

ÅRSRAPPORT FRA ARBEIDSUTVALGET 2020/2021

ARBEIDE FOR AT UiO VEDTAR EN AMBISIØS OG HELHETLIG KLIMA- OG MILJØSTRATEGI, OG AT KLIMAGASSREGNSKAPET VIDEREUTVIKLES OG FØLGES OPP MED EN KONKRET TILTAKSPLAN

Det siste året har vi jobbet mye med UiOs kommende klima- og miljøstrategi, og hatt to medlemmer av arbeidsutvalget med i arbeidsgruppa som har utarbeidet utkast til strategien. Vi har jobbet for å få på plass et helhetlig forslag til strategi, som tar for seg både utdanning, forskning, formidling og drift, og for at forslaget skal være ambisiøst nok. Spesielt har vi vært opptatt av en grundig og ambisiøs del om klima og miljø i utdanningen, og at strategien kommer med gode mål og tiltak for grønn drift og grønt campusliv. Vi har spilt inn politikken Studentparlamentet har når det gjelder klima og miljø, og forberedt innlegg og dokumenter med tekst og punkter til strategiutkastet.

Når dette skrives er arbeidsgruppa i slutfasen av sitt arbeid, før strategien skal ut på høring og til slutt vedtas i universitetsstyret i løpet av høsten. Det har også vært viktig for oss at studentene ved UiO skal kunne komme med sine innspill til utkastet. Etter semesterstart vil det bli flere muligheter til dette - både gjennom et åpent arrangement der forslaget lanseres, og en åpen kanal for innspill fra studenter og ansatte.

Dette året har vi også brukt tid på det pågående arbeidet med å kutte UiOs klimagassutslipp. Vi har vært opptatt av at UiOs klimagassregnskap må baseres på fysiske tall som gir et reelt bilde av utslippene. Det siste på dette området er at det i vår jobbes med å utarbeide komplette regnskap for 2019 og 2020, som er sammenlignbare med klimagassregnskapet for 2018 og vil bli presentert for universitetsstyret til høsten.

En revidert tiltaksplan for kutt i klimagassutslipp ble lagt fram for universitetsstyret i desember. I forkant av dette sendte vi inn våre kommentarer, og vi fikk blant annet gjennomslag for at UiO i samarbeid med studenter og SiO skal se på hvordan det kan legges til rette for gjenbruksordninger for studenter. Tiltaksplanene vil framover revideres jevnlig med utgangspunkt i klima- og miljøstrategien, og derfor har vi jobbet for en strategi som gir grunnlag for ambisiøse tiltaksplaner i årene som kommer.

ARBEIDE FOR Å SIKRE GJENNOMGÅENDE STUDENTREPRESENTASJON I EUROPAUNIVERSITETSPROSJEKTET. CIRCLE U STUDENT UNION SKAL KONSTITUERES OG ER SENTRAL I ARBEIDET MED Å SIKRE REPRESENTASJON.

Circle U Student Union (CUSU) ble konstituert 12. mars 2021 og alle syv studentdemokratier har signert Terms of References (vedtektene). Disse ble lagt frem for Studentparlamentet før signering.

Det er syv arbeidspakker hvor universitetene sammen jobber med ulike deler av prosjektet. CUSU har rett til å oppnevne en studentrepresentant i hver arbeidspakke. CUSU har også to representanter og to vararepresentanter i General Assembly. I år er Henry Maes fra Universitetet i Louvain og Linnea Barberini fra UiO oppnevnt til General Assembly.

I året som har gått har vi oppfylt følgende punkter i Studentpolitisk plattform:

- ✧ Det skal stiftes en internasjonal studentunion mellom de syv deltageruniversitetene i Circle U.-alliansen: Circle U Student Union (CUSU).
Gjennomført. Vedtekter signert 12. mars 2021.
- ✧ Studentparlamentet ved UiO skal ha to plasser i CUSU.
Gjennomført, vedtektsfestet.
- ✧ CUSU skal ha to plasser i Circle U-styret.
Gjennomført. CUSU har to plasser i General Assembly.
- ✧ CUSU er uavhengig av andre nasjonale og internasjonale studentorganisasjoner og tar avgjørelser på vegne av de lokale parlamentene fra de syv partneruniversitetene.
Gjennomført, vedtektsfestet.
- ✧ Studenter representasjonsgrad på 20 % skal også gjelde i Circle U-prosjektet.
- ✧ UiO skal legge bærekraft til grunn når utvekslingsgraden økes og legge til rette for og oppfordre til at ansatte og studenter benytter tog ved mobilitetsreiser.

I arbeid gjennom arbeidspakker (Green Mobility).

- ✧ Studentparlamentet skal legge til rette for og aktivt arbeide for at studentrepresentasjon er tilfredsstillende i alle prosjektgrupper tilknyttet europauniversitetsprosjektet der hvor det er hensiktsmessig.
Gjennomført.

Følgende punkter er i prosess eller ikke gjennomført:

- ✧ UiO skal etterstrebe sosial utjevning og tilrettelegge for at mobilitetsprosjekter er tilgjengelig for alle universitetets studenter.
Spilt inn men må følges opp videre.
- ✧ Studentkulturen må kobles på Circle U-prosjektet.
I arbeid. Vi arbeider med å ansette en studentkoordinator som skal ha ansvar for dette. Ideen ble fremmet av AU til CUSU i januar. Vedtaket fra Circle U blir forhåpentligvis gjort i løpet av uke 26.
- ✧ Digital mobilitet skal ikke være en erstatning for fysisk mobilitet. Utveksling skal vare i minimum ett semester og skal ikke være kortere enn 12 uker.
Spilt inn, men må følges opp.
- ✧ UiO har et særlig ansvar for å finne løsninger for bolig til internasjonale studenter i Oslo når innvekslingsgraden øker.
Problematikken er blitt gjort kjent for ledelsen, må følges opp når Circle U oppretter de første utvekslingsavtalene (vår 2022).

Vi har kommet langt, og noen av punktene i SPP er ikke gjennomført da det er lengre prosesser, men alle punkter er påbegynt. Universitetet i Oslo uttrykker ofte at samspillet med studentene, og samarbeidet mellom arbeidsutvalget og UiOs ledelse er viktig og nødvendig for at vi skal lykkes med prosjektet. Det kommende året vil de første

utvekslingsprogrammene opprettes og tilbys til de første studentene. Det kommer studentledede innovasjonsprosjekter og andre prosjekter som krever studentinvolvering. Det vil bli flere plasser som må fylles av studenttillitsvalgte. Dette vil også kreve mer oppfølging og større arbeidsmengde for arbeidsutvalget. Det er bra at vi har en 20% stilling for å avlaste Circle U.-ansvarlig, men det er mulig at vi bør begynne å se på mer permanente løsninger for å kompensere for økende arbeidsmengde i arbeidsutvalget og Studentparlamentet med prosjektet.

ARBEIDE FOR ET MER MANGFOLDIG, LIKESTILT OG INKLUDERENDE UNIVERSITET. UiO SKAL VÆRE EN NATURLIG MØTEPlass FOR ALLE STUDENTER, ANSATTE OG BESØKENDE. UiO MÅ JOBBE AKTIVT FOR UNIVERSELL UTFORMING.

Mye av det arbeidet knyttet til mangfold, likestilling og inkludering vi som arbeidsutvalg får utrettet finner sted i koordineringsgruppen for likestilling, et sentralt rådgivende organ ved UiO. Der kan saker tas løpende og erfaringer deles mellom UiOs ulike enheter. UiO har i løpet av det siste året arbeidet med å ferdigstille en ny tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering, noe som naturligvis har spist mye av tiden til rådighet i koordineringsgruppen. I dette arbeidet har arbeidsutvalget fått mulighet til å komme med løpende innspill, og vi har i den forbindelse lagt særlig vekt på at universitetet må ta et større ansvar når det gjelder bevisstgjøring blant studenter, gjerne i form av kurs, forelesninger eller informasjonskampanjer. Tirsdag 4. Mai vedtok universitetsstyret den nye tiltaksplanen. Der forplikter UiO seg til å øke bevisstgjøringen om kjønn- og mangfoldsperspektiver i utdanning og forskning gjennom bl.a. et økt fokus på kurs og foredrag til studenter og ansatte, integrere mangfold og likestilling som viktige perspektiver i all lederopplæring og annet opplæringstilbud samt å fronte den ovennevnte tematikken som et viktig komponent i kommunikasjonsarbeidet.

I tråd med vedtatte punkter i strategi 2030, som sier at UiO skal arbeide systematisk for å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø, større mangfold og en inkluderende kultur for studenter og ansatte, ble det i 2020 gjennomført et omfattende arbeid for å revidere de sentrale retningslinjene knyttet til individuell tilrettelegging for studenter med funksjonsnedsettelse og andre særskilte behov. Der ble det avdekket at UiO ikke hadde tydelige nok retningslinjer som ivaretok lovkrav, og det var heller ikke tydelig hvilke oppgaver som skulle tilfalle hhv. lokale og/eller sentrale nivåer. Studentparlamentet ble invitert til å delta i dette arbeidet, og gjennom fysiske og digitale møter spilte vi inn tilbakemeldinger og bekymringer vi hadde observert og samlet inn fra studentmassen. Der fikk vi også mulighet til å spille inn konkrete løsningsforslag hentet fra kapitlet om mangfold, likestilling og inkludering i studentpolitisk plattform. Til høsten vil det gjenstå et arbeid med å følge opp at punktene som ble avdekket i revideringen blir adressert av universitetet.

I tillegg til arbeidet nevnt over, har vi hatt løpende kontakt med en rekke studenter og hjulpet til så langt det har latt seg gjøre.

ARBEIDE FOR AT UiO-STUDENTENES RETTIGHETER IVARETAS GJENNOM KORONAPANDEMIEN. ARBEIDE FOR AT UiO TILRETTELEGGER FOR KONTEKSAMEN I ALLE FAG I SKOLEÅRET 2020-2021.



Koronapandemien har gjort det spesielt viktig å følge opp at studentenes rettigheter ivaretas, og at man har anledning til å følge undervisning og ta eksamen, når tradisjonelle undervisnings- og eksamensløsninger har måttet erstattes med digitale løsninger. Situasjonen har vært svært krevende for mange.

På grunn av pandemiens begrensninger har mye av Arbeidsutvalgets arbeid det siste året har gått til å kjempe for ting man tidligere har tatt for gitt. Fysisk semesterstart, åpne lesesaler og fleksible ordninger for eksamen og fravær har vært viktige saker å arbeide for, for å sikre et best mulig læringsmiljø og redusere frafall gjennom pandemien. Arbeidsutvalget har også arbeidet for å forbedre krisepakken fra regjeringen i vår, som vi ønsket at skulle favne bredere og ha mer tilrettelagte ordninger for studenter som hadde mistet arbeidsinntekt.

Det siste året har Arbeidsutvalget løftet behovet for konteeksamen, eller andre løsninger som sikrer det samme tilbudet for UiOs studenter, i mange sammenhenger ved UiO, blant annet i læringsmiljøutvalget (LMU) og utdanningskomitéen (UK). Studentenes universitetsstyrerepresentanter har også kommentert saken i universitetsstyret. Resultatet ble at det høsten 2020 holdt med egenmelding for å få utsettelse og gyldig fravær fra eksamener og obligatoriske aktiviteter, en ordning som ble videreført for våren 2021, samt høsten 2021.

Boliggarantien er en rettighet for internasjonale studenter som har vært under press under pandemien. Arbeidsutvalget har samarbeidet med UiO og fant brukbare løsninger på utfordringen for vårsemesteret gjennom avtaler med hoteller, og har arbeidet fram mot høstsemesteret for en bedre løsning.

ARBEIDE FOR Å STYRKE DET LOKALE STUDENTDEMOKRATIET PÅ UNIVERSITETET.

Målrettet arbeid for å styrke det lokale studentdemokratiet ved UiO har vært et fokus for Studentparlamentet og AU lenge, og i vår fikk studentrepresentantene i Universitetsstyret gjennomslag i UiOs Årsplan 2021-23 for at det skal utarbeides retningslinjer for studentdemokrati og studentmedvirkning på fakultets- og instituttnivå.

Våren har gått til å avklare prosess og involvering i dialog med UiO, der Arbeidsutvalget har vært spesielt fokusert på viktigheten av bred studentmedvirkning i utformingen av retningslinjene. Det er naturlig at de retningslinjene skal være til for, og hjelpe, er sentrale i utformingen av dem.

En vesentlig del av dette arbeidet har gått i Studentparlamentet sin administrative funksjon i Studentutvalgenes Lederforum (SULF). Der møtes samtlige av studentutvalgenes ledere, og det er rom og anledning til å drøfte lokale og sentrale problemstillinger med representanter fra de andre fakultetene. Studieåret 2020/2021 har etter alle definisjoner vært annerledes. Gjennom SULF har vi klart å plukke opp mye av problemene korona har skapt på lokalt nivå, og i så måte har det vært en viktig bidragsyter i vår kommunikasjon opp mot ledelsen. Der har vi, gjennom faste møter og mer ad-hoc-lignende diskusjoner avdekket aspekter ved digital undervisning, undervisningstilbud og andre studieadministrative spørsmål som vi har



kunnet ta direkte med oss videre. Særlig har disse tilbakemeldingene vært vesentlige i arbeidet for å holde campus åpent, noe vi maktet å få til store deler av året.

Utover arbeidet i SULF, har vi også bistått ledere og representanter fra det lokale studentdemokratiet med tips og råd ved forespørsel, og vi har også deltatt i møter med deres overordnede fakultetsledelse der det har vært særlig behov. Sistnevnte har vært et spesielt viktig ledd i arbeidet mot å sikre lokale studenttillitsvalgte de rettighetene de har krav på. Dette er et arbeid som har vært særlig påkrevd gjennom pandemien, da studenttillitsvalgte har blitt hhv. både ekskludert, oversett og brukt som salderingspost. Det var bekymringer knyttet til dette som satt i gang arbeidet med nye retningslinjer for studentdemokratiet ved UiO.

ARBEIDE FOR AT UiO IVERKSETTER EN MÅLRETTET SATSNING PÅ ARBEIDSRELEVANS, SLIK AT STUDENTENE FÅR EN GOD OVERGANG FRA STUDIELIVET TIL ARBEIDSLIVET

I Strategi 2030 har UiO forpliktet seg til å utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å endre verden. Under dette ligger det en målrettet satsning på arbeidsrelevans. I flere sammenhenger har det derfor vært naturlig å ta opp arbeidsrelevans og studenters overgang til arbeidslivet etter endt studietid.

Arbeidsrelevans er et kontinuerlig arbeid som foregår på alle nivåer på universitetet, og det skjer mye koordineringsarbeid i Utdanningskomiteen der alle studiedekaner fra fakultetene, universitetsledelsen og studentene er representert. Utdanningskomiteen har diskutert saker vedrørende livslang læring og arbeidsrelevans i utdanningene, og vi har gitt innspill som studiedekaner og ledelsen på universitetet har tatt med seg. Regjeringen har avgitt en stortingsmelding om arbeidsrelevans i høyere utdanning som vi både har sendt inn høringsvar på, i tillegg til å gi innspill til UiO om hva det er viktig at de har med i sitt høringsvar.

Studentparlamentet har også en representant i Rådet for samarbeid med arbeidslivet, hvor NHO, LO og universitetsledelsen er representert. Her har også temaer som livslang læring, praksis (under korona) og etter- og videreutdanninger vært tema, i tillegg til problematikk som har oppstått som følge av koronapandemien.

Vi samarbeider med Karrieresenteret, og i året som har gått har vi hatt flere møter med dem. Direktøren for Karrieresenteret snakket om arbeidsrelevans på SP-møte 3 og vi har blant annet hatt kontakt med Karrieresenteret og UiO om «Karriereundersøkelsen» som er en kvalitativ undersøkelse om studenters forhold til karriere og karrieretjenester, hva studenter på ulike stadier i studieløpet selv opplever at de har behov for og hvilke kanaler og arenaer som oppleves som relevante.