har sittet i arbeidsgruppen for Bærekrafthuset, som har hatt 3 møter i løpet av våren. Vi har vært opptatt av å få frem hvordan Bærekrafthuset kan være noe mer enn de allerede eksisterende sentrene på universitetet, at undervisning må være en stor del av Bærekrafthusets virksomhet og at selve huset skal være et sted der studenter har en tilhørighet.

Allerede tidlig i arbeidsutvalgets periode har vi gitt tilbakemeldinger på at UiO bør jobbe mer målrettet med å informere studentene om arbeidet som gjøres på universitetet. Nå kan vi endelig meddele at UiO har publisert en egen klima, miljø og bærekraft-side på sine nettsider. Den kan man finne på uio.no/om/klima-miljo. Her kan man lese mer om hvilke bærekraftsinitiativ universitetet har på undervisning, forskning og egen drift. Denne informasjonen er viktig både for at studentene kan vite om sine muligheter på universitetet og fordi det gjør det lettere å holde UiO ansvarlig for de målene de har satt seg gjennom den helhetlige klima- og miljøstrategien.

Fra høsten 2023 vil alle bachelorstudenter ha mulighet til å ta et “bærekraftsertifikat”. Det vil være gruppe på totalt 20 studiepoeng, der alle har et felles 10-poengsemne og kan velge mellom en rekke 5-poengsemner. Bærekraftssertifikatet er en del av en større satsning på “Honours sertifikat”. Når det felles 10-poengsemne skulle velges ut ble det sendt inn en rekke forskjellige forslag både fra fakultetene og sentrene på universitetet, og det som endte opp med å bli valgt var forslaget fra Senter for utvikling og miljø (SUM). Både miljøansvarlig og studie- og læringsmiljøansvarlig var med i gruppen som skulle velge ut fellesemne, og begge var enige i at SUM sitt forslag var det beste. Man kan lese mer om bærekraftsertifikatet på <https://www.uio.no/studier/program/berekraftsertifikat/>.

ARBEIDE FOR Å GJENOPPBYGGE, BISTÅ OG STYRKE STUDENTFRIVILLIGHETEN VED UIO.

Foreningene er oppe og går igjen etter koronapandemien, og ettervirkningene er mindre dominerende enn tidligere. Det siste året har likevel vist oss at ettervirkningene fortsatt påvirker medlemstall og/eller besøkstall for mange av foreningene, og at jobben med å

gjenoppbygge studentfrivilligheten ikke er over. I høst var AU på møte med eiendomsavdelingen i forbindelse med innføring av tiltak for å spare strøm. Vi gjorde det tydelig at tiltakene ikke skulle gå utover foreningsdriften, og det har de av det vi vet heller ikke gjort. Villa Eika er åpent og tilgjengelig til bruk for foreninger etter avtale. SAIH har det siste året benyttet Villa Eika ukentlig.

I løpet av det siste året har arbeidsutvalget hatt tett kontakt med kjellerpubene. Vi har deltatt på møtene i Nostra når vi har hatt mulighet, og har ellers en god dialog. Vi forsøker å bruke Kjellerpubene når vi kan, blant annet til møtebrus, nyttårsbord, og listedebatter. I valget gjennomførte vi debatt på RF og på Traugots Kjeller. Vi samarbeidet tett med kjellerpubene for å gjennomføre debatt med servering på Frederikkeplassen, dessverre regnet det den dagen og debatten ble flyttet inn. Vi samarbeidet også med kjellerpubene i forbindelse med Pub til pub under høstens semesterstart. I januar i år startet Uglebo opp igjen, i stor grad uten bistand fra arbeidsutvalget, men vi har fulgt situasjonen og vært i kontakt med dekanatet på HF.

ARBEIDE FOR AT UiO IVERKSETTER EN MÅLRETTET SATSNING PÅ ARBEIDSRELEVANS, OG AT DETTE BLIR EN SENTRAL DEL AV UTDANNING OG FORSKNING VED UiO.

Velferdstinget har vedtatt at Karrieresenteret ikke lenger skal være på Blindern. Arbeidsutvalget har deltatt i arbeidsgruppen som har innstilt på en anbefaling til Universitetsdirektøren om hva som skal skje med karrieretjenestene lokalisert på UiO fremover. Det er bred enighet om at midlene som har gått til SiOs karrieresenter fremdeles skal gå til karrieretjenester på UiO. Det er også bred enighet om at det skal økes satsningen på arbeidslivsrelevans i karrieretjenestene.

På sikt vil også UiO jobbe med å integrere karrieretjenester og arbeidsrelevans inn i emnene og studieretningene på Universitetet. Dette er allerede gjennomført på SV-fakultetet.

ARBEIDE FOR AT UiO-STUDENTENES RETTIGHETER OG LÆRINGSMILJØ IVARETAS OG STYRKES. BLANT ANNET ARBEIDE FOR AT ALLE STUDENTER, SÆRLIG INTERNASJONALE STUDENTER, KJENNER SINE ARBEIDSRETTIGHETER GJENNOM ET GRATIS ENGELSKSPRÅKLIG KURS OM NORSK ARBEIDSLIV OG ARBEIDSMILJØLOV.

Resultatene av SHot-undersøkelsen 2022 var et sentralt tema, spesielt i Læringsmiljøutvalget (LMU), i løpet av høsten 2022. Sammenlignet med pandemiundersøkelsen rapporterte flere studenter om dårlig livskvalitet i undersøkelsen fra 2022. Studenter er mer ensomme, sliter i større grad med psykiske plager, og har dårligere råd enn før. Arbeidsutvalget har arbeidet med å få på plass tiltak på UiO som kan bidra til å gjøre situasjonen så god som mulig for studentene.

Vi jobber for å styrke og tilgjengeliggjør fadderordningen, og at UiO skal ha et større fokus på rekruttering av faddere. Styrking av fadderordningen innebærer blant annet fadderuke for masterstudenter og studenter som går årsstudium og bedre oppfølging utover første uka i semesterstart. Arbeidsutvalget har også vært i dialog med ledelsen, LMU og Utdanningskomiteen (UK) om hvordan det kan legges til rette for flere studiestartsordninger som ligner på ordningene de har på MatNat og TF.



Et annet tiltak vi jobber mye med er å gi studentene mer fleksibilitet i studiehverdagen, gjennom f.eks opptak av forelesninger. I januar 2023 satt i UiO gang et prosjekt som heter Digitalt læringsmiljø 2030, der arbeidsutvalget har vært representert. Formålet med prosjektet var å kartlegge de digitale behovene til studenter og ansatte, for å kunne styrke eksisterende tilbud samt komme opp med nye og bedre løsninger. Arbeidsutvalget har lest utkastet til rapporten som er skrevet i forbindelse med prosjektet, og utkastet ser veldig bra ut. Rapporten trekker frem mange viktige elementer ved det digitale læringsmiljøet ved UiO, og vi tror at rapporten kommer til å bli viktig i arbeidet fremover.

Arbeidsutvalget var tidligere i kontakt med Knutepunktet om et gratis engelskspråklig kurs om norsk arbeidsliv og arbeidsmiljølov. Det viste det seg at et [slikt kurs](#) allerede eksisterte i samarbeid med karrieresenteret. Kurset har fokus på å hjelpe internasjonale studenter med hvordan de kan få deltidsarbeid i Oslo. Vi har etterspurt mer fokus på arbeidsrettigheter på dette kurset. Dialogen med knutepunktet er pågående.

ARBEIDE FOR AT ALLE STUDENTER VED UiO SKAL HA GODE FORUTSETNINGER FOR EN UTDANNING AV HØY KVALITET OG ET GODT LÆRINGSUTBYTTE, BLANT ANNET GJENNOM KVALITETSSIKRING AV UNDERVISNING OG PENSUM.

Høsten 2022 gjennomførte NOKUT et tilsyn av UiO. Her deltok arbeidsutvalget i forberedelsene i samarbeid med UiO. Vi holdt formøter for studenter som skulle bli intervjuet av NOKUT. Arbeidsutvalget sendte inn en studentuttalelse til NOKUT der vi poengterte betydningen av å se studentdemokratiet som en del av bærebjelken av UiO sitt kvalitetssystem, samtidig som vi poengterte at studentdemokratiet er skjørt og ikke fungerer tilstrekkelig slik det er organisert i dag.

NOKUT godkjente UiO sitt kvalitetssystem og tilsynet ble bestått med noen kommentarer om forbedring. Forbedringspunktene i rapporten blir viktige å følge opp det kommende året. Spesielt viktig er punktet som omhandler hvordan UiO tilrettelegger for studentenes deltakelse i kvalitetsarbeidet.

Arbeidsutvalget deltar aktivt i utdanningskomiteen og LMU for å løfte problemstillinger rundt utdanningskvalitet og undervisning. Vi har startet med fast møte med Universitetsbiblioteket og LINK en gang i semesteret for å øke samarbeidet og utvikling av universitetsbibliotekets tilbud.

UiO har i løpet av det siste året utviklet Honourssertifikat som konsept (se forklaringen på hvordan Bærekraftssertifikatet fungerer). Studentparlamentet har jobbet for at tilbudet skal være så tilgjengelig og bredt som mulig

Dette punktet må sees i sammenheng med de andre punktene, spesielt det om læringsmiljø, arbeidslivsrelevans, likestilling og studentdemokrati.

ARBEIDE FOR Å SIKRE HØY GRAD AV STUDENTINVOLVERING I CIRCLE U., SAMT GJENNOMGÅENDE STUDENTREPRESENTASJON I EUROPAUNIVERSITETSPROSJEKTET.

Dette har skjedd mye spennende i forbindelse med Circle U. og Circle U. Student Union (CUSU) det siste året. Helt i slutten av juni fikk Circle U. svar fra EU om at alliansen blir

forlenget i en periode til. Arbeidet med søknad om midler til en ny periode pågikk før jul og ble levert i slutten av januar. Nåværende periode går ut i slutten av 2023. Søknaden har vært viktig i vårt arbeid dette året, fordi den er avgjørende for hvordan CU. kommer til å se ut fremover.

Et av CUSU sine gjennomslag har vært å få inn at Circle U. skal utvikle en ordning kalt "Student Fellows". Ved UiO har vi kommet godt i gang med Student Fellow-prosjektet, og søknadene blir lyst ut i løpet av juni. Universitetet i Oslo har satt av midler til å ansette 10 studenter i 20 % stillinger fra og med våren 2023. Studentene ansettes som samarbeidspartnere til ulike prosjekter til Academic Chairs. I tillegg skal en av stillingene gå til en student som kan koordinere alle Student Fellowene, bidra med å arrangere studentaktiviteter i forbindelse med Circle U., samt at personen skal være et bindeledd mellom arbeidsutvalget, kommunikasjonsavdelingen og Student Fellows. Per nå er Student Fellows kun en ordning på UiO, men planen er at det skal opprettes en lignende ordning på de andre universitetene etterhvert.

I oktober åpnet Circle U. muligheten for å søke på Circle U. Seed Funding Scheme. Studenter kunne søke om opp til 5000 Euro til et prosjekt som var relevant for Circle U. Seks grupper med studenter søkte til prosjektet, og fem av seks fikk støtte. CUSU valgte selv hvilke representanter som skulle vurdere søknadene, der begge representantene fra Oslo var med i prosessen. I løpet av det siste året har det blitt arrangert flere Circle U. kafeer med studentfrokost. Begge kafeene besto hovedsakelig av innslag fra studenter, blant annet fra studentparlamentet. Studentfrokostene har vært en stor suksess med full sal.

CUSU har hatt fire fysiske seminar. Et seminar i Beograd sammen med Management Board (MB) og et eget seminar i Wien, London og Pisa. I tillegg arrangerte Management Board en felles workshop i forbindelse med General Assembly i Berlin i juni. Samarbeidet med MB har vært fruktbart. I mai avholdt UiO en temauke der ansatte som jobber med CU. i hele alliansen var målgruppe. Temaet var "Fra Top down til bottom up". Elisabeth holdt et foredrag om måter CU. kan nå ut til studentene, og deltok i en panelsamtale med temaet "[How to create opportunities in an European university alliance](#)".

ARBEIDE FOR Å STYRKE DET LOKALE STUDENTDEMOKRATIET OG SIKRE GJENNOMGÅENDE STUDENTINVOLVERING VED UNIVERSITETET.

Vi har jobbet for å sikre gjennomgående studentinvolvering ved universitetet, blant annet gjennom vårt arbeid med å sikre medvirkning i UiO sitt dekanmøte. Her har vi sendt inn to juridiske spørsmål til to departementer, ett til Kunnskapsdepartementet og ett til Justisdepartementet. Til Justisdepartementet stilte vi spørsmål om i hvilken grad dekanmøtet er et kollegialt organ og om det både møtet og sakspapirer derfor burde være offentlige, jmf. Offentlighetslova sin forskrift § 8, som sier at alle dokumenter til og fra et kollegialt organ ved utdanningsinstitusjoner skal være offentlige. Til Kunnskapsdepartementet stilte vi spørsmål om studentenes rett til å delta i dekanmøtet ettersom det diskuteres saker som er av interesse for studentene.

Justisdepartementet ga oss ikke et offisielt svar, men en veiledende vurdering om ulike andre spørsmål vi kunne stille, blant annet om Offentlighetslova.

Kunnskapsdepartementet svarte oss på spørsmålet vi sendte til dem, at institusjonen skal legge til rette for studentenes rett til å delta i saker som er av spesiell interesse for studentene. Arbeidsutvalget mener at det er opp til studentene å vurdere hvilke saker som er av relevans for studentene, og at vi derfor må ha innsyn i saksdokumentene for å vurdere det. Vi sendte derfor en offisiell henvendelse om innsyn i dokumentene tilknyttet dekanmøtet, men fikk avslag. Vi klaget på avslaget om innsyn til Felles klagenemnd. I klagen ba vi om en vurdering av om dokumentene er organinterne eller om dekanmøtet opererer som et kollegialt organ og dermed burde ha offentlige dokumenter. Felles klagenemnd ga oss ikke medhold i klagen.

Vi kan derfor ikke si at vi har kommet til enighet med UiO om studentenes rolle i dekanmøtet, og oppfordrer arbeidsutvalget å fortsette arbeidet med studentmedvirkning inn mot rektoratet og dekanene. Gjennom vårt arbeid inn mot dekanmøtet har vi i år likevel sikret at Studentparlamentet blir invitert til å delta i dekanmøtet under saker der UiO selv mener studentene burde være tilstede på. Det er et skritt i riktig retning.

I juni ble [Retningslinjer for studentmedvirkning](#) vedtatt av Universitetsstyret. Dokumentet konkretiserer praksis og standarder for hvordan studenter skal bli hørt og representert ved UiO, samt hvordan studentorganene og lokal ledelse skal samarbeide for å sikre studentmedvirkning. Retningslinjene peker også på ansvaret UiO har for opplæring av studenter, og vil dermed være viktig å følge opp i samarbeid med UiO sentralt, samt studiedekanene og lokal ledelse. Arbeidsutvalget er i dialog med UiO angående oppfølging av retningslinjene. UiO sentralt planlegger å arrangere en frivillig opplæring av tillitsvalgte på alle nivåer ved UiO. Opplæringen blir 8. September, og det er tenkt at Studentparlamentet skal bidra med innhold.

Vi samarbeider godt med studentutvalgene, og har møter med SULF jevnlig.

ARBEIDE FOR ET MER MANGFOLDIG, LIKESTILT OG INKLUDERENDE UNIVERSITET. UIO SKAL VÆRE EN NATURLIG MØTEPlass FOR ALLE STUDENTER, ANSATTE OG BESØKENDE. UIO MÅ JOBBE AKTIVT FOR UNIVERSELL UTFORMING OG RETTEN TIL INDIVIDUELL TILRETTELEGGING.

Arbeidsutvalget jobber stadig med å bidra til å gjøre UiO mer mangfoldig, likestilt og inkluderende, gjennom flere av våre påvirkningsplattformer. Etter å ha ligget langt etter de siste årene, har UiO endelig vedtatt en tiltaksplan for mangfold og inkludering (i tillegg til den eksisterende om likestilling). Allikevel har planen enorme mangler når det kommer til tiltak for å bedre representasjonen i studentmassen knyttet opp mot befolkningen generelt. I det videre arbeidet er det nå vedtatt at det også skal iverksettes tiltak for studenter. Det er viktig.

Det siste året har Arbeidsutvalget hatt kontinuerlig dialog med Eiendomsavdelingen og rektoratet om to viktige inkluderingsaker for Studentparlamentet: kjønnsnøytrale doer og tilgjengelige HC-parkeringer. I vinter ble vi orientert om at eiendomsavdelingen hadde startet et kartleggingsarbeid av typer toaletter på UiO. Siden i vinter har det vært lite oppdateringer, og neste års arbeidsutvalg bør følge opp arbeidet.

ARBEIDE FOR AT STUDENTPARLAMENTET ER EN TYDELIG ORGANISASJON UTAD SOM UIO-STUDENTER KJENNER TIL, OG EN TRYGG ORGANISASJON Å VÆRE EN DEL AV. DETTE SKAL INKLUDERE ARBEID MED Å GI STØTTE TIL, ELLER ORGANISERE SELV MINST EN DEMONSTRASJON MED FOKUS PÅ STUDENTRETTIGHETER I LØPET AV ÅRET.

I løpet av året har vi jobbet målrettet og strategisk for å være synlig gjennom sosiale medier, i media for øvrig og for studentene ved UiO gjennom deltakelse på ulike arrangement. Vi har for eksempel deltatt på UiO sin gjenbruksdag, Foreningsdagen, hatt stands hver dag under valguka, samarbeidet med UiO sin kommunikasjonsavdeling om profilering, og deltatt sammen med UiO på Pride.

Mediesaken om Ola Borten Moe var også en diger boost ikke bare for SoMe-arbeidet, men også for vår kommunikasjon med landsdekkende medier. Mange studenter fikk med seg non grata-saken, og innleggene våre om saken ble delt hyppig av vanlige studenter utenfor studentpolitikken.

I høst var vi medarrangører på en demonstrasjon på Eidsvoll plass for økning av studiestøtten og mot innføringen av studieavgift for studenter utenfor EØS og Sveits. Planlegging av demonstrasjonen ble gjort i samarbeid mellom Studentparlamentet, Oslo Sosialistiske studenter og AUF. Samtidig som det ble avholdt en demonstrasjon i Oslo ble det også avholdt tilsvarende over hele landet.

GJENNOMFØRE EN EVALUERING AV DE RETNINGSLINJER STUDENTPARLAMENTET HAR FOR TRYGG ORGANISASJON. EVALUERINGEN SKAL IDENTIFISERE HULL I NÅVÆRENDE REGELVERK, OG KOMME MED FORSLAG TIL UTBEDRINGER.

Arbeidsutvalget igangsatte arbeidet allerede før HP-seminaret, ved å se på hvilke retningslinjer som eksisterte, og se etter mangler. Etter noen mindre diskusjonssaker i Studentparlamentet i høst la Arbeidsutvalget frem forslag om 3 nye dokumenter som bidrar til at Studentparlamentet er en trygg organisasjon til SP-møte nr. 5. Disse ble vedtatt på SP-møte nr. 6 etter gode diskusjoner. Det viktigste dokumentet er etiske retningslinjer, som nå er en del av styringsdokumentene.

Etiske retningslinjer legger føringer for positiv atferd og god organisasjonskultur i Studentparlamentet ved UiO. I tillegg presiserer dokumentet behandling av og mulige konsekvenser ved brudd på retningslinjene. Arbeidsutvalget mener det er viktig å ha på plass etiske retningslinjer for å oppnå dette punktet i Handlingsplanen, og at dokumentene som nå er vedtatt ikke bare vil fremme positiv atferd, men også forebygge uønsket atferd.

For å stadfeste og tydeliggjøre er det også laget retningslinjer for trygg organisasjon og interne retningslinjer for håndtering av varslings saker. Retningslinjer for trygg organisasjon presiserer og definerer mer alvorlige varslings saker som trakassering og overgrep. Interne retningslinjer er ment som en guide for varslingsutvalget. Disse dokumentene ligger tilgjengelig på nettsidene, både for å forebygge uønsket atferd, og senke terskelen for å varsle.



I “Organisasjonsretningslinjer for Studentparlamentet ved UiO” ble delene som omhandler varsling og organisasjonskultur fjernet. Dette dokumentet omhandler nå valg og valgkultur. Tydeliggjøring har vært et gjennomgående premiss og mål i denne prosessen.

Sammen utgjør dette en omlegging og utbedring av tidligere regelverk og retningslinjer.

UTREDE DAGENS ORDNING FOR VALG TIL ARBEIDSUTVALGET OG PRESENTERE FORSLAG TIL TILTAK FOR Å MODERNISERE VALGPROSESSEN. BLANT ANNET SKAL MAN SE PÅ MULIGHETEN FOR Å INNFØRE EN VALGKOMITÉ OG EVALUERE HVORVIDT DAGENS FORHANDLINGSMØTE OPPFYLLER SIN HENSIKT.

Frem til SP-møte nr. 7 jobbet Arbeidsutvalget med en større utredning knyttet til valgprosessen. Et av hovedpunktene i utredningen var å anbefale neste Studentparlament til å nedsette en arbeidsgruppe bestående av medlemmer av Studentparlamentet, hvorav noen som er kjent med valgprosessen (både som kandidat og som utspørter/listeleder). Mandatet for arbeidsgruppen vil være å se på muligheten for å innføre en valgkomité og evaluere hvorvidt dagens forhandlingsmøte oppfyller sin hensikt.

På SP-møte nr. 7 hadde parlamentet en god og lang diskusjon på hvordan vi kan jobbe med å forbedre prosessen. Det ble uttalt en enighet med å anbefale neste parlament å opprette en arbeidsgruppe ved første anledning for å sørge for en mer grundig utredning.

Arbeidsgruppen og utredningen vil ta utgangspunkt i “Valgkultur” dokumentet. Videre vil Arbeidsutvalget anbefale å se på om også dette dokumentet kan innlemmes i eksisterende styringsdokumenter, etter at man har tatt stilling til hvilke endringer man ønsker å eventuelt gjennomføre. Det er ønskelig at arbeidsgruppen oppretter en diskusjonssak til SP-møte nr. 3 23/24.

ARBEIDE FOR AT ALLE STUDENTER VED UiO SKAL FÅ ET LIKEVERDIG TILBUD I GENERISKE FERDIGHETER, UNIVERSITETET SOM ORGANISASJON OG VERDIEN AV HØYERE UTDANNING I DEMOKRATISKE SAMFUNN.

Temaet har vært en diskusjon i utdanningskomiteen og møtene med rektoratet gjennom hele året. Uten at det er skriftliggjort eller konkret planlagt for, er det vilje i utdanningskomiteen for å lage et digitalt opplæringstilbud til alle studenter i hvilke tilbud som finnes ved UiO. Dette vil kunne gi studentene nyttig innsikt i hvordan studentdemokratiet er bygd opp, UiO som organisasjon og hvilken rolle UiO spiller i samfunnet for øvrig. Det kommende arbeidsutvalget bør følge opp arbeidet slik at UiO forplikter seg til å gjennomføre ideen.

Sammen med Universitetsbiblioteket og UiO:Demokrati, vil Studentparlamentet pilotere et arrangement med fokus på studentdemokrati til høsten. Samarbeidet er bare i startfasen, og det er planer om å utforske hvilke andre arrangementer og kurstilbud vi kan utvikle sammen.