

Oslo, 10.september 2009

**Til: Studentparlamentet i Oslo**  
**Fra: Studentparlamentets Arbeidsutvalg**

**ENDELIG INNKALLING TIL MØTE 06/09 I STUDENTPARLAMENTET I OSLO**

**Tid: 24.september 2009, kl.17**  
**Sted: Møterom i 12.etg., Niels Henrik Abels hus**

**Forslag til saksliste:**

SAK	SP	092/09	Valg av møteledelse og referent	
SAK	SP	093/09	Godkjenning av innkalling	
SAK	SP	094/09	Godkjenning av dagsorden	
SAK	SP	095/09	Godkjenning av referat	
SAK	SP	096/09	Godkjenning av valgprotokoll	
SAK	SP	097/09	Orienteringer	
SAK	SP	098/09	Ettergodkjenning av oppnevninger	(vedtakssak)
SAK	SP	099/09	Strategisk plan for UiO	(diskusjonssak)
SAK	SP	100/09	Utdeling av antidiskrimineringsprisen 2009	(orienteringssak)
SAK	SP	101/09	Fraksjonstøtte 09-10	(vedtakssak)
SAK	SP	102/09	Reglementsendringer	(vedtakssak)

Eventuelt

Husk at det er **møteplikt** til møtene i Studentparlamentet. Dersom noen ikke kan møte, må man selv kontakte sin vararepresentant og varsle Studentparlamentet. Ring Natasa på tlf. 22 85 70 44 eller send e-post til [natasa.duric@studorg.uio.no](mailto:natasa.duric@studorg.uio.no). Vel møtt!

Mari Helén Varøy  
Leder

Mari Olsen Mamre  
Nestleder og Universitetsstyrerepresentant

**SAK 092/09 Valg av møteledelse og referent**  
Ordstyrer: Christer Gulbrandsen  
Referent: Natasa Duric

**SAK 093/09 Godkjenning av innkalling**

**SAK 094/09 Godkjenning av dagsorden**

**SAK 095/09 Godkjenning av referat**  
Møte 06/09 i Studentparlamentet i Oslo, 29.-30.august 2009

*Referatet finner du under "Dokumenter" på [www.studentparlamentet.org](http://www.studentparlamentet.org)*

**SAK 096/08 Godkjenning av valgprotokoll**

**SAK 087/09 Orienteringer**  
Orientering fra leder  
Orientering fra nestleder  
Orientering fra studie- og forskningsansvarlig  
Orientering fra internasjonalt ansvarlig  
Orientering fra Universitetsstyrerepresentant

Referater fra Arbeidsutvalgsmøter

*Referatene finner du under "Dokumenter" på [www.studentparlamentet.org](http://www.studentparlamentet.org)*

08.10.2009

## Orientering fra Leder

Nå er det tre uker siden sist orientering ble sendt ut, disse tre ukene har som vanlig vært aktive. Livet i Studentparlamentet er aldri kjedelig, og det er nok å ta tak i.

For å begynne med det mest skuffende som har skjedd siden sist fra et studentperspektiv

### Soria Moria II

"Hvor ble det av 11 måneders studiefinansiering?" var det første som slo alle i arbeidsutvalget 07. Oktober kl 15 når SM II ble lagt frem, riktignok er ikke alt mørkt, fordi det er lovet å øke basisbevilningene de neste fire årene. Studiefinansieringen for studenter med barn og studenter med funksjonsnedsettelse skal bli bedre, noe som er viktig og en seier for studentorganisasjonene. Videre skal det jobbes med en nasjonal arbeidsdeling i sektoren som vi er positive til og det skal fortsatt bygges 1000 studentboliger i året, som også har vært et innfridd krav de to siste årene. Videre skal ordningen med rabatt på kollektivtrafikk for elever og studenter ses på. Under forskningen er det mange bra punkter. Men for høyere utdanning er det totalt 4 punkter, mens det under rovdyrpolitikken er 16, uten sammenligning for øvrig. Arbeidet med 11 måneders studiefinansiering fortsetter og på mandag har NSU/StL en demonstrasjon hvor spør hvor 11 måneders studiefinansiering ble av. Videre så er det fremleggelse av statsbudsjettet på tirsdag, mer nytt om dette kommer på Studentparlamentsmøte.

### Studentutvalgslederforum (SULF)

Kim og jeg har hatt nytt møte i SULF hvor vi blant annet snakket mer om særavtalen, om den økonomiske situasjonen i studentutvalgene og om konferansen for tillitsvalgte vi skal ha i januar, det kom mange gode innspill på denne konferansen som vi vil ta med oss inn i videre planlegging. Det skal være to møter til i SULF før jul.

### Landsstyret i NSU

Helgen 25-27 september var det landsstyret i NSU hvor jeg, Marianne H. Rustberggård/Erik S. Evans, Trygve H. Losnedahl, Thomas Andre Syvertsen og Ingrid Tungen møtte for SP. På fredagen var det først og fremst økonomien til NSU som var i fokus, det er fortsatt dårlig økonomi i NSU, men NSU har gjort en god jobb med å få økonomien forbedret, dessverre er det fortsatt ikke rom for aktiviteter i NSU noe som går hardt utover de politiske komiteene og fagrådene. Denne gangen var det revisjonsregningen som ble mye større enn hva som var budsjettet, noe som gjorde at

det ble gjort mange "flate kutt". Det ser fortsatt ut til at NSU skal gå med overskudd i år, men mye av midlene NSU sitter igjen med skal gå til stiftelsesmøte i NSO. På LS i november får man en større oversikt over hvor stort overskuddet til NSU blir og her skal det drøftes om det er nødvendig for NSU å ta opp lån for å klare seg frem til en ny sammenslått organisasjon. Da er det trolig snakk om å låne penger av medlemslagene, men dette er foreløpig så usikkert at vi ikke vet om det blir nødvendig. På lørdagen var det stort sett høringer, og Oslo fremmet resolusjonen om Mohammad Othman som ikke ble vedtatt og på søndagen var det felles LS med StL hvor organisasjonserklæring, arbeidsprogram og Prinsippprogram ble diskutert. De to første har vi som høringer på dette SP-møte. Oslo delegatene til LS hadde et godt formøte før LS.

### Lederforum

Det var lederforum(alle lederne i medlemslagene til NSU) på UiO i forkant av LS, her ble det gjennomgått den økonomiske konsekvensen ifht slutt på tilbakeføringer i stor grad diskutert. Det er store variasjoner på hvordan dette får innvirkninger på medlemslagene og også hvor mye hvert medlemslag får i støtte fra institusjonene.

### Møter

Det har vært møte i velferdstinget som jeg var på, her ble søknaden om støtte for SP 2010 tatt opp og SP fikk hele søknadssummen innvilget. Jeg har vært på møte i Kunnskap Oslo sin fagkomite for gaver, dette er en komitee som forvalter 3 mill som kommunen har gitt til to post-doc, her ble i stor grad tildelingskriteriene for denne gaven drøftet. Det har vært avholdt 4 AU møter i perioden og referater kan dere lese på våre nettsider. AU hadde kurs i økonomistyringen ved UiO av økonomidirektør Marianne Mancini. Jeg har hatt møte med Eirik Yven i forkant av styremøte i Kunnskap Oslo som han sitter i, møtet hadde stort sett bare oppe orienteringssaker så som i Studenthovedstaden skjer det ikke så mye i Kunnskap Oslo, både Eirik og jeg mener at UiO og HiO bør ta en diskusjon på krav til fremdrift i de ulike alliansene som institusjonene er med i.

### Fadderordningen

Det har vært søknadsfrist for stillingene i Fadderordningsutvalget, til sammen kom det inn 7 søknader og alle ble kalt inn på intervju som jeg var med på, sammen med Maria, faddersekretariatet og Julie fra fjoråretsutvalg. Vi har innstilt på 3 personer til stillingen, og dersom de har takket ja, og blitt ansatt skal jeg informere hvem dette er på SP-møte.

### Andre ting

Jeg var i Bergen i forbindelse med valgkomite arbeid i NSO, Christina og jeg var VK hadde orientering om arbeidet på SP-møte og vi hadde også møte med AU ved HiB. Valgkomiteen hadde også møter under LS i NSU, jeg deltok på deler av lørdagen, men Fredrik og Anders var der resten. Jeg og Anders var på H.M Grisens 150 års jubileum på Neuf, hvor jeg også holdt tale.

### Media

Jeg har vært på Radio Nova en gang, hele AU har hatt 1 leserinnlegg i Universitas, og jeg har uttalt meg i flere saker både på nett og i papirutgaven, i tillegg har jeg snakket med universitetsavisa på NTNU.

Utadrettet virksomhet

Hver fredag har vi stand på ulike fakulteter, så langt har vi vært på UV og OD, de andre kommer fortløpene.

Er det noe du lurer på. Bare ta kontakt.

Mari Helén Varøy

## Orientering fra nestleder

Periode 10.september til 15. Oktober

### Arbeid med strategisk plan 2010-2020

Noe av det viktigste vi diskuterte på styremøtet i Rosendal var prosessen rundt strategisk plan og mandatet. Jeg og Anders deltok i en god debatt i Rosendal. Jeg synes en plan med et 10-års perspektiv er en god ide gitt at man jobber aktivt med årsplaner som skal være betydelig mer konkrete, hjemlet i 10-årsplanen underveis. UiO er en langsiktig (les: langsom) institusjon, og noen av målene har tidligere ikke vist seg gjennomførbare 4-årsperiode. Noe av hensikten med planen må være at den er realistisk og anvendelig. Vi har i dag mottatt styrepapirer til neste styremøte, og forslag til årsplan for 2010 er lystelig lesning for utdanningssiden i forhold til fjorårets, med direkte påbud til hvert fakultet om å forslå tiltak som skal øke studiekvaliteten. Vi vedtok at den skal bankes i april i stedet for januar, slik får berørte parter bedre innflytelse, noe jeg støtter

### Retningslinjer for varsling

Foreslo på styremøte at link skal være så tydelig som mulig under studentene sitt område på nettsiden, dette ble gjort få dager etter.

### Søknad om støtte til VT

Bistått med å svare på spørsmål rundt søknaden i deres innstillingsprosess og fulgt debatten på VT-møtet. SP fikk alt vi søkte om uten endringer.

### KOF

Oslo arrangerer kollegieforum 6.-7. November. I regi av meg og Anders. Programmet skal bl.a inneholde økonomistyring av Marianne Mancini, økonomidirektør ved UiO og redegjørelse fra UHRs arbeidsgruppe for innstillingen om SFU –sentre for fremragende undervisning

### SFU

Vi jobber opp mot ledelsen for å få delta i høringsrunden som UiO skal levere i desember. Sendt innspill om at SP skal bli involvert i prosessen til neste rektormøte torsdag 15. Oktober.

## Fraksjonsstøtte

Forbereder en sak til neste SP-møte angående bedre oppfølging av kriteriene for tildeling med Natasa.

## KHM

Vært i styremøte på kulturhistorisk museum. De går mot et rekordstort underskudd og har viktige prioriteringer foran seg. Prosessen med full gjennomgåelse av økonomien er i gang. Debatten rundt flytting av museet har kommet lenger. Foreløpig virker det som Bygdøy alle "leder". Bjørvika er en god kandidat.

## SIO/OAS

Jeg og Anders har vært i dialog med Øyvind Gjengard da saken skulle opp på neste styremøte i anledning deres svar på innspillene til UiO i forrige runde. Saken ble utsatt til neste møte. Anders har gjort en god jobb med å komme med innspill til Øyvind fra oss

## Montenegro

Ellers har jeg tatt ut en uke ferie denne perioden og ligget en uke under solen i Montenegro, og kommer nå tilbake med friskt arbeidsmot.

**Til:** Studentparlamentet

**Fra:** Anders Rindal

**Saksnummer:** SP 109/09

**Sakstittel:** Orientering

**Saksansvarlig:** Anders Rindal

---

### **Valg**

Som valgansvarlig i Studentparlamentet har jeg jobbet med et dokument rundt valget, eller mer spesifikt hvordan vi kan øke valgdeltagelsen. Dokumentet er vedlagt og skal vedtas på dette møtet.

### **Fakultetsstyreforum**

Som vedtatt i handlingsplanen så er det opprettet fakultetsstyreforum. Første møte er 19.10. Forumet ledes av undertegnede

### **Likestilling**

Etter iherdig arbeid har det kommet tre nominasjoner til anti-diskrimineringsprisen. Priskomiteen møtes mandag 12.10.

### **Styremøte**

Det er styremøte samme dag som Parlamentsmøtet. Mari og jeg orienterer muntlig under møtet



## Orientering fra Studie- og forskningsansvarlig

Hei alle sammen, da er den tiden av året igjen, da alt blir mørkere, skyene henger truende over oss og bare håpet om bedre tider holder oss gående. Nei, jeg snakker ikke om budsjettsforhandlingene, jeg snakker om høsten. Og med høsten – et nytt møte i SP. For å repetere meg selv noe fra forrige orientering (skal ikke gjøre det i hele orienteringen, selv om det er fristende) så er det jo ikke lenge siden forrige orientering, men nye ting skjer likevel.

Arbeidet med å arrangere kurs for tillitsvalgte går fremover – med stadig nye innspill. Det ser ut til at opplegget kan bli riktig så bra – og mange har meldt sin interesse for kurset.

Av forskjellige informasjonsmøter som kan nevnes er et informasjonskurs fra NIFU-step om både tidligere resultater og mulige undersøkelser/tallmaterialer de sitter på. Svært mange undersøkelser kunne blitt gjort med materiale de allerede innehar og der kan det være penger å spare for mange institusjoner – muligens også UiO (som gjerne tar en undersøkelse eller to når det passer seg). På den lystige siden for alle som ønsker kvinnelige humanister alt godt kan det navnes at de får både bedre startlønn enn sine mannlige kolleger og har bedre lønnsutvikling.

Vi hadde også et meget interessant møte med økonomidirektøren om UiOs økonomiske situasjon – der blant annet spørsmålet om kvalitet og bredde kom opp, sammen med økonomisk handlingsrom for UiO og mer.

I den utadrettede virksomheten kan nevnes at AU nå har begynt med utekontor – dvs at deler av AU besøker fakultetene ved UiO og plasseres seg synlig for almuen – både for å gjøre oss selv mer synlig, men også for å senke terskelen for å ta kontakt. Dette skal vi gjøre hver fredag fremover. Jeg har også deltatt i møte med MNSU for å gi et bilde av strategisk plan og prosessen fremover. Det er viktig at de lokale Studentdemokratiene er bevisst på denne prosessen og MNSU viste forbilledlig engasjement ved å invitere AU til å snakke om dette. AU skal for øvrig delta i flere møter i MNSU fremover.

Jeg har også brukt tid på en ny høring om forslag til ny forskrift for NOKUT (Nasjonalt Organ for Kvalitet i UTdanning). Når denne høringen kommer noe lenger vil Studentparlamentet få tilsendt denne.

Sist og kanskje minst kan jeg nevne at jeg har deltatt i en debatt på Radio Nova om bruken av engelsk i skademia. I tråd med politisk plattform fremmet jeg synet at engelske emner er av et gode, spesielt med tanke på internasjonale studenter, men at vi må ta grep for å beholde norsk som selvstendig akademisk språk i lys av både språklig rikhet og formidlingsevnen til resten av befolkningen. Jeg støttet også tanken om en nasjonal språkstrategi i skademia.

Det var alt for denne gang.

Mvh. Kim kantardjiev,  
Studie- og forskningsansvarlig

8. oktober 2009

### **Orientering fra Internasjonalt ansvarlig**

Jeg kommer til å ta utgangspunkt i handlingsplanen ved struktureringen av orienteringen:

#### ***A. Å iverksette tiltak og ordninger for å bedre inkludering av internasjonale studenter ved Universitetet i Oslo.***

Jeg har vært i møte med Gøril Mellem fra SIS, samt engasjerte studenter som ønsker å opprette Erasmus Student Network (ESN UiO) som kommer til å jobbe mye med inkludering og integrering av internasjonale studenter dersom de kommer opp å stå på en ordentlig måte. Foreløpig har jeg vært opptatt av at de skal komme i gang på en tilfredsstillende måte, samt å hjelpe dem å finne sin nisje slik at de ikke trækker ISU på tærne.

#### ***F. Studentparlamentet skal støtte studenters kamp for demokrati og ytringsfrihet.***

Jeg har veldig god kontakt med SAIH, som arbeider for dette. Uke 40 gjennomfører de kampanjen "Stopp okkupasjonen av Vest-Sahara". Jeg har bistått dem i gjennomføringen av kampanjeuka, i tillegg til at jeg har deltatt på høstseminaret deres der jeg fikk en innføring i problematikken rundt Vest-Sahara. Jeg har en god dialog med både lokallaget på Blindern og kontoret sentralt og holder meg oppdater på studenters kamp for ytringsfrihet og demokrati.

#### ***G. At all informasjon fra UiO, SiO og SP er lett tilgjengelig på engelsk***

Jeg har vært i dialog med George (leder av ISU Oslo) i forbindelse med denne saken der det viser seg at UiO og SiO generelt sett gjør en bra jobb. Men allting kan forbedres og akkurat nå er jeg i dialog med VT-AU, SiO og Hovedstyrerepresentantene for å få oversatt relevante deler av SiO Studentlivs nyhetsbrev til engels, samt at søknadsskjema og retningslinjer til Kulturstyret skal komme på engelsk.

#### ***B, C, D, E, I, J & K***

Handlingsplan for internasjonalisering (HINT) har inkludert disse punktene. Men beklagligvis ønsker ikke det nye rektoratet å vedta HINT før strategisk plan, og følgelig jobbes det ikke med disse temaene før Strategisk plan blir vedtatt. Det har i tillegg vist seg vanskelig å få i gang en

dialog med SIS om dette ettersom avdelingslederen stort sett har vært bortreist siden forrige SP-møte.

### ***2 B.AU skal heve kvaliteten på SPs nettsider, samt oppdatere siden jevnlig.***

Som informasjonsansvarlig jobber jeg kontinuerlig med å oppdatere nettsidene. Mesteparten av dette arbeidet går ut på å informere, påminne og motivere andre i AU til å skrive saker til både nyhetsbrev og nettsidene. I tillegg har jeg det overordnede ansvaret for annet informasjonsarbeid og vi har nå satt opp en liste over hvem som skal stå hvor og når på de ulike fakultetene. Vi håper å komme oss rundt på de alle fakultetene så fort det lar seg gjøre, vi sto på UV fredag uke 40, vi skal stå på odontologi uke 41 og uke 42 planlegger vi å stå på medisin.

### ***Diverse***

Jeg har deltatt på møter i Kunnskapsalliansen Oslo, i en arbeidsgruppe som skal arrangere et seminar eller seminarrekke om internasjonalisering av Oslo som by. Om hva Oslo, Univeristet og de ulike høyskolene kan lære av hverandre på internasjonalisering av studier og forskermobilitet, samt Oslo som vertskapsby.

Jeg har deltatt sammen med Anne Karine Nymoen (leder NSU) og Erik Falster (NSU Tromsø) på Nordiskt Ordförande Möte (Nom) i Vilnius. NOM er et samarbeids- og diskusjonsorgan for Nasjonale studentunioner fra Norden og de Baltiske landene. Det ble diskutert saker som kommer opp i ESU. Dette var veldig lærerikt, og jeg deltok blant annet på en workshop om livslang læring.

Mvh,

Julie Ness  
Internasjonalt ansvarlig

**Til:** Studentparlamentets representanter  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 098/09  
**Sakstittel:** Ettergodkjenning av oppnevninger  
**Saksansvarlig:** -----

---

Studentparlamentets Arbeidsutvalg 09-10 har:

- på Arbeidsutvalgsmøte 09. september 2009 oppnevnt Marianne Høva Rustberggard som settevara for Kristian Hamandsen til møte 10.september 2009 i Læringsmiljøutvalget.
- på Arbeidsutvalgsmøte 09. september 2009 oppnevnt Kim O. Kantardjiev som student-representant til "Ny-student arbeidsgruppe" i Studieredaksjonen frem til 1.juli 2010.
- på Arbeidsutvalgsmøte 09. September 2009 oppnevnt Julie Ness, internasjonaltansvarlig i SPAU, Jomar Talsnes Heggdal fra Læringsmiljøutvalget, Jenny Nyggard, leder i Velferdstinget, Andreas Snildal fra Kulturstyret og Anders Rindal, Universitetsstyrerepresentant, som leder til komité for Studentparlamentets antidiskrimineringspris.

Forslag til vedtak:  
Valgene ettergodkjennes.

**Til:** Studentparlamentets representanter  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 099/09  
**Sakstittel:** Strategisk plan for UiO  
**Saksansvarlig:** Kim Kantardjiev

---

Papirene fra arbeidet med strategisk plan ettersendes Studentparlamentet etter styremøtet i Rosendal 14.-15. September.

**Til:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Fra:** Studie- og forskningsansvarlig

**Saksnummer:** AU xxx/09  
**Sakstittel:** Strategisk plan for UiO  
**Saksansvarlig:** Kim Orlin Kantardjiev  
**Dato:** 17.09.2009

---

### **Innledning**

*Ledelsen ved UiO har begynt sitt arbeid med strategisk plan. Studentparlamentets arbeidsutvalg (SP-AU) ønsker innspill på konkretisering av studentenes ønsker og prioriterte områder for SP-AU.*

Rektoratet og ledelsen utarbeider en strategisk plan for UiO. Denne planen er tenkt ferdigstilt i april 2010, mens et foreløpig utkast er antatt ferdigstilt i oktober. Ledelsen har fått tilslutning fra Universitetsstyret om å gjøre planen gjeldene for perioden 2010-2020. Det er en intensjon i ledelsen om å ta utgangspunkt i den allerede eksisterende strategiske planen for 2005-2009 (se vedlegg 1) når man nå skal gå i gang med arbeidet.

Erfaring fra tidligere strategisk plan (gjeldene for 2005-2009) er todelt:

- 1) Planen legger sterke føringer på utviklingen av fagsammensetning og prioriteringer ved UiO. Faglige prioriteringer er et viktig eksempel på dette.
- 2) Det var en tydelig sammenheng mellom konkretisering og gjennomføring. Der strategisk plan var konkret i mål og virkemidler var også gjennomføringen mest tydelig.

SP-AU finner det svært viktig å ha en aktiv rolle i utarbeidelsen av dette dokumentet og ønsker derfor at Studentparlamentet (SP) kommer med innspill på to ting:

- 1) Hvilke, hvis noen, områder/saker i strategisk plan bør prioriteres av SP-AU.
- 2) Hvilke konkretiseringer kan studentene gjøre i dokumentet for å bedre muligheten for gjennomføringen av saker?

SP-AU vil understreke at det er Strategisk plan for 2005-2009 som er utgangsdokumentet for dette arbeidet og oppfordrer SPs medlemmer til å se på denne for å orientere seg om hvilke områder en slik plan vil omhandle. Videre finner man vedlagt (vedlegg 2) et arbeidsutkast til dokument om strategisk plan – rettelsener og tillegg kan ta utgangspunkt i dette dokumentet.

Vedlagt ligger:

1. Vedlegg 1: Strategisk plan for UiO 2005-2009.
2. Vedlegg 1: Foreløpig dokument om strategisk plan.

Forslag til vedtak:

*"SP-AU jobber videre med Strategisk plan i henhold til de innspill og tillegg som SP kommer med på møtet. Saken vil bli gjenopptatt når høringsrunden starter i oktober."*

## Overordede mål for Strategiplanen

### ***Det er Studentparlamentets ønske at strategiplanen konkretiseres.***

Ved nærmere ettersyn av strategiplanen for 2005-2009 kommer det klart frem at de punktene i planen som er mest konkret, også i størst grad har blitt fulgt i ettertid. Studentparlamentet (SP) mener derfor at man skal tilstrebe en størst mulig klarhet i målene. Med dette mener SP *ikke* at man skal detaljstyre hvordan målene skal oppnås, men at strategiplanen inneholder klare mål og minst mulig av formuleringer som gir store rom for tolkning.

### ***Studentparlamentet ønsker at de operasjonelle målene skal følges opp med klare ansvarlinjer og operasjonelt ansvar.***

Studentparlamentet ved UiO ønsker klare retningslinjer for hvordan planen skal gjennomføres. Ledelsen av det videre arbeidet med gjennomføring av planen må ligge hos den sentrale ledelsen ved UiO. Fakultetene og museene må legge planer for hvordan strategiplanen skal implementeres ved deres enhet. Slike planer bør framlegges den sentrale ledelsen for godkjenning. Den sentrale ledelsen bør ha mulighet til å foreta nødvendige endringer i lokale planer for å sikre at de sentrale målsetninger blir nådd.

### ***Studentparlamentet ønsker at strategisk plan må få budsjettsekvenser.***

Strategisk plan sammen med de faglige prioriteringene bør være sentrale dokumenter ved budsjettfordelingen til lavere enheter ved UiO

## Utdanning

### ***Studentparlamentet mener at UiO må ta ivareta hensynet til mangfold i sammensetningen av vitenskapelig ansatte.***

SP mener det viktig at UiO prioriterer at de vitenskapelig ansatte er sammensatt av forskjellige grupper. Kjønnssammensetningen har vært, og bør fortsette å være, prioritert. Alderssammensetningen er et område som ikke har blitt prioritert – det er SPs ønske at man søker å senke gjennomsnittsalderen på vitenskapelig ansatte. Et viktig virkemiddel for å oppnå et større mangfold i academia er å gjøre ansettelsesprosessene langt mer åpne enn de er i dag. SP ønsker at strategisk plan bør reflektere ønsket om å hente inn den beste kompetansen som finnes – også når denne kommer fra andre steder enn UiO.

### ***Studentparlamentet ønsker ikke at forskning skal gå på bekostning av utdanning.***

Forskning får en langt større del av UiOs midler enn utdanning allerede. SP ønsker at en eventuell satsing på forskning ikke skal bli fulgt av en tilsvarende reduksjon i midlene til utdanning.

### ***Studentparlamentet ønsker at utdanning skal sees i sammenheng med kompetansen man oppnår.***

Studenter som uteksamineres ved UiO har høy kompetanse. Det er likevel slik at kompetansen man får ved UiO ikke nødvendigvis holder følge med samfunnets krav til kompetanse. SP ønsker derfor at man skal prioritere IT som et ledd i utdanningen. IT må her sees helhetlig – både som læringsverktøy



og som oppnådd kompetanse. Mulighet for «livslang læring» øker betraktelig med gode IT-kunnskaper. Et annet ledd i dette er kompetanse på innhenting av informasjon – både ved UiOs egne biblioteker og andre ressurser. Fordelene er klare for både de studentene som fortsetter en forskningskarriere og for den betydelige andelen som ikke fortsetter i akademien. Videre bør det opprettes et sentralt veiledningslokale for studenter på campus Blindern som et supplement til

***Studentparlamentet ønsker at strategisk plan skal ha som premisse at et godt læringsmiljø innebærer mer enn tiden man bruker på studiene.***

SP er av den klare oppfatning at det sosiale miljøet må prioriteres høyere ved UiO. Tiden man bruker på campus og med sine medstudenter, også i ikke-faglige sammenhenger, har en vesentlig innvirkning på frafall og gjennomføringsgrad. Man bør derfor tilrettelegge langt bedre for det sosiale ved UiO.

***Studentparlamentet mener at det ved UiO må satses på det første året med UiO.***

Frafallsundersøkelsen viser med tydelighet at det er det første studieåret at flest studenter faller fra. SP mener en konsekvens av dette er at det bør satses mer på mottaket av nye studenter. Fadderordningen må styrkes som koordinerende myndighet i semesterstarten. Samtidig bør det være opp til fakultetene å gi et helhetlig tilbud til de nye studentene – utover de obligatoriske informasjonsmøtene. Tilbudet bør inneholde både faglige og sosiale arrangementer. Utover året bør fakultetene være ansvarlig for at fagområdene både gir relevante kurs (f. eks. IT) og at de er behjelpelige med avholdelse av faglig-sosiale arrangementer.

***Studentparlamentet ønsker at strategisk plan innebærer en ambisjon om at det opprettes Senter for Fremragende Undervisning (SFU) ved UiO.***

SP vil at utdanning skal prioriteres i den kommende perioden. I den sammenheng ønsker SP at man ved UiO setter i gang et arbeid for å opprette et Senter for Fremragende undervisning. Organiseringen av et slikt senter bør i stor grad involvere studentenes representanter, og ønsker prinsipiell tilslutning dette.

***Studentparlamentet ønsker en bedre tilrettelegging for tverrfakultær utdanning.***

I dagens situasjon, der pengene følger studenten, er det lite incentiver for enhetene å prioritere tverrfakultære samarbeid. SP ønsker at det settes tiltak for å kompensere for dette.

***Studentparlamentet ønsker at den pedagogiske kompetansen til vitenskapelig ansatte jevnlig oppdateres.***

I tråd med SPs fokus på utdanning er det et ønske om at den pedagogiske kompetansen til de vitenskapelige ansatte bedres. Et viktig steg for å gjennomføre dette er at den pedagogiske kompetansen oppdateres jevnlig, slik at eventuelle forbedringer innen utdanning raskt kan spres og «best-practise»-eksempler får bredt gjennomslag. Pedagogiske kurs bør altså gjennomføres uavhengig av tid borte fra undervisning og uavhengig av forfremmelser el. l.

## Forskning

***Studentparlamentet mener at UiO har et nasjonalt ansvar, og at man i sammenheng med dette arbeider for en nasjonal plan for utdanningen i Norge.***

UiO har et særskilt ansvar for å tilby fag som ikke tilbys andre steder, dersom det er fare for at en nedleggelse av et fagområde ved UiO vil medføre at det forsvinner som fagfelt i Norge, bør nedleggelsen ikke finne sted. Men man har også en forståelse for at ikke UiO kan tilby alle fagområder. SP mener at for å sikre sterke og levende fagmiljøer i et lite land som Norge bør den faglige profilen ved hvert lærested ha et innslag nasjonal koordinering. UiO bør ta initiativet til en slik koordinering

***Studentparlamentet ønsker å redusere den administrative byrden hos vitenskapelig ansatte.***

Det bør og skal være en vitenskapelig ansatts prioritet å drive med forskning og utdanning. SP mener derfor at den administrative byrden hos de vitenskapelige ansatte skal reduseres.

***Studentparlamentet ønsker å i større grad knytte studenter til eksisterende forskningsprosjekter.***

I tråd med både universitetets og SPs ønsker om å bedre koplingen mellom forskning og utdanning foreslår SP at man prioriterer å knytte studenter til eksisterende forskningsprosjekter. Både på Masternivå og Bachelornivå der det er relevant, bør vitenskapelig ansatte tilstrebe å få studenter med på sine forskningsprosjekter. Man bør også i større grad enn i dag bruke studenter som vitenskapelige ansatte.

## UiO utad

***UiO bør være premissleverandør for nasjonale debatter.***

Studentparlamentet mener at UiO som Norges største og viktigste universitet burde være langt mer synlige i samfunnsdebatten. Ambisjonen bør ligge høyere enn det: UiO skal være med på å sette debatten i Norge. Slik det er nå er UiO i for stor grad reaktive i sitt informasjonsarbeid. Dette fordrer at:

***UiO bør styrke sin kompetanse på formidling av UiOs viktighet gjennom media.***

UiOs informasjonsavdeling gjør en god jobb, men kan gjøre mer. Man bør styrke den kompetansen UiO har til å nå ut i samfunnet.

***UiO bør fortsette arbeidet med å styrke kompetansen om ny forskning i skoleverket.***

En av de områdene der UiO og andre utdanningsinstitusjoner har størst gjennomslagskraft for sine synspunkter og sin forskning er gjennom skoleverket. Dette gjør UiO en god jobb på, og dette bør videreføres og styrkes.

***UiO bør styrke museene – spesielt det kulturhistoriske museum.***

En underprioritet i formidlingsarbeidet fra UiO er museene – spesielt kulturhistorisk museum. Et potensielt sentrum for formidling av Norge og verdens kulturarv til ikke-akademiske kretser er i dagens situasjon isteden en institusjon hvis eneste vesentlige rolle er å redusere søkningen til historie, arkeologi og tilgrensende fagfelt. SP ønsker at man utnytter potensial som finnes ved museet, og oppgraderer museet og spesielt dens faste utstilling.

***UiO bør styrke arbeidet med «open Access».***

Arbeid utført av ansatte ved UiO i arbeidstiden ved UiO, skal UiO ha bruksrett til. SP er av den klare

oppfatning at alle forelesninger og forelesningsnotater, samt i størst mulig grad vitenskapelige arbeider, skal legges ut fritt tilgjengelig. Podcast-prosjektet som UiO, Universitetet i Stavanger og høyskolen i Lillehammer samarbeider om er et viktig skritt mot dette – og kunnskapsspredning om dette bør prioriteres høyt.

## **Annet**

*Studentparlamentet mener det bør være et uttalt mål i strategiplanen at alle nybygg og restaureringer av eksisterende bygg skal sørge for universell utforming.*

*Studentparlamentet ønsker at UiOs miljøambisjon bør være «miljøfyrtårn».*



UNIVERSITETET  
I OSLO

# Strategisk plan for Universitetet i Oslo 2005-2009



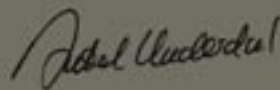
## Forord

Med jevne mellomrom bør vi løfte blikket fra strømmen av daglige gjøremål, sammen tenke gjennom utfordringene som ligger foran oss, og samle oss om en strategi for å møte dem. Dette dokumentet er et resultat av en slik prosess, der mange har bidratt underveis. Et enstemmig universitetsstyre satte sluttstrek i sitt møte 14.06.05.

Utgangspunktet for arbeidet har vært at UiO et godt stykke på vei selv kan forme sin egen fremtid. Universitetet står overfor krevende utfordringer, men har også et betydelig handlingsrom. I perioden 2005–2010 vil rundt 450 av de medarbeiderne UiO i dag har, gå av for aldersgrensen. Dette alene innebærer at UiO i løpet av en femårsperiode trolig kan tilsette omtrent like mange nye medarbeidere som høgskolene i Lillehammer og Buskerud i dag har til sammen.

Denne planen er laget som et redskap som skal hjelpe universitetet til å få et helhetlig grep på slike mulighetsrom – til å utnytte frihetsgradene i målrettet og langsiktig arbeid for å videreutvikle UiO som faglig fristed og kraftsenter.

Strategisk plan 2005–2009 er skrevet ut fra en kombinasjon av selvtillit og ydmykhet. UiO er trygg i sin forankring i universitetsinstitusjonens grunnverdier, stolt av sin snart 200-årige historie, og har tro på egne krefter. Men vi erkjenner samtidig at samfunnet med full rett stiller strengere krav til oss, at vi møter hardere konkurranse fra inn- og utland, og at universitetet kan fylle sin rolle bare ved å være en åpen og lærende organisasjon, engasjert i samfunnets utfordringer og behov.



Arild Underdal  
Rektor

# Identitet og fagprofil



## Institusjonell identitet

Universitetet i Oslo skal være både et fristed og et kraftsenter. Som intellektuelt fristed skal det anerkjenne og stimulere nysgjerrighet som en legitim og viktig drivkraft for forskning og studier, og gi forskere og studenter gode muligheter til å utfordre etablerte forestillinger og prøve ut nye ideer og argumenter. Fristedets fundament er faglig uavhengighet – ikke bare for universitetet som institusjon, men først og fremst for det enkelte individ. Universitetet verner om denne friheten mot indre så vel som ytre press. All faglig ledelse skal utøves med respekt for den enkelte forskers frihet til å velge sine problemstillinger og metoder og publisere sine resultater. Fristedet forutsetter også et arbeidsfellesskap bygd på likeverd, respekt og åpenhet. Universitetet forplikter seg til å motarbeide alle former for direkte og indirekte diskriminering, ha likestilling som et bevisst element i all sin virksomhet og arbeide for lik rett til utdanning. Som faglig kraftsenter skal UiO bidra med ny viten, gi viktige impulser til annen virksomhet og utvikle den enkeltes og samfunnets evne til å stille fruktbare spørsmål og finne holdbare svar.

For å lykkes må universitetet ha fristedets grunnleggende egenskaper. Men det må i tillegg stille høye krav til seg selv, dyrke kvalitet, disponere tilstrekkelige ressurser, fostre kollegialt fellesskap og kunne samle krefter om tunge løft. Det må være en åpen og lærende organisasjon, engasjert i samfunnets utfordringer og behov, og utvise høy integritet i all sin virksomhet. Universitetets forskning og utdanning skal være sannhetssøkende uten hensyn til partsinteresser, kritisk og åpen for all etterprøving og vise respekt overfor ulike former for kunnskap.

## UiOs fagprofil

Universitetet i Oslo skal være Norges fremste allmennvitenskapelige universitet, med nasjonalt ledende og internasjonalt vel anerkjente fagmiljøer innenfor så vel medisinske og naturvitenskapelige fag som innenfor den humanistisk-samfunnsvitenskapelige fagkrets, og med vekt på langsiktig og grunnleggende forskning. UiO skal gi viktige bidrag til kunnskapsbasert næringsvirksomhet og forvaltning, og delta aktivt i samfunnets kulturelle og sosiale utvikling. Det skal kombinere engasjement i byens og regionens utvikling med ivaretagelse av nasjonale oppgaver og aktiv deltakelse i internasjonalt forsknings- og utdannings samarbeid.

Innenfor denne vide rammen vil UiO i årene som kommer i høyere grad konsentrere innsatsen, ut fra tre grunnpremisser:

1. Kvalitet og komparative fortrinn.  
UiO vil prioritere slik at vi utnytter komparative fortrinn. UiO vil stille klarere og strengere minstekrav til kvalitet i forskning, utdanning og formidling, og mer systematisk bruke prestasjoner og resultater som grunnlag for ressurstildeling.
2. Behov for kunnskap og kompetanse i samfunnet.  
UiO vil prioritere fagfelter og oppgaver der våre bidrag er eller vil være avgjørende for å dekke behov for høyt utdannet arbeidskraft og forskningsbasert kunnskap i annen samfunnsvirksomhet. Allment tilsier det fokus på:
  - Forskning og utdanning som legger et bredt kunnskapsfundament for virksomhet og samfunnsliv – eksempelvis grunnleggende forståelse av menneskelig liv og kultur, og generiske teknologier som åpner for nye anvendelser.
  - Forskning som kan gi viktige bidrag til innovasjon og problemløsning, og utdanning som ivaretar klare behov i arbeidslivet og/eller har stabilt stor søkning.
  - Kunnskap som er viktig for å kunne ivareta grunnleggende menneskelige behov og rettigheter, trygge naturens livsgrunnlag for fremtidige generasjoner og mestre andre store globale utfordringer.
3. Utviklings- og samarbeidspotensial.  
UiO vil sette mye inn på å leve med i fronten av internasjonal fagutvikling, og vie fagfelter i særlig rask utvikling spesiell oppmerksomhet. UiO vil prioritere egen innsats slik at mulighetene for å ivareta krevende oppgaver bedre gjennom samarbeid med gode partnere utnyttes godt.

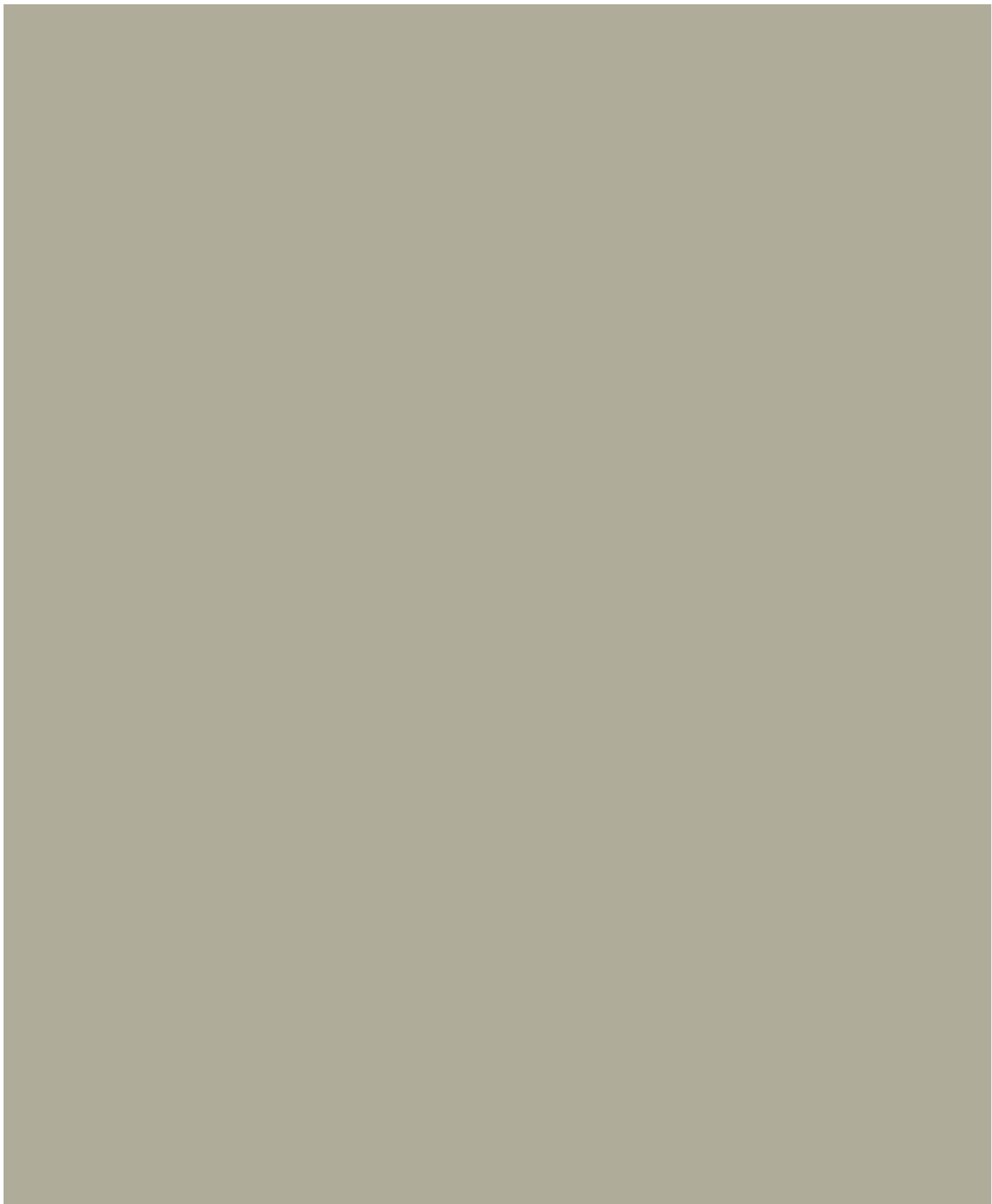
Med dette som utgangspunkt vil UiO i løpet av de to første årene av perioden foreta en samlet gjennomgang av sin fagportefølje med sikte på å utnytte det handlingsrommet som skapes gjennom naturlig avgang de neste 5–10 årene til omprioritering og nyutvikling. Arbeidet bør lede til:

- En bedre synliggjøring og profilering av faglige hovedområder – bredt definerte felter der UiO allerede setter inn store ressurser – og skal stå frem som nasjonalt ledende i både forskning og utdanning.
- En klarere avgrensning av mer spesifikke forpliktelser – utdanningstilbud eller forskningsfelter som UiO tar et langsiktig ansvar for.
- En bevisst og nøktern bruk av utvalgte tematiske satsninger – tidsbegrensede programmer med samordnende ledelse og egne ressurser – for å bygge opp forskningskapasitet og fremme faglig nyutvikling.

Overordnet mål for perioden:

UiO skal styrke sin stilling som  
forskningsuniversitet av høy  
internasjonal standard.





# Primærvirksomheten

2



# Forskning

Hovedmål:

UiO skal styrke sin stilling som forskningsuniversitet av høy internasjonal standard.

Operasjonelt mål:

I anerkjente internasjonale rangeringer som dekker hele fagspektret, skal UiO komme på medaljeplass i Norden og være blant de 20 beste i Europa. Våre fremste forskere og forskergrupper skal holde europeisk toppnivå innenfor sine fagområder.

F

For å nå dette hovedmålet vil UiO:

- F1 Hjelp flere forskere, forskergrupper og fagmiljøer til å nå høyt internasjonalt nivå.  
UiO vil investere tyngre og mer systematisk i forskere, forskergrupper og fagmiljøer som allerede befinner seg på, eller har gode forutsetninger for å nå opp til, dette nivået. UiO vil bruke råd fra internasjonale fagpaneler og nasjonale fagevalueringer i eget utviklingsarbeid og tildele en større andel av forskningsmidlene ut fra dokumenterte resultater. Forskning som ikke holder tilfredsstillende nivå, skal vurderes særskilt med tanke på styrt avvikling eller andre inngrep.
- F2 Drive mer offensiv rekruttering.  
UiO vil bruke mer aktivt søk og bedre tilrettelegging for å rekruttere dyktige forskere. En særlig innsats skal gjøres for å bedre rekrutteringen fra grupper hvor vi har et stort uutnyttet potensial: kvinner, ulike minoritetsgrupper og utenlandske forskere på et tidlig stadium i karrieren. Mål og handlingsplan for likestilling integreres som et viktig redskap i arbeidet for å styrke UiO som forskningsuniversitet.
- F3 Skaffe til veie mer driftsmidler til forskning.  
UiO vil arbeide for å skaffe mer driftsmidler til forskning, med særlig vekt på god forskning som ikke faller inn under eksternt prioriterte tematiske satsninger eller oppnår "elitebevilgninger". Det må skje både gjennom en bredere innsats for å hente inn eksternt finansiering og gjennom intern omprioritering. Fakulteter og enheter skal sette fagdifferensierte måltall for tildeling av interne driftsmidler og anviser hvordan målene skal nås.
- F4 Sikre mer sammenhengende tid til forskning.  
UiO vil ta et krafttak for å gi aktive forskere mer sammenhengende tid til forskning. Det krever bedre samsvar mellom oppgaver og kapasitet, en mer effektiv arbeidsorganisering – herunder en ny vurdering av undervisnings-terminene, en mer fleksibel differensiering av arbeidsoppgaver og en bedre samordning og fokusering av administrative og tekniske støttetjenester.
- F5 Vinne styrke gjennom samarbeid.  
UiO vil gå inn i tettere og mer ambisiøst samarbeid med gode partnere. Viktige mål for de nærmeste årene er å få flere forskere og forskergrupper aktivt med i tunge internasjonale samarbeidskonstellasjoner, og å videreutvikle samarbeidet med forskningsinstitusjoner og kunnskapsbedrifter i Oslo-regionen.
- F6 Styrke forskerutdanningen.  
For å befeste og styrke sin posisjon som landets ledende forskerutdanningsinstitusjon vil UiO videreutvikle doktorgradsprogrammene, etablere forskerskoler med forankring i sterke fagmiljøer, og utnytte gode internasjonale nettverk og samarbeidsinstitusjoner bedre.
- F7 Skape større rom for faglig nyutvikling.  
UiO har som ambisjon å være med i fronten av den internasjonale fagutviklingen, også når den tar helt nye retninger. For å lykkes i det må universitetet stimulere nye lovende initiativ, tilføre energi gjennom aktive forskningsledere, sikre tilstrekkelig fleksibilitet i intern organisering, og sette inn sårknemidler for å hjelpe frem talenter, prosjekter og programmer med et særlig interessant, men usikkert, potensial.

# Utdanning

Hovedmål:

UiO skal utdanne kandidater med fagkompetanse på høyt europeisk nivå og gi studentene et godt grunnlag for videre utvikling – både som fagpersoner og samfunnsborgere.

Operasjonelt mål:

Arbeidsgivere og læresteder i inn- og utland skal anerkjenne et vitnemål fra UiO som dokumentasjon av faglig kompetanse på det nivå som forventes av et universitet i ”den europeiske mesterliga”.

U

For å nå dette hovedmålet vil UiO:

U1 Sette læringsutbytte og kandidatenes kompetanse i sentrum.

UiO vil klargjøre bedre kunnskapsmålene for sine studieprogrammer, og sikre at disse faktisk styrer undervisning og prøving. Allment vil UiO legge opp sine utdanningstilbud med sikte på at de skal:

- Gi god fagkompetanse for kunnskapskrevende yrker.
- Legge et solid fundament for videre læring og utvikling.
- Utvikle evnen til å omsette kunnskap og innsikt i løsninger.
- Utvikle den enkeltes og samfunnets evne til å stille nye og fruktbare spørsmål, kritisk utfordre konvensjonelle forestillinger, og skille det som er sant eller holdbart fra det som er galt eller ikke holder for vitenskapelig prøving.
- Utvikle ansvarsbevissthet, etisk dømmekraft og profesjonell integritet.

U2 Videreføre arbeidet for et bedre læringsmiljø.

Et godt læringsmiljø er en forutsetning for et godt læringsutbytte. Arbeidet med kvalitetsreformens program for et bedre læringsmiljø skal videreføres – med universell utforming som norm og med SiO som samarbeidspartener. Fakulteter og enheter skal sette fagspesifikke mål for undervisningstilbud og annen faglig oppfølging, og som hovedregel prioritere faglig og pedagogisk kvalitet over bredde i emnetilbud. Satsningen på fleksibel læring og på pedagogisk kompetanseopprustning videreføres. UiO skal legge til rette for og støtte opp om frivillig studentaktivitet og følge opp tidligere kandidater gjennom egne alumnustiltak.

U3 Gi forskningsbasert utdanning.

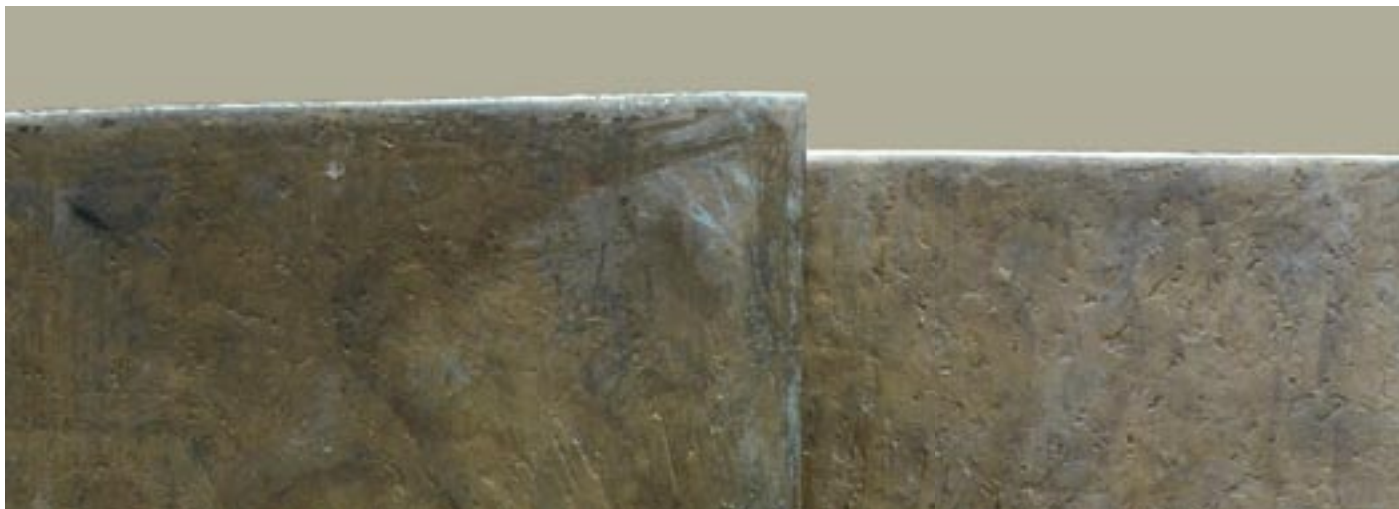
All UiO-utdanning skal formidle oppdatert, forskningsbasert kunnskap, bruke aktive forskere i hovedrollene i undervisning og hjelpe studentene til å utvikle en forståelse av vitenskapelig tenkemåte – så vidt mulig ved at de får nærkontakt med aktiv forskning. Alle bachelorprogrammer skal legge grunnlag for studier på høyere nivå, og UiO vil stimulere til at en høyere andel av studentene tar utdanning på masternivå eller tilsvarende. UiO vil åpne for prøveordninger med to spor i siste del av utvalgte master- og profesjonsstudier – ett med vekt på forberedelse til videre forskerutdanning, og ett med vekt på utdanning for yrker som stiller høye krav til kunnskap og analytisk kompetanse på viktige praksisfelter.

U4 Gjøre internasjonal eksponering til en integrert del av studiene.

UiO vil bygge ut tilbudet til egne studenter om delstudier i utlandet og tilbudet til utenlandske studenter om delstudier ved UiO, og anspore flere til å benytte seg av disse tilbudene. UiO vil utvikle flere felles studieprogrammer med gode utenlandske universiteter.

U5 Videreutvikle utdanningstilbudet gjennom dialog og samarbeid.

UiO vil mer aktivt og systematisk hente inn og nyttiggjøre seg ideer og innspill utenfra – fra arbeidsliv, tidligere kandidater (alumnus) og andre læresteder som er anerkjent for høy studiekvalitet. UiO vil gi studentene mer kunnskap om og kontakt med det arbeidsliv de utdanner seg for, bl.a. ved å bygge ut kontakten med kunnskapsintensiv virksomhet og ved å støtte opp om Karrieresenterets arbeid.



- U6 Kontinuerlig prøve seg selv mot egne mål og ambisjoner.  
Styringsorganer og ledere på alle nivåer skal gå aktivt inn i arbeidet med kvalitetssikring og kvalitetsutvikling. UiO skal i løpet av 2005 få i drift et formålstjenlig og brukervennlig opplegg for måling og rapportering og begynne en mer systematisk og kraftfull oppfølging av viktige resultater. Terskelen for inngrep ved kvalitetssvikt senkes.
- U7 Rekruttere dyktige og motiverte studenter.  
Hovedmålet for UiOs rekrutteringsarbeid er å trekke dyktige og motiverte studenter til våre studietilbud. En særlig innsats skal gjøres for å få:
- Flere studenter fra minoritetsgrupper med lav studietilbøyelighet.
  - Flere studenter til sentrale realfag med lav søkning.
  - Flere utenlandske studenter til ordinære programmer.
- U8 Bygge ut tilbudet innenfor etter- og videreutdanning.  
Videreutvikling av grunnstudiene skal fortsatt ha første-prioritet de nærmeste årene. UiO har likevel høyere langsiktige ambisjoner for EVU-tilbudet. I løpet av 2006 klargjøres rammer og retningslinjer, og det utarbeides en samlet handlingsplan med vekt på god bruk av egen fagkompetanse, eksisterende studietilbud og på voksnes behov for tilrettelegging for fleksibel læring. Samarbeidet med arbeidslivet forsterkes, og impulser fra arbeidslivsnær EVU skal nyttiggjøres i videreutvikling av ordinære studieprogrammer og emner.

# Kunnskap i bruk

Hovedmål:

UiO vil bidra aktivt til at forskningsbasert kunnskap nyttiggjøres i samfunnet og arbeide for å gi allmennheten innsikt i vitenskapelig tenkning og oppdatert kunnskap om forskningens resultater.

Operasjonelt mål:

UiO skal være anerkjent som landets største og fremste "kunnskapsbank" og oppnå flere og bedre konkrete resultater som samarbeidspartner i innovasjons- og utviklingsarbeid.

K

For å nå dette hovedmålet vil UiO:

K1 Fremme kvalitet og gjennomslag i allmennrettet formidling.

UiO vil støtte mer systematisk opp om fremragende formidling av forskningsbasert kunnskap gjennom å:

- Ta et tyngre institusjonelt ansvar, bl.a. ved å utvikle egne programmer og øremerke midler for utvalgte større formidlingsarrangementer som holder høyt faglig og pedagogisk nivå.
- Tilby kurs eller veiledning til medarbeidere som ønsker å heve sin formidlingskompetanse eller på andre måter bidra til en opplyst offentlig debatt.
- Vurdere å innføre en modell for resultatbasert eller prosjektbasert tildeling til formidling.

K2 Bidra til å få mer ut av forskningsbasert kunnskap i innovasjons- og utviklingsarbeid.

En hovedoppgave vil være å videreutvikle Birkeland innovasjon A/S som bindeledd mellom egne fagmiljøer og teknologibedrifter, annen kunnskapsintensiv virksomhet og investorer. UiO vil være en pådriver for å få til en bedre samordning av eget støtteapparat og egne virkemidler med det som gjøres av universitetssykehusene og andre forskningsinstitusjoner. UiO vil videreutvikle egne utdanningstilbud i entreprenørskap og gjøre bedre bruk av samarbeidspartneres kompetanse i andre studietilbud og egen forskning.

K3 Bedre tilgangen til UiOs kunnskapskilder.

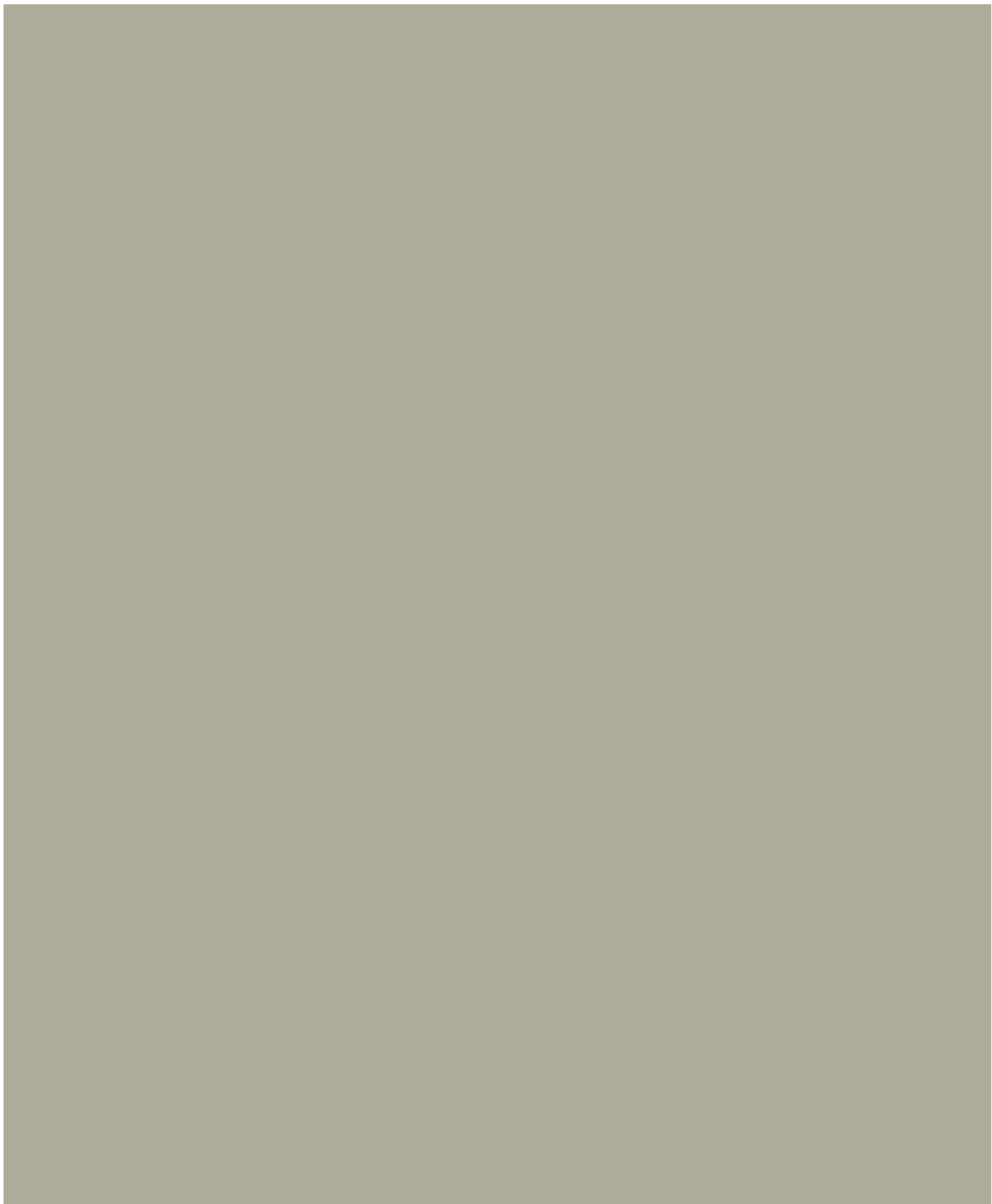
"Fjerntilgangen" til UiOs samlinger og publikasjoner skal bedres ytterligere gjennom videre digitalisering av publikasjoner og samlinger og tilrettelegging av elektroniske tjenester. Museenes og bibliotekets samlinger og kompetanse skal nyttiggjøres bedre i øvrig formidlings- og kontaktvirksomhet.

K4 Videreutvikle samarbeidet med skolen.

Elever og lærere skal være viktige målgrupper for UiOs formidlingsarbeid. Igangværende virksomhet skal utvikles videre, og flere enheter skal trekkes med.

K5 Ta et mer samlet grep om UiOs samfunnskontakt.

Arbeidet med å styrke UiOs kontakt og samarbeid med det øvrige samfunn – lokalt så vel som nasjonalt – skal forankres bedre i universitetets ledelse og administrasjon og samordnes gjennom en egen handlingsplan.



Ressursene

3





# Medarbeiderne

Hovedmål:

UiO skal søke, og selv bidra til å utvikle, medarbeidere som kombinerer kompetanse, engasjement, selvstendighet og ansvarsbevissthet. Som arbeidsplass skal UiO preges av likeverd, respekt, deltakelse og medbestemmelse.

M

For å nå dette hovedmålet vil UiO:

M1 Kombinere høye krav med god støtte og muligheter for videre utvikling.

UiO skal være en arbeidsgiver som stiller høye krav til kompetanse, innsats og resultater, og samtidig sørger for at den enkelte medarbeider får god faglig og kollegial støtte og gode muligheter for videre kvalifisering og utvikling. Dette krever:

- Tettere oppfølging av den enkelte medarbeider, bl.a. ved faste samtaler mellom leder og medarbeider.
- Aktiv bruk av mulighetene for individuell tilpasning av arbeidsoppgaver ut fra universitetets behov og den enkeltes forutsetninger og livssituasjon. Forpliktelsene som IA-bedrift følges opp.
- Systematisk opplæring av ledere og bedre muligheter for kompetanseutvikling for medarbeiderne.
- Utvidete muligheter for mellomgruppetillinger og bedre tilrettelegging for alternative karriereveier. Muligheten for å innføre et "tenure track-system" utredes.

M2 Sikre fornyelse av kompetanse.

I løpet av det neste tiåret vil en tredjedel av UiOs vitenskapelige personale gå av for aldersgrensen. Langsiktig og helhetlig planlegging er nødvendig for å rekruttere dyktige forskere og for å tilpasse UiOs samlede kompetanse til egne prioriteringer og fremtidige samfunnsbehov. Lønns- og personalpolitikken skal utformes slik at den støtter godt opp om disse målene.

M3 Videreutvikle UiO som en arbeidsplass preget av likeverd, respekt, engasjement og deltakelse.

UiO forplikter seg til å motarbeide all diskriminering. UiOs mål og handlingsplan for likestilling følges opp på alle nivåer og suppleres av tiltak mot alle former for

usaklig forskjellsbehandling. Regler, insentivsystemer og andre ordninger skal ha en utforming som gir alle kvalifiserte medarbeidere og studenter likeverdige muligheter til å utfolde sitt talent. Tilsetting av nye medarbeidere skal bidra til økt mangfold. Ved alle enheter skal lederne legge til rette for gode arbeidsfelleskap som inkluderer alle grupper medarbeidere, og bidra til at UiO når sine mål i arbeidet for bedre helse, miljø og sikkerhet.

M4 Skape gode arenaer for diskusjon av viktige spørsmål.

Som et supplement til kollegiale organer vil UiO videreutvikle mer direkte og inkluderende former for deltakelse internt – fra lokale fellesseminarer via tematisk fokuserte idédugnader til åpne nettbaserte diskusjonsfora. Det formelle partssamarbeidet mellom UiO og tjenestemannsorganisasjonene skal sikre direkte kommunikasjon mellom tillitsvalgte og ledelsen på det nivå saken gjelder.

# Organisasjonen

Hovedmål:

UiO skal være en utviklings- og handlingsdyktig organisasjon, som aktivt søker impulser fra samfunnet, nyttiggjør seg ideer og innspill fra medarbeidere og studenter, og evner å prioritere for å innfri faglige ambisjoner.



For å nå dette hovedmålet vil UiO:

- O1 Utvikle mer helhetlig styring med klarere prioriteringer. På alle nivåer i organisasjonen skal styringsorganene fokusere klarere på overordnede mål, strategier og prioriteringer, samt føre tilsyn med og kvalitetssikre den løpende virksomheten. Gode beslutningsgrunnlag, relevant rapportering og bedre verktøy for synliggjøring og oppfølging av fastsatte mål og resultater skal hjelpe styrene til å ivareta disse oppgavene bedre.
- O2 Styrke faglig ledelse. UiO vil styrke faglig ledelse som en tilretteleggende, stimulerende, samordnende, forskningsbeskyttende og døråpnende funksjon, forankret i den autoritet som bare høy faglig kompetanse kan gi. Rollene som forskningsleder og programleder utvikles videre, særlig med tanke på prosjekter eller programmer som bygger på bidrag fra flere fagmiljøer og enheter. Det skal gis bedre administrativ støtte i arbeidet med bl.a. krevende søknader og ledelse av større prosjekter og programmer.
- O3 Være en åpen og lærende organisasjon. UiO skal bestrebe seg på å være åpent for innsyn, aktivt søke ideer utenfra og bruke evalueringsbasert informasjon og kvalitetssikrede data som grunnlag for sine beslutninger. Det skal i perioden gjennomføres en samlet vurdering av organisasjonsendringer som er gjennomført de senere årene, der også erfaringer fra institusjoner som har valgt andre løsninger, trekkes inn.
- O4 Bedre samspillet mellom alle deler av organisasjonen. UiO skal legge vekt på arbeidsformer som sikrer god kontakt og sammenheng i hele organisasjonen, og styrker evnen til å utnytte kompetanse mellom ulike miljøer, enheter og nivåer. Ledergrupper, større ledersamlinger og andre tiltak skal brukes systematisk for å sikre god samordning og for å utløse synergipotensialet som ligger i institusjonens mangfold.
- O5 Bedre effektivitet og handlingsdyktighet. UiOs ledelse og administrasjon skal preges av høy kompetanse, effektive arbeidsprosedyrer og evne og vilje til å fremme institusjonens felles mål og ambisjoner. Dette krever at UiO:
  - Bedre avklarer ansvar, myndighet og oppgaver mellom styringsorganer, mellom ledere og mellom enheter.
  - Reduserer omfanget av flernivåbehandling, bl.a. gjennom økt delegering.
  - Sikrer kompetanseutvikling på kritiske områder og ved krevende omstillinger.
  - Rasjonaliserer arbeidet, bl.a. ved bruk av moderne IT-baserte systemer og ved sentralisering av oppgaver der stordriftsfordeler kan høstes.
  - Vurderer administrative endringer som skiller klarere mellom løpende forvaltning og tjenesteyting på den ene siden og bidrag til strategiutvikling og til ledelsens øvrige arbeid på den andre.
- O6 Styrke organisasjonens evne til å stimulere initiativ og kreativitet. UiO vil ta i bruk et bredere spekter av virkemidler for å overkomme organisatoriske hindre for nyutvikling. Aktuelle eksempler kan være ekstern evaluering av det faglige synergipotensialet på utvalgte områder, delte stillinger og sårkornmidler til forskerinitierte samarbeidstiltak. UiO vil etablere møteplasser der vitenskapelige og teknisk/administrative medarbeidere sammen kan bidra til å utvikle virksomhet på tvers av faggrenser og enheter, og trekke studentene med.

# Økonomien

Hovedmål:

UiO skal ha et økonomisk grunnlag som gjør det mulig å realisere egne faglige ambisjoner, og bruke de midler universitetet selv disponerer målrettet og effektivt.



For å nå dette hovedmålet vil UiO:

Ø1 Arbeide for bedre samsvar mellom mål/oppgaver og bevilgninger.

Hvis Norge skal kunne ha ett eller flere universiteter på europeisk "mesterliganivå", må den samlede norske forskningsfinansieringen opp på et tilsvarende nivå og innrettes slik at den fremmer kvalitet og gir insentiver til å satse ambisiøst. Forskningsmeldingens mål og ambisjoner må følges opp. Utdanning på høyt europeisk nivå forutsetter en finansiering som setter lærestedene i stand til å gi studentene god undervisning og oppfølging, gir tilgang til nødvendig utstyr og læremidler og sikrer lik rett til utdanning. For å møte samfunnets skjerpede krav til arbeids- og læringsmiljø, oppfylle egne faglige utviklingsmål og verne kulturhistoriske verdier, må UiO i årene som kommer få til en betydelig oppgradering og fornyelse av bygningsmassen. Fremtidige bevilgninger må sette UiO i stand til å møte denne utfordringen. UiO vil arbeide aktivt for at disse betingelsene innfris.

Ø2 Hente inn mer ekstern forskningsfinansiering.

UiO vil selv arbeide intensivt for å hente inn mer ekstern forskningsfinansiering. En særlig innsats vil bli rettet mot kilder som ennå ikke er godt utnyttet, bl.a. deler av Forskningsrådet, EU og utenlandske stiftelser.

Ø3 Forvalte egne ressurser målrettet og effektivt.

UiO vil forbedre sin egen økonomistyring og økonomiforvaltning, ved bl.a. å:

- Utvikle mekanismer for intern ressursallokering som sikrer bedre samsvar mellom faglige prioriteringer og oppgaver på den ene side og tildelte ressurser på den andre.
- Etablere modeller og rutiner for virksomhetsbudsjettering som sikrer at alle følgekostnader (arbeidstid, driftsmidler, lokaler, IT mv.) inngår i beslutningsgrunnlaget.
- Kombinere flerårig planlegging med en fleksibilitet som gir handlingsrom for faglig nyutvikling.

# Infrastrukturen

Hovedmål:

UiOs infrastruktur skal holde en standard som bygger opp under det faglige ambisjonsnivået for forskning, utdanning og formidling og sikre ansatte og studenter et godt og funksjonelt arbeidsmiljø der trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivaretatt.

For å nå dette hovedmålet vil UiO:

- I1 Sikre forsvarlig forvaltning av egne bygninger.  
UiO skal sikre forsvarlig vedlikehold av egne bygninger og – over ordinært budsjett – realisere utvalgte oppgraderingstiltak som er særlig viktige for et godt arbeids- og læringsmiljø eller for faglige og organisatoriske endringsprosesser. UiO vil samtidig arbeide for en bærekraftig forvaltning av statens bygningsmasse innenfor U&H-sektoren, med tilstrekkelige bevilgninger.
- I2 Realisere utvalgte prosjekter for oppgradering og nybygg.  
UiO vil i løpet av planperioden ta i bruk nytt informatikkbygg (IFI II), tilbygg til Domus Medica og andre byggetrinn av Forskningsveien 3. I tillegg har UiO som mål å få oppgradert PO-bygningen og bedret magasinsituasjonen for museenes samlinger. Tiltak for å bedre situasjonen for Odontologi skal være iverksatt.  
  
UiO vil videre arbeide for klarsignal fra myndighetene til realisering av tre store nybygg som ligger lenger frem i tid:
  - Forskningscenter i Gaustadbekkdalen, med nye lokaler og moderne forskningsfasiliteter for kjemi og åpning for nye, fremtidsrettede kombinasjoner mellom kjemi og andre fag.
  - Kulturhistorisk museum i Middelalderbyen.
  - Nytt veksthus på Tøyen, delfinansiert av private interesser.
- I3 Sikre planmessig arealdisponering.  
For å sikre rasjonell bruk og utvikling av UiOs arealer og bygningsmasse skal det lages en samlet plan for fremtidig arealdisponering. Det er et mål å redusere leievolumet gjennom å innpasse mer virksomhet i egne lokaler.
- I4 Få til løpende fornyelse og bedre utnyttelse av vitenskapelig utstyr.  
UiO har stort behov for fornyelse og oppgradering av vitenskapelig utstyr og vil derfor arbeide for at det nasjonale oppgraderingsprogrammet gjennom Forskningsrådet videreføres. Det skal legges større vekt på rasjonell utnyttelse av utstyr gjennom internt sambruk og samarbeid med andre institusjoner om tungt og kostbart utstyr. Fakultetenes prioriteringer og den faktiske uttellingen fra Forskningsrådets utstyrsprogram skal fortsatt legges til grunn for universitetets sentrale prioriteringer.
- I5 Sikre en formålstjenlig og brukereffektiv IT-tjeneste.  
Infrastruktur og tjenestetilbud innen IT skal holde godt internasjonalt nivå og være rettet mot å utvikle og støtte primærvirksomheten. Det fordrer et godt samspill mellom USIT og de øvrige enhetene ved UiO, opplæring i bruk av IT som arbeidsverktøy i både faglig og administrativ virksomhet, samt vilje til endring og utvikling av arbeidsprosesser og organisatoriske løsninger for å ta ut potensialet ved nye IT-løsninger.
- I6 Få til en bedre sikring av vitenskapelige samlinger.  
UiO skal ha god fremdrift i arbeidet med å bedre sikringen av museenes vitenskapelige samlinger, og skal øke tilgjengeligheten og bruksmulighetene av samlingene gjennom digitalisering og gjennom utvikling og effektivisering av publikumstjenestene. Arbeidet med å digitalisere museenes samlinger skal fullføres i løpet av planperioden.



- I7 Sikre god tilgang på faglitteratur og digitale databaser. God tilgang på ny faglitteratur og digitale databaser er en forutsetning for at UiO skal nå sine faglige ambisjoner. Det må settes av nok midler til å sikre at tilgangen til litteratur og digitale baser holder godt internasjonalt nivå. Effektiviseringen av bibliotekjentene, bl.a. gjennom bruk av moderne teknologi, må fortsette, og arbeidet med å avklare og avgrense tilbudene overfor eksterne samarbeidspartnere skal fullføres.
- I8 Videreføre systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS). Gjennom systematisk HMS-arbeid skal UiO sikre at ansatte og studenter har tilfredsstillende arbeidslokaler og at lokale sikkerhets- og beredskapsrutiner følges opp. Intensjonene i Grønn stat legges til grunn for UiOs virksomhet.

**Til:** Studentparlamentets representanter  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 100/09  
**Sakstittel:** Utdeling av antidiskrimineringsprisen 2009  
**Saksansvarlig:** Anders Rindal

---

Prisvinner vil bli annonsert og prisen utdelt på møtet.

**Til:** Studentparlamentet

**Fra:** Nestleder

**Saksnummer:** SP 101/09  
**Sakstittel:** Fraksjonsstøtte  
**Saksansvarlig:** Mari O. Mamre  
**Dato:** 10.09.2009 (innstilt)

---

## **Innledning**

Fraksjonsstøtten ble i år beregnet ut fra flat støtte på kr 4000 til alle lister som stilte ved årets Studentparlamentsvalg samt 4436 kr til nye lister da man også tar høyde for oppstartskostnader. Det er ulike modeller man kan vurdere når man beregner støtte og variasjonen ligger i hovedsak mellom flat eller resultatbasert støtte. Flat støtte favoriserer små, mens resultatbasert støtte favoriserer store lister.

Studentparlamentet har god egenkapital, og høyere aktivitet i fraksjonene gjennom hele året vil støtte opp under studentparlamentets visjon om å skape et synlig og viktig studentdemokrati samt engasjere studenter i studentpolitiske saker. Det er vanskelig å vekke engasjement rundt Studentparlamentsvalg når listene bare er synlige 3 uker i løpet av året. Studentparlamentet har tidligere blitt anklaget for å ha et demokratisk underskudd og å ikke representere studentene som helhet basert på lav valgdeltakelse.

Når man vurderer utdeling av støtte til fraksjonene bør man derfor, i lys av hvor viktig aktiviteten er for Studentparlamentet, vurdere om resultatbasert eller flat støtte kan bidra til å få opp aktiviteten evt. hvor stor grad av hvert element. Det er viktig at fraksjonene har et godt utgangspunkt for aktivitet. Til det trengs høy grunnstøtte. Samtidig kan man ta høyde for at flere engasjerte og flere stemmer har flere aktive og dermed større behov for mer midler.

Hvem får støtte?

Jeg tar utgangspunkt i at fakultetslistene behandles som selvstendige lister, og ikke en fraksjon ved utdelingen. Dette kan begrunnes ved at fraksjonslistene ikke er tilstrekkelig homogene og har sin egenart representert ved hvert fakultet som kommer til uttrykk ved stemmegivning og hvilke saker listen ønsker å prioritere. Det er vanlig å arrangere møter i fellesskap, men dette har mest praktiske årsaker og bør ikke være utslagsgivende for utdelingen av støtte. Ved å behandle alle hver for seg vil også ansvaret havne hos fraksjonsleder, noe som tydeliggjør ansvarsrollen.

### 3 Modeller for støtte:

1. Grunnstøtte: 4000 ("høy"), stemmestøtte fordeles gjennom ramme på 10.000

Liste	Grunnstøtte	Stemmestøtte	Total
VA	4000	(0,198*10000) 1980	5980
Sos.dem	4000	(0,141*10000) 1410	5410
Realist	4000	(0,125*10000) 1250	5250
SA	4000	(0,112*10000) 1120	5120
Jus	4000	(0,089*10000) 890	4890
Blå	4000	(0,072*10000) 720	4720
Medont	4000	(0,068*10000) 680	4680
Humsam	4000	(0,06*10000) 600	4600
Liberal	4000	(0,043*10000) 430	4430
VB	4000	(0,038*10000) 380	4380
Grønn	4000	(0,054*10000) 540	4540
Sum	40.000	10000	50.000

Stemmestøttens ramme kan evt. diskuteres

2. Grunnstøtte: 3000 ("lav"), stemmestøtte og representantstøtte gjennom ramme på 15.000

Liste	Grunnstøtte	Stemmestøtte	Rep.støtte	Total
VA	3000	1980	(5.000* 0,214) 1070	6050
Sosdem	3000	1410	(5000* 0,143) 715	5125
Realist	3000	1250	(5000* 0,143) 715	4965
SA	3000	1120	( 5000* 0,107) 536	4656
Jus	3000	890	(5000* 0,071) 357	4247
Blå	3000	720	(5000*0,071) 357	4077
Medont	3000	680	(5000*0,071) 357	4037
Humsam	3000	600	(5000*0,071) 357	3957
Liberal	3000	430	(5000*0,036) 179	3609
VB	3000	380	(5000*0,036) 179	3559
Grønn	3000	540	(5000*0,036) 179	3719
	33000	10000	5000	48.000

3. Grunnstøtte: 4 000 ("høy"), flat støtte

11 lister * 4000 = 44.000
---------------------------



Høy grunnstøtte og noe aktivitetsstøtte

Slik jeg ser det er det ikke tilstrekkelig korrelasjon mellom aktivitet og størrelse på støtten da støtten fra Sp til hver liste ikke kan bli stor nok til å kunne gjennomføre store prosjekter. Et annet moment er at finnes viljen for å gjennomføre større prosjekter, kan listene søke om dette gjennom andre kanaler. Store utdelinger uten krav fra Sp's side kan komme i fare for å bli en sovepute. Det bør allikevel gi uttelling i form av noe mer støtte til lister som har gjennomført et godt valg. Modell 2 gir stor forskjell mellom store og små lister. Modell 3 gir ingen uttelling ved et godt resultat. Modell 1 gir noe uttelling basert på resultatet listen får av valget og skaper ikke for stor forskjell mellom små og store lister.

Revisjon

For å unngå for mye byråkrati er det ikke nødvendig med en full revisjon av pengene. Det er allikevel nødvendig med en viss kontroll. Før listene mottar støtte må de levere et kort forslag til budsjett og en redegjørelse for hva de har brukt pengene på ved sist utdeling for gamle lister for å få støtte.

AU innstiller på følgende vedtak:

1. SP benytter modell 1 med høy grunnstøtte og lav resultatbasert støtte
2. Listene må levere et kort budsjett og redegjørelse for hvordan de har brukt pengene for å motta støtte.
3. Støtten utbetales i sin helhet i januar
4. Nye lister støttes med 75 kroner per unike navn på listen, maks oppad begrenset til 35 navn. Det settes av 5000 i budsjettet til disse
5. Rammen for hvor mye SP kan bruke på fraksjonene settes til 50.000 + 5000 til nye lister
6. Penger listene mottar kan ikke gå til lønn
7. Er en liste ikke representert i parlamentet to perioder på rad skal støtten som tidligere er gitt og ikke brukt kreves tilbake.

**Til:** Studentparlamentets representanter  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 102/09  
**Sakstittel:** Reglementsendringer  
**Saksansvarlig:** -----

---

Følgende forslag til reglementsendringer ble fremmet på siste ordinære Studentparlamentsmøte, 26.mars 2009:

Forslag fra Marte Nubdal (HFL):

§ 3-7, etter § 3-6

*"En representant fra hvert formelt konstituerte studentdemokrati utenfor fakultetsstrukturen har møte-, tale-, og forslagsrett på Studentparlamentsmøtene."*

**Innstilling fra SPAU:** forslaget avvises (Julie Ness var ikke tilstede under voteringen)

**Innstilling fra KK:** forslaget kan vedtas

Forslag fra Erik Schreiner Evans (SVL):

§ 3-8 ISUs leder

*Ny tittel: ISU og SAIH*

*Ny tekst: "Leder av ISU og SAIH sine lokallag ved UiO, eller disses stedsfortridere, har møte-, tale-, og forslagsrett på Studentparlamentets møter."*

**Innstilling fra SPAU:** forslaget vedtas

**Innstilling fra KK:** forslaget kan vedtas

**Til:** Studentparlamentet i Oslo

**Fra:** Arbeidsutvalget

**Saksnummer:** SP 103/09

**Sakstittel:** Valg av studentrepresentanter til komiteer

**Saksansvarlig:** -----

---

### **Innledning**

På konstituerende møte i Studentparlamentet i mai var det noen komiteer hvor valg av representanter ble utsatt til første ordinære Studentparlamentsmøte høsten 09.

Dette gjelder følgende komiteer:

- 1 representant med vara til Internasjonal komite
- 1 representant med vara til Likestillingskomiteen
- 2 representanter til Kontrollkomiteen med vara
- 1 representant med vara til Felles opptakskomite for Grunnstudier

I tillegg har en av representantene i LMU trukket seg grunnet avslutning av studier ved UiO. Dette betyr at Kristian Hamandsen er rykket opp og blitt fast representant og det mangler vararepresentant for denne plassen:

- 1 vararepresentant for Kristian Hamandsen i Læringsmiljøutvalget