

Oslo, 6. november 2008

**Til:** Studentparlamentet i Oslo  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

## ENDELIG INNKALLING TIL MØTE 09/08 I STUDENTPARLAMENTET I OSLO

**Tid:** 20. november 2008, kl 17.00

**Sted:** Rådssalen, Administrasjonsbygningen

### Forslag til sakliste:

SAK	SP	127/08	Valg av møteledelse og referent	
SAK	SP	128/08	Godkjenning av innkalling	
SAK	SP	129/08	Godkjenning av dagsorden	
SAK	SP	130/08	Godkjenning av referat	
SAK	SP	131/08	Orienteringer	
SAK	SP	132/08	Ettergodkjenning av oppnevning til verv	(vedtakssak)
SAK	SP	133/08	Møtedatoer for SP våren 2009	(vedtakssak)
SAK	SP	134/08	Reglementsendringer	(vedtakssak)
SAK	SP	135/08	Dato for Studentparlamentsvalget 2009	(orienteringssak)
SAK	SP	136/08	Revidering av budsjett for 2009	(vedtakssak)
SAK	SP	137/08	Langtidsbudsjett for SP 2009-2011	(vedtakssak)
SAK	SP	138/08	Valg av antall representanter til Landstinget 2009	(vedtakssak)
SAK	SP	139/08	Resolusjoner	(vedtakssak)
			(1) Scholars at risk	
			(2) Ja til en styrket bachelorgrad!	
			(3) Eksamen må bli mer enn bare en bokstav	

Eventuelt

Husk at det er **møteplikt** til møtene i Studentparlamentet. Dersom noen ikke kan møte, må man selv kontakte sin vararepresentant og varsle Studentparlamentet. Ring Natasa på tlf. 22 85 70 44 eller send e-post til [natasa.duric@studorg.uio.no](mailto:natasa.duric@studorg.uio.no). Vel møtt!



Heine Skipenes  
Leder



Jomar Talsnes Heggdal  
Nestleder og Universitetsstyrerepresentant

- SAK 127/08 Valg av møteledelse og referent**  
Ordstyrer: Christer Gulbrandsen  
Referent: Natasa Duric
- SAK 128/08 Godkjenning av innkalling**
- SAK 129/08 Godkjenning av dagsorden**
- SAK 130/08 Godkjenning av referat**  
Møte 08/08 i Studentparlamentet i Oslo, 23.oktober 2008
- SAK 131/08 Orienteringer**  
Orientering fra leder  
Orientering fra nestleder  
Orientering fra studie- og forskningsansvarlig  
Orientering fra internasjonalt ansvarlig  
  
Orientering fra Universitetsstyrerepresentantene  
  
Orientering fra sammenslåingsutvalget i Norsk Studentunion  
  
Referater fra Arbeidsutvalgsmøter

## Orientering fra leder

13. november 2008

Åh fydda... Nå er det kaldt nå. Problemet er vel ikke at det er så kaldt, snarere at jeg ikke har lyst til å ta fram vinterjakka og stillongs enda. Og et lite tips: Ikke kræsje PC'en din.

### *Læringsmiljø = Arbeidsmiljø*

En av hovedsakene for meg siden sist møte har uten tvil vært arbeidet med læringsmiljø og arbeidsmiljø. Universitetet er som vi alle vet en institusjon med nærere 30 000 studenter og flere tusen ansatte. Det vil med andre ord si at kanskje noe sånt som 15-20 000 mennesker har sitt daglige virke på campus og på satellittene. Det er naturlig å tro at det er en relativt stor interaksjon mellom studenter og ansatte på alle nivå, og at kommunikasjonen mellom disse flyter i hverandre. Til studentenes store fortvilelse er rettighetsvernet til studenter mangelfullt, og det lovverket som verner ansatte er langt sterkere enn det som verner studenten. Likevel tviholdes det på at vernet av begge grupper er godt nok, og at det skal holdes atskilt. Det går ikke an å skille mellom arbeids- og læringsmiljø! Studenter og ansatte arbeider ofte under samme forutsetninger med for eksempel tøffe prestasjonskrav og høyt leveringspress. De snakker sammen, og om et arbeidsmiljø skulle være preget av mobbing eller diskriminering på grunn av kjønn eller legning kan du være sikker på at dette påvirker både studenter og ansatte!

Med arbeidsmiljølovens nye varslingsbestemmelser fra 2005, Kvalitetssikringssystemets innmeldingsrutiner for klager og avvik, Læringsmiljøutvalgets ansvar i Lov om universiteter og høyskoler og studentdemokratiets rolle som talspersoner er det mange forutsetninger som ligger der for å sikre at både læringsmiljø og arbeidsmiljø har et grunnfundament godt nok for funksjon. På papiret. Om du som student skal rapportere om seksuelt trakasserende oppførsel fra en foreleser, er det lite trolig at du har lyst til å gjøre det i forelesningssalen. Men er det godt nok at universitetet ber deg lete deg gjennom noe sånt som 100 klikk på nettsidene for å sende en "avviksmelding"? Og om du har lyst til å prate med noen, så er begge kontaktpersonene på nett ute i permisjon? Både for studenter og ansatte er det viktig at både det fysiske og det psykososiale arbeids- og læringsmiljøet har gode rammer og at terskelen for å melde fra om hendelser skal være så lav som både overhodet mulig.

### *Kunnskap Oslo*

27. november 2008 stiftes kunnskapsalliansen "Kunnskap Oslo". Høyskolen i Oslo, Universitetet i Oslo, Handelshøyskolen BI og Oslo kommune startet for en tid tilbake et arbeid om å lage en kunnskapsallianse med spesielt trykk på forskningsdelen, men også med et visst utdannings- og studentperspektiv. Det har vært åpnet for at flere institusjoner skal være med i selve stiftningen av alliansen og ved innmeldingsfristen i dag er det over 20 institusjoner som har meldt seg som stiftere. Studentparlamentet i Oslo er en av disse og Velferdstinget i Oslo har ønsket å melde seg som observatør. Kunnskapsalliansen Kunnskap Oslo har også en del økonomiske muligheter fra kommunen sin side som ikke bare skal gjelde forskning, men også med å vise fram Oslo som en bra studieby!

På selve stiftelsesmøtet vil undertegnede få muligheten til å komme med betraktninger om Oslo som studieby, og studentenes rolle og betydning på hovedstaden. Dette er jo en gammel kjepphest for meg, både i forhold til kommunens manglende innsats på byens studenter, oppfatning av ansvar som vertsby og verdsetning av studentene i for eksempel kultursammenheng (som både tilbydere og brukere – Chateau Neuf er et godt eksempel her). Når så mange som 57 000 av byens totale befolkning til en hver tid er registrerte studenter, skulle det bare mangle at vi har en sentral rolle. Om noen har konkrete tips eller innspill til kommunen er det selvfølgelig som alltid bare å si fra.

#### *Studenthovedstaden: Studentkultur*

Som nevnt i forrige avsnitt er student og kultur to temaer som henger tett sammen. I prosjektet Studenthovedstaden har jeg startet et arbeid sammen med Det Norske Studentersamfund og prosjektlederen i Studenthovedstaden. Dette for å konkretisere og vise hvilket potensial som ligger i studentmiljøene, både for studentene selv og Oslo som by. Pr dags dato er det vanvittig mye spennende som skjer av konserter, debatter, foredrag, teater, sang osv osv i tilknytning til studentmiljøene. Hadde det ikke vært artig om vi klarte å vise det fram bredere enn det vi gjør i dag? Her er det mange faktorer som spiller inn, men forhåpentligvis klarer vi å legge et ordentlig trykk på dette allerede i 2009.

#### *Møter*

Siden møtet i oktober har det som vanlig vært ganske så hektisk, men relativt greit. Jeg har hatt møte med STUDiO, Studentutvalgslederforum, deltatt på konferanse og vært i paneldebatt i regi av Universitets- og høyskolerådet vedrørende temaet "Tid til forskning", møte med Velferdstingets arbeidsutvalg, Odontologisk studentutvalg, fakultetsledelsen ved Det odontologiske fakultet, Velferdstinget, UFO-gruppa, Studieavdelingen vedrørende studieveiledning, Læringsmiljøutvalget og HMS-seksjonen ved universitetet i tillegg til ett møte med rektoratet. Til informasjon var også Ingvild og jeg på åpningen av universitetets kunstutstilling "Kunst fra 100 rom" på Henie Onstad kunstsenter på Høvikodden. Anbefales!

#### *Media*

På mediasiden har det dessverre vært relativt stille. Noe oppslag i forbindelse med særlig statsbudsjettet i Universitas, men også noe i BI-avisa Inside, på Radio Nova og i Studvest (Universitetet i Bergen) samt Aftenposten Aften. Den siste perioden har som sagt vært mindre hektisk, så jeg har hatt mer tid til å jobbe aktivt opp mot nasjonale medier. Dette er noe jeg har lyst til og kommer til å satse mer på også i fremtiden.

Om noe skulle være uklart, eller orienteringen min er ufullstendig, er det selvfølgelig bare å ta kontakt når som helst. Og husk: Fredager kl 12 er det vafler på Villa Eika! Kom innom og se på vårt nye oppholdsrom i 1. etasje!

Med vennlig hilsen



Heine Skipenes



Universitetet i Oslo  
Studentsamskipnaden i Oslo  
Norsk Studentunion

Epost: [sp-adm@studorg.uio.no](mailto:sp-adm@studorg.uio.no)  
<http://www.studentparlamentet.org>

Postadresse:  
Postboks 1088 Blindern  
0317 OSLO

Tlf: 22 85 70 44  
Fax: 22 85 52 77

## Orientering fra nestleder og Universitetsstyret

13. november 2008

Arbeid i forbindelse med Universitetsstyremøtet 25. november blir orientert i en felles orientering fra begge Universitetsstyrepreressantene.

### NSU

Vi har fortsatt et godt samarbeid med NSU. Når Studentparlamentsmøtet er har vi sammen med NSU hatt aksjon på Frederikkeplassen om NSUs statsbudsjettprioriteringer neste år. På møtet har jeg også fått de endelige sakspapirene til NSU- LS som jeg godt kan svare på spørsmål om hvis det er ønskelig. Særlig gjelder dette om sammenslåingen mellom NSU og StL. Dette kommer også som egen sak på SP i januar.

På den økonomiske siden går fortsatt ting sakte. Vi har ikke skrevet under noen kontrakt med NSU og pengene som ble vedtatt overført på forrige møte er dermed heller ikke overført. Tilbakeføringene er ikke kommet på konto, men vi har fått muntlige lovnader om at de kommer i løpet av dette budsjettåret. Fra vår side har vi oppdaget en feil i overføringene til NSU. Støtten ble beregnet på for lavt studenttall noe som har gjort at vi har betalt NSU i overkant av 50 000 mer i medlemskontingent. Dette får ingen økonomiske konsekvenser for SP siden medlemskontingenten er fullfinansiert av VT.

### Økonomi

Velferdstinget kuttet 200 000 i vår søknad noe som gjorde at behovet for en budsjettrevisjon av 2009-budsjettet ble nødvendig. I den forbindelse har vi også kvalitetssikret en del tall som jeg vil gå dypere inn i budsjettsakene. Som et ledd i nedbygning av egenkapitalen har vi også lagd et langtidsbudsjett. I arbeidet med budsjettet har vi oppdaget en del avtaler som regulerer ulike forhold som påvirker budsjettet, og det har meldt seg noen nye behov for avtaler. Derfor har vi fremforhandlet en samarbeidsavtale med VT rundt de økonomiske forholdene.

### Et åpnere Villa Eika

IKEA-turen er gjennomført og ting er skrudd opp. Det som mangler er en del teknisk utstyr. Noe av det skyldes at budsjettpostene er brukt opp, andre forhold at teknisk avdeling ikke er like raske som vi ønsker at de hadde vært.

### **Flytting av Studentparlamentets fadderordning**

Vi har tatt initiativ til å flytte Studentparlamentets fadderordning til Villa Eika. Det henger sammen med at vi ønsker mer aktivitet på huset, samtidig som vi tror en mer faglig fadderordning ville hatt godt av et tettere samarbeid med oss. Saken ligger nå hos administrasjonen på UiO. SiO har gitt sine avklaringer som er at UiO må gjøre hva de vil, men at de på ingen måter er negative til flyttingen. Vi har løpende dialog med fadderutvalget om det

### **UiOs budsjett for 2009**

Vi har jobbet videre med våre prioriteringer. På møtet vil vi forhåpentligvis ha fått sakspapirene. Ut over dette, se egen orientering fra universitetsstyrerepresentantene.

### **Velferdstinget**

Vi vil benytte anledningen til å takke Velferdstingets AU for et godt samarbeid i perioden nå som den nærmer seg slutten. Jeg tror at vi sammen har lagt et godt grunnlag for konstruktive samarbeid også i fremtiden. Det gjelder både innenfor politikk og utvikling av studentdemokratiet på UiO.

### **Likestilling**

Rundt det arbeidet har det vært stille på UiO siden forrige møte. Hva de skyldes vet jeg faktisk ikke. Eller ser jeg frem til å få en komité som kan drive frem forslag. På NSU-LS skal likestillingspolitisk plattform diskuteres siden denne skal opp på Landstinget for revidering i april. Videre har jeg startet et kartleggingsarbeid rundt Universell utforming og hva universitetet gjør. Det foreløpige inntrykket er at arbeidet er veldig fragmentert, men at det skjer en god del. Dette håper jeg å komme tilbake til i en egen sak på første SP i 2009.

Jomar Talsnes Heggdal  
Nestleder og Universitetsstyret



Ved : Ingvild Brox Kielland

torsdag, 13. november 2008

## **Orientering til Studentparlamentet**

### **Universitetsstyremøtet 25.11**

Styret får ikke tilsendt sakspapirene før i uke 47. Dette medfører at orienteringen om sakskart, da spesielt budsjettsituasjonen til Universitetet i Oslo (UiO), vil skje muntlig først på Studentparlamentsmøtet.

16 desember blir det ekstraordinært styremøte hvor Faglige Prioriteringer er hovedsak. Formøte til Universitetsstyremøtet vil bli

*Mandag 24.11.2008 kl.16:00 Villa Eika*

### **Fakultetsstyrerepresentant-møte**

Budsjettet som kommer til vedtak i styremøtet 25.11 vil vise rammefordelingene til de ulike fakultetene. På grunn av dette ser vi ikke ut av universitetets budsjett alene hvordan den faktiske påvirkningen på enhetenes studiehverdag blir. Universitetsstyrerepresentantene kalte med det inn til møte for alle studentene i fakultetsstyrene 5.11.2008. Hensikten med møtet var å få en konsekvensutredning over enhetenes budsjettsituasjon og i hvor stor grad tiltak som iverksettes for å møte eventuelle kutt går ut over utdanningskvaliteten. Fakultetsrepresentantene ble også bedt om å ta med seg studentrepresentanter fra styrene på institutt/program nivå der dette var aktuelt.

Det er problematisk å trekke noen helhetlige konklusjoner fra møtet da det kun var representanter fra to fakulteter som møtte; matematisk-naturvitenskapelig og medisin. Det var i tillegg to ulike tilnæringsmåter for hvordan kuttene burde tas for å være i tråd med studentenes ønsker. I etterkant har vi i tillegg fått overslag fra humanistisk, samfunnsvitenskapelig og odontologisk fakultet. Ut i fra det overblikket vi har greid å skape oss ser vi at ved de enhetene som møter budsjettutfordringene hardest, skjer det til en stor grad uholdbare kutt i utdanningskvaliteten.

Undertegnede og medrepresentant i styret arbeider kontinuerlig med å finne muligheter for hvordan styremøtet 25.11 kan bidra til at utdanningskvaliteten vernes. Det må tilføyes at det lokalt skjer en utrolig viktig og bra jobb fra studentrepresentantenes side for å møte kuttsituasjonen.

### **Rekruttering og mottak av nye studenter**

#### Handlingsgruppen

Når det nå har blitt et hovedfokus også for UiO at mottaket av nye studenter skal bli forbedret ble det for litt siden satt ned en egen arbeidsgruppe med delegert myndighet for å

koordinere og utarbeide tiltak for forbedring av mottaket av nye studenter. Gruppen består av studiestartskordinator, DNS/STUDIØ, fadderordningssekretær og undertegnede på vegne av Studentparlamentet.

Arbeidet de siste ukene har bestått mye av kartlegging, idémyldring, og forankring i institusjonen og hos øvrige aktører. Arbeidet med å få flere midler til mottaket av nye studenter i budsjettet for 2009 ser ut til å gå i vår favør. Konkrete tall vil bli lagt frem på studentparlamentsmøtet, da disse kommer med styrepapirene. De kommende ukene vil med dette bli viet til utarbeidelse av konkrete tiltak og DNS og STUDIØ sine bidrag under semesterstart

### Studentparlamentets Fadderordning

Kjersti Bækkedal, Chris Allan Simonsen og Julie Røed er blitt ansatt i årets fadderordningsutvalg. Det er tre gode søkere med en sterk forankring i foreningslivet og vi er sikre på at kommer til å gjøre en god jobb for å møte visjonen om å lage tidenes semesterstart 2009. Arbeidsutvalget har dog kommet med noen bemerkninger til prosessen rundt ansettelsen:

- ✓ Når det er et likt antall kvalifiserte søkere som det er stillinger vil Arbeidsutvalget at stillingene lyses ut på nytt.
- ✓ Det var for smal og kort utlysning av stillingen. Det foreslås at utlysningstiden fra og med neste år skal være fra 1. september til 25. september og at det innen 15. oktober skal være ansatt tre personer til det neste årets fadderordningsutvalg.
- ✓ Det er Studentparlamentets Arbeidsutvalg som offisielt ansetter disse tre personene. Når søkerne kontaktes til å møte på møter og får informasjon om at de blir tildelt stillingen før et slikt vedtak er fattet, umyndiggjøres Studentparlamentets vedtakskraft. Dette er uheldig.

Arbeidsutvalget har i tillegg uttrykt et ønske om å omløkalisere fadderordningen fra Idrettsbygningen til Villa Eika. Dette er en prosess som pt ligger hos nestleder.

### Kampanjegruppen

Det nye reklamebyrået UiO har valgt etter anbudsrunderen i høst, er DINAMO. De siste ukenes arbeid i gruppen har med det vært en intens innsats for å ferdigstille alt av tekstmaterial til studiekatalogen, utformingen av en brif til byrået samt å ha de første møtene med dem om ideer og fremdriftsplan for de ulike områdene innen kampanjearbeidet. Områdene forøvrig er messer og skolebesøk, studiekatalogen, og kampanjen generelt.

Da arbeidet med det kommende års kampanjer alltid har begynt høsten året før, har det skapt korte frister og lite forutsigbarhet. I arbeidet med rekruttering arbeides det også nå med å sikre et langtidsbudsjett på tre år. Dette for å bidra mer aktivt til en helhetlig rekrutteringsstrategi ved å ha nettopp forutsigbarhet i budsjettene. Dette medfører igjen at arbeidet kan starte tidligere og være mer langsiktig. Det er verdt å nevne at Arbeidsutvalgets budsjettprioritering ovenfor ledelsen når det kommer til økt satsning på studentrekruttering, har blitt hørt i budsjettet for 2009. Tall vil bli lagt frem muntlig på møte.

I tillegg er det en kampanjesite som skal være portalen til UiO for de potensielle studentene som er under utarbeidelse. Den skal være en interaktiv side som videre skal viser videre til studieprogramsidene. Den skal etter planen være i drift fra 01.01.2009.



## Åpen Dag

Dette er en undergruppe av kampanjearbeidet. Den har som hovedfokus alt som foregår i forbindelse med Åpen Dag. I 2009 vil åpen dag bli 5. mars.

Tidligere har det ikke vært vanlig at program- og fagutvalgene, og evt. dets underforeninger, har vært en naturlig samarbeidspartner i dette arbeidet. Undertegnende har fått klarsignal om at dette er ønskelig, og det arbeides nå med på hvordan dette skal implementeres inn i Åpen Dag. Her skal fokus være på mekanismer som ivaretar studentdeltakelse gjennom program- og fagutvalgene, samt ideer for hvordan de best kan bidra til å profilere UiO for de potensielle studentene.

## Ny student

Denne gruppen utarbeider informasjonsmateriellet som skal ut til de nye studentene. Det har foreløpig kun vært et møte hvor det ble gjort avklaringer og hvor noen oppgaver ble fordelt. Hovedarbeidet til denne gruppen vil ligge fra februar og ut mai.

## Læringsmiljø

### Læringsmiljøutvalget 13.11.2008

Hovedtema: Psykisk Helse og rus

Følgende saker var oppe til behandling:

- **Vedtaks sak** "*Oppfølging av studenter med sosiale og emosjonelle vansker*".

Det ble besluttet at det skal nedsettes en arbeidsgruppe med medlemmer fra UiO, SiO og Studentparlamentet som skal utarbeide konkrete forslag til tiltak som skal bedre studiesituasjonen for studenter med sosiale og emosjonelle vansker. På møtet fremkom det en del endringsforslag som skal inkorporeres i vedtaket. Disse gikk ut på at det skal settes en tidsramme for arbeidet, at personer med kompetanse på hvordan situasjonen for studentene er i dag må inn i gruppen, sikkerhetsperspektivet og hvordan ansatte skal håndtere ubehagelige situasjoner, samt at man må se hvor godt det tilbudet som finnes i dag er. I tillegg må det tenkes nytt på en del områder.

- *Presentasjon av AKANs studentprosjekt*

Det ble poengtert at AKAN burde ta kontakt med SiO Studentliv for å se på mulighetene for å avholde kurs for studentforeninger.

- *Presentasjon av studentenes eget rusforebyggende arbeid*

Marianne Høva Rustberggard fra Velferdstinget holdt innlegget. Det ble trukket fram at man ønsker å trekke psykisk helse og rusproblematikken inn i opplæringsprogrammet til fadderne og ha fokus på å skape arrangementer i studiestart der alkohol vil være en unaturlig del.

- *Studiestart 2009*

Kristin Fossum Stene, seksjon for studentinformasjon og opptak, presenterte arbeidet som foregår rundt studietart. Det var ingen nye momenter utover hva som allerede er skrevet i undertegnendes orientering.

- **Vedtaks sak:** *Skjenking av alkohol på UiOs områder.*

Det lå tre forslag i bordet. Vedtaket som ble fattet var:

*Læringsmiljøutvalget anbefaler universitetsledelsen å videreføre innskrenkninger av skjenketid, gjeldende for to uker ved semesterstart. Det vil si at alkohol ikke skal skjenkes på universitetsområdet før kl. 15.00/16:00.*

Poenget med klokkeslettet er at det var ytret to ulike muligheter, og LMU lot det være opp til ledelsen å ta en slik vurdering da begrunnelsen var mer rettet mot arbeidstakers arbeidstid

enn studentmottakets aktiviteter. Begrunnelsen til at flertallet i LMU falt på denne avgjørelsen var grunnet i at det ikke i dag eksisterer et reelt problem knyttet til servering av alkohol gjennom året. Ved å skape regler for et problem som ikke eksisterer risikerer UiO å skape en majoritetsmisforståelse om at det faktisk eksisterer et problem. Ved semesterstart derimot er det pr i dag allerede en oppfatning av at det nyttes for mye alkohol, og her er det slik flertallet av LMU ser det nødvendig med tiltak som begrenser rammene for alkoholserveringen. Utfordringene knyttet til å holde studenter på campus og den økonomiske situasjonen til STUDiO er noe handlingsgruppen for mottaket av nye studenter vil ta med seg videre i sitt arbeid.

#### LAMU seminar 7.11.2008

Det ble arrangert et seminar for alle deltakere i de 25 LAMU'ene vi har ved UiO. Dette inkluderer studenter, arbeidstakere og arbeidsgivere. Tema var LAMU sin funksjon og arbeidsområdet, og hvordan arbeidsmiljø og læringsmiljø kan bli en viktigere bit i strategi- og årsplaner. Det arbeides parallelt med organiseringen av LAMU'ene i en arbeidsgruppe hvor undertegnede sitter representert. Pr i dag er ikke alle LAMU'ene organisert på likt nivå eller etter samme struktur.

#### **Informasjonsmateriell**

Undertegnende har blitt tildelt en ny oppgave i Arbeidsutvalget, nemlig å utarbeide informasjonsmateriell for Studentparlamentet som kan bli benyttet i utadrettet virksomhet. Den gamle informasjonen er dessverre utdatert, og vi må lage nytt. Først og fremst er det brosjyrer og pull-ups til stands som er tenkt i første omgang. Arbeidet er i full gang og undertegnede håper disse vil ferdige innen kort tid, etter litt ekstern hjelp fra bekjente med erfaring fra markedsføring.

#### **Stortingsvalg 2009**

Fokuset på Stortingsvalget 2009 er så smått i gang. NSU er blitt kontaktet og det avventes svar på om det blir mulig å kjøre en nasjonal kampanje for å få flere studenter til å stemme ved valget. Om så vil denne kampanjen også være utgangspunkt for UiOs opplegg. Det prøves i tillegg å få til en nasjonal koordinering mellom de ulike medlemslagene når det kommer til bl.a. kamp om debattanter osv.

IBK

## Orientering fra Studie- og Forskningsansvarlig

13. november 2008

### Studieveiledning

Arbeidet med å gjennomføre en utredning om studentveiledningen er så vidt kommet i gang. Det er utlyst et prosjekt med sikte på at det skal utarbeides en rapport innen utgangen av januar, og vi har fått inn søknader til dette. Tanken er at den som engasjeres skal kunne starte arbeidet senest 1. desember. Studieadministrasjonen viser stor forståelse for dette ønsket og har sagt at de skal formidle at dette er en utredning de gjerne ser at gjennomføres, slik at de ulike enhetene hvor vi velger å gå inn vil få beskjed om at de skal være åpne for de spørsmålene som dukker opp fra vår side. Vi vil i denne rapporten velge å titte spesifikt på studieveiledningen ved tre av enhetene ved UiO.

Et viktig moment i denne sammenhengen er at vi på sist møte i Studiekomiteen fikk inn et punkt i studiekvalitetsplanen om at studieveiledningen er en del av studiekvaliteten

Konklusjonene i den omtalte rapporten vil danne grunnlaget for det videre arbeidet med saken, og vil forhåpentligvis bidra til at vi kan få klart definerte elementer i deler av studieveiledningen og også kunne føre til at det kan defineres klare kompetansekrav til studieveilederne.

### Studenter og forskning

Undertegnede og leder i SP deltok på seminaret "Tid til forskning" som ble arrangert i forbindelse med en tidsbruksundersøkelse som UiO har foretatt. Det er helt tydelig at vi kommer til å stå foran store utfordringer når det gjelder arbeidet med å få prioritert undervisningen like høyt som forskningen.

Vår alles kjære TORA klarte 2 (!) ganger å få sagt at universitetenes hovedoppgave er forskning! Selv på direkte spørsmål benyttet hun ikke anledningen til å korrigere seg inn på at undervisning og forskning er to sidestilte oppgaver.

Sett i lys av dette vil et seminar som setter fokus på rekrutteringen av studenter til forskning tidlig i studiet kunne bli et viktig bidrag til å sette fokus også på undervisningen. Et av fokusene våre vil sannsynligvis bli at de beste forskerne må undervise tidlig for at dette skal kunne virke motiverende og inspirerende på studentene. Får man kjennskap til de mulighetene som ligger i forskningen, vil det forhåpentligvis også bli lettere å rekruttere de beste studentene til en fremtid i academia.

### Bachelorgraden – kvalitet, innhold og relevans

I forbindelse med de store økonomiske utfordringene universitetet står ovenfor, ser vi nok en gang at undervisningen havner under press. Vi har sagt at vi ønsker å sette fokus på

bachelorgradens kvalitet og spesifisitet. Et moment som vil være naturlig å se på i denne sammenhengen er for eksempel behovet for og kvaliteten på seminarundervisning, ulike andre former for gruppeundervisning og ulike former for praksisordninger.

Vi arbeider her med et seminar rundt dette, og håper dette kan bidra til en bred debatt om innholdet og arbeidslivsrelevansen til bachelorgraden. Som landets største og beste universitet burde UiO kunne "slå seg på brystet" og si at "vår bachelorgrad er så god at våre kandidater er godt egnet til å bidra ute i arbeidslivet!"

Også når det gjelder dette arbeidet er det vilje og ønske fra Studieadministrasjonen at vi i noen grad kan gjøre dette i fellesskap. Debatten går tross alt allerede rundt på de ulike institutt og fakultet, og det er et behov for å ta denne debatten i full bredde.

Det har også kommet tanker om at dette kunne gjøres som en del av et nasjonalt arrangement, og vi vil komme tilbake til dette.

### **Media**

Jeg har hatt et leserinnlegg i Universitas, i tillegg til at det har vært kontakt med ulike journalister i forbindelse med flere saker som angår kutt-situasjonen ved universitetet.

### **Valg**

Det arbeides med flere ting i forbindelse med Studentparlamentsvalget. Valgreglementet gjennomgås for å kunne oppdatere det slik at vi får et valgereglement som er 100 % i henhold til den nye valgordningen. I tillegg kommer det før jul forslag til frister for ulike ting som må gjøres – både av SP-AU og fraksjonene i forbindelse med valget.

Rektorvalget gir oss også spennende muligheter, og dette kan være en mulighet til å fronte flere av sakene vi arbeider med for å forsøke å forplikte noen av kandidatene.

### **Møter**

- AU-møter
- Møte med Rektoratet
- Studiekomiteemøte
- SULF-møte
- Møte med studiedirektør med utveksling av tanker/planer fremover
- Møte med studieadministrasjonen om studieveiledningen og en mulig utredning om denne
- Deltatt på konferansen "Tid til forskning"
- Møte i Studie- og forskningskomiteen
- UFO-møte

Stian Østland  
Studie- og forskningsansvarlig

## Orientering fra Internasjonalt ansvarlig

13. november 2008

### **A. Inkludering av internasjonale studenter**

Undertegnede møter nå fast opp som observatør på International Student's Union Oslo (ISU) sine ukentlige styremøter for å styrke forholdet mellom SP og ISU, holde seg oppdatert på deres arbeid, samt bistå med kunnskap om hvordan man når frem i ulike fora.

### **B. UiOs strategiplan for internasjonalisering, C. Bedre tilgjengeligheten for mobilitet**

### **D. Øke enhetenes insentiv for utveksling, E. Øke bredden og kvaliteten av utvekslingsavtaler**

Det er nå siste innspurt for å ferdigstille utkastet til universitetets strategiplan for internasjonalisering. Det er kontinuerlig blitt jobbet med innspill for å nå Studentparlamentets mål. Videre tok Internasjonalt ansvarlig dette utkastet med hovedmål, delmål og tiltak opp på møte med IK, der man fikk en fin gjennomgang, punkt for punkt, og innspill tatt med.

Universitets- og Høgskolerådet avholdt en Nasjonal karaktersamling, hvor overførbarhet ble tatt opp som ett av de sentrale temaene. Det var særdeles nyttig å ha med seg denne kunnskapen i arbeidet med UiOs strategiplan for internasjonalisering (samt eget arbeid generelt), der konvertibilitet av karakterer er en sentral utfordring for knyttet til utveksling.

### **F. Studentsolidaritet**

SAIHs årsmøte ble avholdt den siste helgen i oktober, og undertegnede ble valgt inn i styret til SAIH nasjonalt. I tillegg ble IK-leder, Erik S. Evans, nominert av SPAU til en plass i Landsrådet, og fikk denne. Senere har undertegnede også deltatt på et kort seminar om studenters situasjon i Colombia, med fremføring av en rapport. Mye av solidaritetsarbeidet til internasjonalt ansvarlig vil bli kanalisert gjennom SAIH. Dette er en organisasjon som allerede besitter en bemerkelsesverdig kompetanse innenfor studentsolidaritet.

Undertegnede har i tillegg vært på kurs hos Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) i forhold til internasjonalt prosjektarbeid, samt hatt møte med deres internasjonale konsulent. Etter grundig vurdering, ser ikke undertegnede det som forsvarlig å drive med et eget prosjekt på UiO, der et prosjekt vil være sterkt preget av utskiftning, både i form av menneskelige ressurser, men også med tanke på politisk retning og videre prioriteringer.

Arbeidet med å få til et studentmøte i forkant av UNESCOs World Conference On Higher Education fortsetter. Møtet vil bli avholdt 21-23. januar på UNESCOs hovedkvarter i Paris. Nå jobbes det med å kontakte studentorganisasjoner som har tilknytning til UNESCO, og videre oppfølging av disse.

### **Informasjonsarbeid**

Det er blitt avholdt møte i studieredaksjonen, der det hovedsakelig var orienteringer med status på arbeidet i undergruppene. En av undergruppene, Studieweb, er det blitt jobbet med spesielt over e-post,

men også via et møte, der hovedtyngden av arbeidet har ligget på utformingen av nye emnesider. Det ble også diskutert fornyede og mulige former for Superbrukernetverket, som har ligget stille en stund.

Det kan ellers informeres om at det er blitt gjort en omstrukturering innad i SPAU, knyttet til informasjonsarbeid. Undertegnede har hatt ansvar for dette frem til nå, men ønsker å kanalisere sitt fokus på det internasjonale arbeidet. Dermed er en del oppgaver og verv innenfor dette delegert til Stian Østland og Ingvild Brox Kielland.

***Annen virksomhet***

- AU-møter: viser ellers til saksdokumentene og referatene.

Med vennlig hilsen

Naomi Ichihara Røkkum  
Internasjonalt ansvarlig

**Til:** Studentparlamentet  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 132/08  
**Sakstittel:** Ettergodkjenning av oppnevning til verv  
**Saksansvarlig:** Heine Skipenes

---

Studentparlamentet i Oslo skal oppnevne to studentrepresentanter med varaer til styret for Norsk senter for menneskerettigheter. Den ene velges direkte av Studentparlamentet på konstituerende møte. Den andre foreslås av studentene fra senteret, som Studentparlamentet igjen velger på et av sine møter.

Vi har mottatt protokoll fra studentene ved senteret om at Ingrid Hødnebø med vara Agnieszka Cholewinska har blitt valgt som representant til den andre plassen forbeholdt studentene. Studentparlamentets Arbeidsutvalg har på AU-møte 29.oktober valgt den foreslåtte kandidaten med vara som den andre studentrepresentanten til styret for Norsk senter for menneskerettigheter.

**Forslag til vedtak fra AU:**  
Valget ettergodkjennes.

**Til:** Studentparlamentet  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 133/08  
**Sakstittel:** Møtedatoer for SP våren 2009  
**Saksansvarlig:** Heine Skipenes

---

Studentparlamentets Arbeidsutvalg foreslår følgende datoer for Studentparlamentsmøter våren 2009:

Torsdag, 22.januar  
Torsdag, 19.februar  
Torsdag, 26.mars  
Torsdag, 15.mai – konstituerende møte for Studentparlamentet 09/10

**Forslag til vedtak fra AU:**  
Foreslåtte datoer velges.



**Til:** Studentparlamentet  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 134/08  
**Sakstittel:** Reglementsendringer  
**Saksansvarlig:** Kontrollkomiteen

---

## DEL 1

Flere forslag ble fremmet av Arbeidsutvalget på siste Studentparlamentsmøte. Forslagene har i etterkant blitt innstilt på av Kontrollkomiteen. Nedenfor følger forslagene med komiteens innstilling:

### **Forslag 1**

#### Reglement

§ 8-1 Vedtaksdyktighet

Stryke "fra kretser som har avholdt valg"

#### **Kontrollkomiteens innstilling:**

- kommer i møtet -

### **Forslag 2**

#### Reglementet

§ 6-4 Kjønnsmessig fordeling

Endre "i Det akademiske kollegium" til Universitetsstyret.

#### **Kontrollkomiteens innstilling:**

- kommer i møtet -

#### § 8-3 Innkalling

Endre "UiOs Kollegium" til "Universitetsstyret"

#### **Kontrollkomiteens innstilling:**

- kommer i møtet -

#### Forretningsorden

§ 2-7 Faste punkter på dagsorden

5. avsnitt

Endre "akademiske kollegium" til "Universitetsstyret"

#### **Kontrollkomiteens innstilling:**

- kommer i møtet -

## § 3-10

Endre "det akademiske kollegium" til "Universitetsstyret"

**Kontrollkomiteens innstilling:**

- kommer i møtet -

**Forslag 3**

Arbeidsbeskrivelse for AU

§ 4-10 Studentparlamentets krisefond

Stryk hele paragrafen

**Kontrollkomiteens innstilling:**

- kommer i møtet -

## DEL 2

På siste Studentparlamentsmøte ble sak 105/08 Likestillingsutvalgets framtid (forslag fra Arbeidsutvalget) vedtatt med simpelt flertall. Som en konsekvens av dette ble forslagene til reglementsendringer (under) levert. Det skal voteres over forslaget på nytt, denne gang altså som forslag til reglementsendringer. Kontrollkomiteen har innstilt på forslaget i etterkant av møtet. For at forslaget skal kunne vedtas, er det nødvendig med □-flertall.

**Forslag til vedtak fra Arbeidsutvalget:**

Erstatte alt som står om likestilling i dagens reglement knyttet opp til likestillingsutvalget med følgende:

**Kontrollkomiteens innstilling:**

- kommer i møtet -

**Reglementet**

10-2 de enkelte komiteer

Nytt punkt

c) 4 medlemmer med vara velges til Likestillingskomiteen

10-4 Valg av komitéledere

Tillegg

For likestillingskomiteen er Likestillingspolitisk ansvarlig i AU leder.

**Arbeidsbeskrivelse for Studentparlamentets faste komiteer**

§1-2 Definisjoner

Tillegg

Med LiK menes Likestillingskomiteen

## §1-4 Innkalling

### 2. avsnitt

Tillegg: SFK, "LiK" og IK...

## Tillegg ny § 5 Likestillingskomiteen

### §5-1 Saksområde

Likestillingskomiteen skal behandle de saker Studentparlamentet og AU befatter seg med innen likestilling. Både saker som berører universitetet og andre fora SP er representert

### §5-2 Arbeidsområder

- Innspill til NSUs likestillingspolitiske arbeid.
- Oppfølging av UiOs likestillingspolitiske arbeid
- Utvikle kompetanse på likestilling
- Forberede likestillingspolitiske saker til AU og SP.
- Komme med innspill til ny likestillingspolitikk
- Likestillingskomiteen skal være et forum for diskusjon, informasjonsutveksling og inspirasjon for likestillingsarbeidet ved UiO.
- Likestillingskomiteen leverer semestervise rapporter til Studentparlamentet

Dette strykes som en konsekvens av endringene i del 2:

## **§ 11-5 Likestillingsutvalgets kompetanse**

Likestillingsutvalget er et forum for diskusjon, informasjonsutveksling og inspirasjon for likestillingsarbeidet ved UiO. Utvalget har forslagsrett overfor Studentparlamentet.<sup>1</sup>

## **§ 11-6 Likestillingsutvalgets sammensetning**

Begge kjønn skal være representert i utvalget.

Følgende representanter sitter i Likestillingsutvalget i kraft av sine verv:

- To medlemmer oppnevnt av Arbeidsutvalget, hvorav en studentrepresentant fra Det Akademiske Kollegium.
- Leder av Studentparlamentets Studie- og forskningskomité.

Følgende bør inviteres og oppfordres til å delta:

- Likestillingsrådgiver ved UiO.
- En representant fra studentutvalgene ved hvert fakultet ved UiO.

Likestillingsutvalget er et åpent utvalg. Alle fremmøtte studenter er å regne som medlemmer av utvalget.

Likestillingsutvalget konstituerer seg selv og velger en leder blant utvalgets medlemmer. Arbeidsutvalget har det overordnede ansvar for at konstituering finner sted.

---

<sup>1</sup> Endret ved Studentparlamentsmøte 05/2004, 27. mai 2004

## Arbeidsbeskrivelse for Studentparlamentets Likestillingsutvalg

Oppinnelig reglement vedtatt av Studentparlamentet i Oslo den 31. januar 1998.

### § 1 Generelt

#### § 1-1 Fravikelighet

Denne arbeidsbeskrivelsen viker for Reglement for Studentparlamentet og Forretningsorden for Studentparlamentet.

#### § 1-2 Definisjoner

Med UiO menes Universitetet i Oslo.

Med Studentparlamentet menes Studentparlamentet i Oslo.

#### § 1-3 Møtehyppighet

Det innkalles til møte når leder eller når to av medlemmene i Studentparlamentets Arbeidsutvalg krever det.

#### § 1-4 Innkalling

Utvalget forutsettes selv å avtale dato og tidspunkt for det enkelte møte. Til periodens første møte i utvalget, og møter der dato og tidspunkt ikke er avtalt på forhånd, sender utvalgets leder ut innkalling.

Leder har ansvaret for at neste møtedato og -tidspunkt blir gjort kjent.

#### § 1-5 Sakspapirer

Leder har ansvaret for at sakspapirene er tilgjengelige senest to virkedager før angjeldende møte.

#### § 1-6 Referater

Referatet fra det enkelte møte i utvalget skal legges ved sakspapirene til neste møte i utvalget for godkjenning. Utvalget leverer referat til Studentparlamentet. Likestillingsutvalget leverer semestervise rapporter til Studentparlamentet.

#### § 1-7 Møterett og -plikt, tale- og forslagsrett

Leder av Studie- og forskningskomiteen og to representanter oppnevnt av Arbeidsutvalget har møteplikt til Likestillingsutvalgets møter. Forøvrig har alle studenter ved UiO møte-, tale- og forslagsrett i Likestillingsutvalget.

Likestillingsutvalgets leder omfattes av Studentparlamentets forretningsorden § 3-4.

#### § 1-8 Konstituering

Utvalget konstituerer seg selv.

#### § 1-9 Funksjonstid

Representantene i likestillingsutvalget har en funksjonstid på ett år. Representantene kan sitte i flere perioder.

#### § 1-10 Økonomi

Studentparlamentet stiller kontorplass, samt dekker utgifter til telefon, faks og kopiering.

**§ 2 Likestillingsutvalgets kompetanse**

Likestillingsutvalget skal være et forum for diskusjon, informasjonsutveksling og inspirasjon for likestillingsarbeidet ved UiO.

**§ 3 Endringer i arbeidsbeskrivelsen**

Endringer i arbeidsbeskrivelsen skal vedtas av Studentparlamentet med minst to tredjedels flertall blant de fremmøtte representanter.

Forslag til endringer skal gjøres kjent for Studentparlamentet minst to uker før møtet og skal behandles av likestillingsutvalget. Reglement for Studentparlamentet i Oslo § 14–2 2. setning gjelder tilsvarende.<sup>2</sup>

Endringer i arbeidsbeskrivelsen trer i kraft etter at det plenumsmøtet der endringer er vedtatt er hevet eller på et senere tidspunkt fastsatt av det samme plenumsmøte.

**§ 4 Ikrafttredelse**

Denne arbeidsbeskrivelsen trer i kraft umiddelbart.

**Til:** Studentparlamentet  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 135/08  
**Sakstittel:** Dato for Studentparlamentsvalget 2009  
**Saksansvarlig:** Stian Østland

---

*Ved fastsettelse av datoen for Studentparlamentsvalget 2009 må Studentparlamentet ta hensyn til flere faktorer. På bakgrunn av faktorene som nevnt nedenfor har Arbeidsutvalget med hjemmel i Utfyllende retningslinjer for valg § 4 i Studentparlamentets reglement fastsatt valgdato for Studentparlamentet 2009.*

Våren 2009 skal det være rektorvalg ved UiO, dette er satt til perioden 30.mars - 2.april. Like etter dette valget kommer påsken og Norsk Studentunions Landsting 15-19. april.

Å avholde valget før rektorvalget skaper eventuelt en situasjon hvor det sittende Studentparlamentet blir fungerende i en forholdsvis lang periode, mens det allerede er valgt et nytt studentparlament.

Med bakgrunn i dette fastsetter vi dato for Studentparlamentsvalget 2009 til uken etter Landstinget til Norsk Studentunion, og uken før fredagen er 1. mai (som kan ha konsekvenser for arbeidskapasiteten for UiO i forhold til opptelling).

**Til orientering:**

**Studentparlamentsvalget 2009 avholdes i perioden fra tirsdag 21.april kl 08.00 til fredag 24.april klokken 12.00**

**Til:** Studentparlamentet  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 136/08  
**Sakstittel:** Revidert budsjett for 2009  
**Saksansvarlig:** Jomar T. Heggdal

---

*Studentparlamentets arbeidsutvalg har som vedtatt i sak 109/08 Budsjett 2009 sett det som nødvendig å revidere budsjettet for 2009 da Velferdstingets tilslagssum ble lavere enn søknaden tilsa.*

Velferdstinget vedtok på sitt møte 6. oktober en økonomisk ramme for Studentparlamentet i 2009 som er 200 000 kr lavere enn Studentparlamentet foreslo i sin søknad. I tråd med vedtaket som ble fattet av Studentparlamentet 18. september blir budsjettet da sendt tilbake til Studentparlamentet for ny behandling.

Arbeidsutvalget har innstilt på et revidert budsjett med endringer i tråd med Velferdstingets vedtak og Arbeidsutvalgets forslag til Langtidsbudsjett.

Vedlegg:

- Budsjettforslag 2009
- Budsjettnoter

### **Forslag til vedtak fra AU:**

Budsjettet vedtas

#### Protokolltilførsel fra Heine Skipenes:

*”For å få en helhetlig innstilling fra Arbeidsutvalget har vi valgt å komme med et samlet forslag til budsjett. Jeg velger likevel å ta ut en protokolltilførsel for å uttrykke at det har vært diskusjon i Arbeidsutvalget i forhold til honorar. En god lønns- og personalpolitikk er en absolutt nødvendighet for å kunne ha stabile forhold over tid. På samme tid må det være samsvar mellom honorar, utvikling i samfunnet og studenters økonomiske forhold, uten at dette går på bekostning av den enkeltes mulighet til å kunne være heltidstilltvalgt. Å knytte honorarsatsen til en statlig lønnsats som utvikler seg ulikt i forhold til studenters økonomiske muligheter og tillitsvalgtes rettigheter hos Lånekassen kan således få uforutsigbare konsekvenser. En ordning som er sosialt utjevne, i tråd med gjeldende avtaler og akseptabel i forhold til dagens prisnivå er å foretrekke selv om man alltid skal aspirere etter å holde satsene så lave som mulig.”*

# Revidert budsjett Studentparlamentet 2009

Kontosammendrag	R.budsjett 2008	Regnskap pr.20.10.2008	Differanse	Diff i %	Budsjett 2009	R. budsjett 2009
<b>36 Tilskudd</b>	(2 103 207,94)	(1 762 707,94)	340 500,00		(2 167 500,00)	(2 006 800,00)
<b>Sum</b>	(2 103 207,94)	(1 762 707,94)	(340 500,00)		(2 167 500,00)	(2 006 800,00)
<b>51 Lønn ansatte</b>	1 188 468,00	911 230,64	277 237,36	23,33 %	1 186 880,00	1 264 380,00
<b>54 Arbeidsgiveravgift</b>	167 614,60	128 939,93	38 674,67	23,07 %	167 732,00	178 733,99
<b>59 Andre personkostnader</b>	61 146,86	31 072,80	30 074,06	49,18 %	77 850,00	77 850,00
<b>65 Kostnadsført inventar</b>	6 000,00	4 537,50	1 462,50	24,38 %	5 000,00	15 000,00
<b>66 Reparasjoner og vedlikehold</b>	2 000,00	1 827,91	172,09	8,60 %	1 000,00	2 000,00
<b>67 Diverse fremmede tjenester</b>	112 375,00	89 058,91	23 316,09	20,75 %	50 000,00	67 500,00
<b>68-69 Kontorkostnader</b>	106 000,00	35 830,81	70 169,19	66,20 %	106 500,00	111 500,00
<b>70 Reisekostnader</b>	6 000,00	9 691,81	(3 691,81)	-61,53 %	8 500,00	15 500,00
<b>73 Salgs- og reklamekostnader</b>	308 727,24	214 269,00	94 458,24	30,60 %	487 636,00	434 636,00
<b>74 Gaver og kontingenter</b>	40 400,00	29 952,20	10 447,80	25,86 %	60 500,00	39 000,00
<b>75 Forsikringer</b>	6 116,00	6 116,00	0,00	0,00 %	6 500,00	6 500,00
<b>77 Andre driftskostnader</b>	28 000,00	14 730,30	13 269,70	47,39 %	44 750,00	61 750,00
<b>80 Finansinntekter</b>	(1 000,00)	0,00	(1 000,00)	100,00 %	(1 000,00)	(1 000,00)
<b>Sum</b>	2 031 847,70	1 477 257,81	554 589,88	27,29 %	2 201 848,00	2 273 349,99
<b>RESULTAT</b>	(71 360,24)	(285 450,13)		0,00 %	34 348,00	266 549,99
<b>36 Tilskudd</b>						
<b>3610 Tilskudd fra SiO</b>	(780 207,94)	(780 207,94)	0,00	0,00 %	(850 000,00)	(650 000,00)
<b>3730 Tilskudd fra UiO</b>	(982 500,00)	(982 500,00)	0,00	0,00 %	(982 500,00)	(1 021 800,00)
<b>3790 Tilskudd fra NSU</b>	(340 500,00)		340 500,00	-100,00 %	(335 000,00)	(335 000,00)
<b>Sum</b>	(2 103 207,94)	(1 762 707,94)	(340 500,00)	16,19 %	(2 167 500,00)	(2 006 800,00)



<b>51 Lønn ansatte</b>						
5010 Fast lønn	294 000,00	233 888,04	60 111,96	20,45 %	300 000,00	300 000,00
5011 Overtid	23 000,00	20 399,40	2 600,60	11,31 %	24 000,00	24 000,00
5012 Ekstra hjelp u/feriepenger	1 428,00	1 428,00	0,00		0,00	0,00
5013 Ekstra hjelp m/feriepenger	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5014 AU-honorar u/feriepenger	655 000,00	551 818,10	103 181,90	15,75 %	690 000,00	785 000,00
XXX Telefongodtgjørelse	17 000,00	11 250,00	5 750,00	33,82 %	9 000,00	9 000,00
5015 Rentekompensasjon	80 000,00	37 721,10	42 278,90	52,85 %	60 000,00	50 000,00
5016 Komiteledere u/feriepenger	60 000,00	16 124,71	43 875,29	73,13 %	45 000,00	45 000,00
5017 Komitearbeid/ordstyrere m.m.	20 000,00	8 086,80	11 913,20	59,57 %	20 000,00	12 500,00
5092 Feriepenger adm.	38 040,00	30 514,49	7 525,51	19,78 %	38 880,00	38 880,00
<b>Sum</b>	<b>1 188 468,00</b>	<b>911 230,64</b>	<b>277 237,36</b>	<b>23,33 %</b>	<b>1 186 880,00</b>	<b>1 264 380,00</b>
<b>54 Arbeidsgiveravgift</b>						
5400 Arbeidsgiveravgift 14,1 %	162 250,96	124 637,39	37 613,57	23,18 %	162 250,00	173 251,91
5410 Arbeidsgiveravgift av feriepenger	5 363,64	4 302,54	1 061,10	19,78 %	5 482,00	5 482,08
<b>Sum</b>	<b>167 614,60</b>	<b>128 939,93</b>	<b>38 674,67</b>	<b>23,07 %</b>	<b>167 732,00</b>	<b>178 733,99</b>
<b>59 Andre personalkostnader</b>						
5910 Administrasjonsforpleining	800,00	633,00	167,00	20,88 %	800,00	800,00
5920 Yrkesskadeforsikring	2 651,00	2 651,00	0,00	0,00 %	2 750,00	2 750,00
5922 OTP	6 500,00	5 752,00	748,00	11,51 %	6 800,00	6 800,00
5991 Personalfester	23 500,00	5 628,94	17 871,06	76,05 %	23 500,00	23 500,00
5992 Opplæring overlapp	3 857,86	3 857,86	0,00	0,00 %	10 000,00	10 000,00
5993 Internseminarer og evalueringer	11 838,00	11 838,00	0,00	0,00 %	10 000,00	10 000,00
5994 Komitéaktivitet	12 000,00	712,00	11 288,00	94,07 %	24 000,00	24 000,00
<b>Sum</b>	<b>61 146,86</b>	<b>31 072,80</b>	<b>30 074,06</b>	<b>49,18 %</b>	<b>77 850,00</b>	<b>77 850,00</b>
<b>65 Kostnadsført inventar</b>						
6540 Driftsmaterialer	6 000,00	4 537,50	1 462,50	24,38 %	5 000,00	15 000,00
<b>Sum</b>	<b>6 000,00</b>	<b>4 537,50</b>	<b>1 462,50</b>	<b>24,38 %</b>	<b>5 000,00</b>	<b>15 000,00</b>

<b>66 Reparasjoner og vedlikehold</b>						
6620 Vedlikehold EDB	2 000,00	1 827,91	(1 827,91)	-91,40 %	1 000,00	2 000,00
<b>Sum</b>	<b>2 000,00</b>	<b>1 827,91</b>	<b>(1 827,91)</b>	<b>-91,40 %</b>	<b>1 000,00</b>	<b>2 000,00</b>
<b>67 Diverse fremmede tjenester</b>						
6710 Revisjonshonorarer	32 375,00	37 695,53	(5 320,53)	-16,43 %	20 000,00	30 000,00
6720 Regnskapstjenester	80 000,00	47 863,38	32 136,62	40,17 %	30 000,00	30 000,00
6790 Konsulent tjenester	0,00	3 500,00	(3 500,00)		0,00	7 500,00
<b>Sum</b>	<b>112 375,00</b>	<b>89 058,91</b>	<b>23 316,09</b>	<b>20,75 %</b>	<b>50 000,00</b>	<b>67 500,00</b>
<b>68-69 Kontorkostnader</b>						
6810 Kontorrekvisita	20 000,00	12 516,84	7 483,16	37,42 %	20 000,00	20 000,00
6815 Kopieringer	26 000,00	2 266,71	23 733,29	91,28 %	30 000,00	25 000,00
6840 Trykksaker	30 000,00	0,00	30 000,00	100,00 %	25 000,00	35 000,00
6860 Aviser, tidsskrifter mv.	15 500,00	11 526,00	3 974,00	25,64 %	16 500,00	16 500,00
6912 Mobiltelefon	14 000,00	8 617,01	5 382,99	38,45 %	14 000,00	14 000,00
6950 Porto	500,00	904,25	(404,25)	-80,85 %	1 000,00	1 000,00
<b>Sum</b>	<b>106 000,00</b>	<b>35 830,81</b>	<b>70 169,19</b>	<b>66,20 %</b>	<b>106 500,00</b>	<b>111 500,00</b>
<b>70 Reisekostnader</b>						
7100 Kilometergodtgjørelse	0,00	0,00	0,00		500,00	500,00
7150 Reiser ikke oppg. pliktig	6 000,00	9 691,81	(3 691,81)	-61,53 %	8 000,00	15 000,00
<b>Sum</b>	<b>6 000,00</b>	<b>9 691,81</b>	<b>(3 691,81)</b>	<b>-61,53 %</b>	<b>8 500,00</b>	<b>15 500,00</b>
<b>73 Salgs- og reklamekostnader</b>						
7301 Annonsering	50 000,00	0,00	50 000,00	100,00 %	80 000,00	40 000,00
7302 Fraksjonsstøtte	25 558,60	25 558,60	0,00		44 636,00	44 636,00
7303 Elektronisk formidling	15 000,00	3 443,50	11 556,50	77,04 %	5 000,00	5 000,00
7304 Kunngjøring	99 315,00	99 315,00	0,00		150 000,00	140 000,00
7320 Møtekostnader	40 000,00	29 389,04	10 610,96	26,53 %	40 000,00	25 000,00
7321 Arrangementskostnader	16 078,04	4 593,76	11 484,28	71,43 %	123 000,00	140 000,00
7322 HP-seminar	55 000,00	44 193,50	10 806,50	19,65 %	45 000,00	40 000,00
7323 NSUs Landsting	7 775,60	7 775,60	0,00		0,00	0,00
<b>Sum</b>	<b>308 727,24</b>	<b>214 269,00</b>	<b>(208 269,00)</b>	<b>-67,46 %</b>	<b>487 636,00</b>	<b>434 636,00</b>

<b>74 Gaver og kontingenter</b>						
7410 Kontingenter	3 900,00	3 900,00	0,00	0,00 %	4 000,00	4 000,00
7415 Gaver	1 500,00	1 052,20	447,80	29,85 %	1 500,00	5 000,00
7460 ISU	35 000,00	25 000,00	10 000,00	28,57 %	55 000,00	30 000,00
<b>Sum</b>	<b>40 400,00</b>	<b>29 952,20</b>	<b>10 447,80</b>	<b>25,86 %</b>	<b>60 500,00</b>	<b>39 000,00</b>
<b>75 Forsikringer</b>						
7500 Forsikring	6 116,00	6 116,00	0,00	0,00 %	6 500,00	6 500,00
<b>Sum</b>	<b>6 116,00</b>	<b>6 116,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 %</b>	<b>6 500,00</b>	<b>6 500,00</b>
<b>77 Andre driftskostnader</b>						
7706 AU-disposisjon	9 000,00	4 296,00	4 704,00	52,27 %	13 000,00	10 000,00
7709 Aksjonskonto	17 500,00	9 346,79	8 153,21	46,59 %	30 000,00	50 000,00
7722 SP Jubileum 2007	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
7770 Bankkostnader	1 500,00	1 086,85	413,15	27,54 %	0,00	1 750,00
7780 Andre kostnader	0,00	0,66	(0,66)		1 750,00	0,00
<b>Sum</b>	<b>28 000,00</b>	<b>14 730,30</b>	<b>13 269,70</b>	<b>47,39 %</b>	<b>44 750,00</b>	<b>61 750,00</b>
<b>80 Finansinntekter</b>						
8050 Renteinntekter	(1 000,00)	0,00	1 000,00	-100,00 %	(1 000,00)	(1 000,00)
<b>Sum</b>	<b>(1 000,00)</b>	<b>0,00</b>	<b>(1 000,00)</b>	<b>100,00 %</b>	<b>(1 000,00)</b>	<b>(1 000,00)</b>
<b>Annet</b>						
2620 Tilskudd til Studentutvalg		-149 947,58				

# Studentparlamentet i Oslo

## Revidert budsjett

2009

## **INNTEKTER**

### **Konto 3610 Tilskudd fra SiO**

Vi fikk 200 000 mindre enn vi søkte om fra Velferdstinget (VT). Støtten ble redusert for å få ned vår egenkapital som VT mente var for høy. Det er AU enig i. Vi søkte i utgangspunktet om ca 100 000 mer enn det vi fikk i fjor så det reelle kuttet er bare 100 000. Det kan vi takle uten redusert aktivitet så lenge kuttet ikke blir videreført til neste år (et hvileskjær med andre ord).

### **Konto 3730 Tilskudd fra UiO**

Det budsjetteres med like høye inntekter fra UiO som i år. Det kan trolig være en svak oppjustering (prisjustering) her. Etter samtale med økonomisk avdeling ved UiO har vi fått opplyst at neste års justering vil bli på 4 %.

### **Konto 3790 Tilskudd fra NSU**

Tilbakeføringsordningen fra NSU baserer seg på antall studenter. Det antas av det til neste år vil bli færre studenter på Universitetet i Oslo enn i år. Derfor er det budsjettert med noe lavere tilskudd til neste år.

## **LØNN OG HONORARER**

### **Konto 5010 Faste lønninger i administrasjonen**

Denne posten dekker lønn til én fast ansatt i 10 måneder og 3 uker, og baserer seg på lønnstrinn 41 i Statens lønnsregulativ. Lønnen har økt fra og med januar 2008. Fra og med mai 2008 har det vært en økning i Statens lønnsregulativ, samtidig som organisasjonskonsulenten har hatt noe avspasering. Derfor regnes det med at det ikke vil bli noen stor differanse mellom det opprinnelige budsjettet og det reviderte. Lønnsposten økes i 2009 grunnet forventet lønnsøkning på 4 % i Statens lønnsregulativ. Det er videre budsjettert med kr. 500 i telefongodtgjørelse.

### **Konto 5011 Overtid i administrasjonen**

Overtid for den fast ansatte i administrasjonen blir dekket av denne kontoen. Det er verd å merke at flere SP-møter vil gi mer overtid for administrasjonen. Det budsjetteres med noe høyere utgift i 2009 grunnet forventet økning i Statens lønnsregulativ fra og med mai 2009.

### **Konto 5012 Ekstrahjelp u/feriepenger**

Denne typen formidling skal fremover gjøres av Arbeidsutvalget, og posten budsjetteres derfor med kr. 0,-. I 2007 dekket posten honorar for hjelp til arrangering av NSUs Landsting i Oslo, samt timebetalt utdeling av Studentparlamentets brosjyrer. I år har posten dekket det sistnevnte, samt oversetting av valgbilag til engelsk.

### **Konto 5013 Ekstrahjelp m/feriepenger**

Revideres budsjettet for 2008 til kr. 0,- og det budsjetteres ikke for dette til neste år. Denne posten dekket utgifter til ekstrahjelp i Studentparlamentet. I begynnelsen av 2007 ble det inngått en avtale med en IT-student, også delvis ansatt på USIT, for hjelp forbundet med vanskeligere IT-oppgaver. Det er blitt budsjettert for dette også i 2008, men lønnsutbetaling for hjelp i 2008 har blitt avvist av personen selv grunnet lite henvendelser fra vår side.

**Konto 5014 Honorar u/feriepenger til Arbeidsutvalget**

Tre av fem Arbeidsutvalgsmedlemmer honoreres over denne posten. De tre honorerte er beregnet ut fra lønnstrinn 10 i Statens regulativ, med 12 utbetalinger i året. I tillegg legges det inn 3 halve månedslønner som dekker overlappingsperioden for avtroppende AU om sommeren. Arbeidsutvalget kan lønnes mellom 1. og 15. juli mot timelister for å vise at de har drevet overlapp med det nye AU.

Heltidstillitsvalgte i Universitetsstyret dekkes av universitetsstyret, med 95 % av lønnstrinn 10 i Statens regulativ. For å sikre likelønn betaler Studentparlamentet de resterende 5 %, som dekkes av denne posten..

For 2009 ønsker Studentparlamentet ikke en endring av honorar for de tillitsvalgte. De lønnes fortsatt etter lønnstrinn 10 i statens lønnstabell og følger endringer i den. Det er samme lønn som VTs arbeidsutvalg. Det antas en generell lønnsøkning på 4 % i lønnstrinn 10 fra og med mai 2009.

**Telefongodtgjørelse**

Posten ble redusert høsten 2008 og hele 2009, slik at det dekker kr. 100 i måneden til 4 medlemmer, samt skatt. Tidligere var denne posten 300 kr pr person. Det som før het telefongodtgjørelse skal etter nyere regler utbetales som lønn/honorar, altså under konto 5014, og skal beskattes.

**Konto 5015 Rentekompensasjon**

Dette er et sosialt utjevne tiltak i AU som sørger for at alle har like mye å rutte med, uavhengig av hvor lenge de har studert. Kontoen dekker refusjon av de renteutgiftene som medlemmene av AU pådrar seg i virkeperioden, samt skatt som påløper. Renteutgiftene refunderes etter tilbakemelding fra Lånekassa for hver enkelt. Posten er vanskelig å beregne, da AU-medlemmer har ulik størrelse på lån og skatten for biinntekter kan variere.

Før har man søkt om rentekompenasjon før man har sett på muligheten for å få rentefritak. Det er en forutsetning at de i AU som mottar rentekompenasjon har fått avslag fra lånekassen om rentefritak for året de satt. Gjennom å snu litt på dette regner vi med å spare litt penger etter erfaringene som er gjort i VTs arbeidsutvalg.

**Konto 5016 Honorar til komitéledere u/ feriepenger**

Etter lønnsøkningen i Statens regulativ fra og med mai i år har 2 komitéledere blitt honorert etter innlevert timeliste. Antall timer i arbeid i gjennomsnitt pr. måned skal ikke overskride en 25 % -stilling i lønnstrinn 10. Det beregnes utbetaling av honorar til komitéledere i 10 måneder.

Det foreslås at posten halveres og at det ikke lenger vil bli utbetalt honorar etter 1. juli 2009. Komitéledere i neste periode vil ikke få honorar.

**Konto 5017 Komitéarbeid / ordstyrere mm.**

Denne posten dekker honorar til ordstyrere og kontrollkomitéleder under Handlingsplanseminaret (HP). I 2008 har AU selv vært sekretærer under HP, og det foreslås at AU gjør denne jobben også i 2009. Derfor reduseres posten med kr. 8 000 for dette honoraret i år og for 2009. Tidligere har komitémedlemmer og andre ymse fått timebetalt for en del arbeid, den jobben gjør nå AU. Det budsjetteres med totalt kr. 12 500 på denne posten. Dette må ses i sammenheng med posten 6790 Konsulenttenester. Dette fordi ordstyrerne den siste tiden har

fakturert honoraret, ikke fått det utbetalt som lønn. Det utbetales et flatt honorar på 1500 kroner per semester til leder av Kontrollkomiteen.

### **Konto 5092 Feriepenger**

Feriepenger (12 % av brutto lønn ved 5 ferieuker) til organisasjonskonsulenten. Grunnlaget er konti 5010 og 5011.

## **DRIFT**

### **59 Andre personalkostnader**

#### **Konto 5910 Administrasjonsforpleining**

Dekker mat for administrasjonen i forbindelse med overtidarbeid. Posten foreslås økt i både 2008 og 2009, da det viser seg at det er mer overtidarbeid.

#### **Konto 5920 Yrkesskadeforsikring**

Budsjettert med kr. 2 750 for 2009. Litt økt i 2009 i forhold til 2008 grunnet antatt prisstigning.

#### **Konto 5922 OTP**

Posten dekker Obligatorisk Tjenestemannspensjon (OTP) for organisasjonskonsulenten. Tallet som vises i 2007 er for lavt, da faktura for terminpremie for 2007 måtte betales tidligere enn antatt og ble av den grunn regnskapsført i 2006. Posten økes med kr. 300 i 2009 i forhold til 2008 grunnet antatt lønnsøkning, samt noe prisstigning for fonds- og innskuddskostnader og terminpremie.

#### **Konto 5991 Personalfester**

Kontoen har før 2007 dekket kun kostnader forbundet med Studentparlamentets julebord. Fra og med 2007 dekker den også arrangering av sommeravslutning. Studentparlamentet vil i år arrangere julebord alene, men sommeravslutning antas igjen å arrangeres sammen med VT og at kostnadene vil ligge på tilsvarende som tidligere.

#### **Konto 5992 Opplæring overlapp**

Posten dekker kostnader i forbindelse med opplæringsseminar av nytt AU i juni/juli. I 2008 er seminaret blitt arrangert på en hytte, og planlegges å gjennomføres på hytte også til neste år. Denne posten har de siste årene blitt dramatisk redusert fordi man har lagt seg på en mer "folkelig" linje, en linje vi viderefører.

#### **Konto 5993 Opplæring internseminarer**

Posten dekker kostnader forbundet med evalueringer og interne seminarer. Disse planlegges å avholdes i hytte i 2009, og regnes dermed ikke å koste mer enn kr. 10 000.

#### **Konto 5994 Komitéaktivitet**

For 2009 foreslås det at det budsjetteres til komitéaktivitet som møtemat, og tiltak rettet mot studentdemokratiet og Forum for Styrerepresentanter som opprettes høsten 2008. Vi har også fått en ny komité, Likk, og vi ser behovet for å øke aktiviteten i komiteene og øker derfor posten noe. Aktivitet ut over dette kan det søkes frifond for.

## **65 Kostnadsført inventar**

### **Konto 6540 Driftsmaterialer**

Ny post fra 2007. Posten skal dekke innkjøp av diverse forbundet med drift, f.eks. teknisk utstyr, møbler ol. Grunnen til at posten øker er ønske om å skifte ut de stasjonære PCene med bærbare over den neste toårsperioden. Det skal også dekke kostnadene til to headset (til Skype-telefoni) og møbler til inngangspartiet.

## **66 Reparasjon og vedlikehold**

### **Konto 6620 Vedlikehold av data og kopimaskiner**

Posten dekker investeringer forbundet med vedlikehold, slik som reparasjoner og nyere utgaver av dataprogrammer (lisensbetaling). Det vil bli kjøpt noen flere programmer i løpet av høsten enn først regnet med, og derfor foreslås en økning i budsjettet. Budsjetteres med kr. 2 000,- til neste år.

## **67 Diverse fremmede tjenester**

### **Konto 6710 Revisjonshonorar**

Posten dekker SPs bruk av revisor. Revisjonsutgifter i 2008 var på over kr. 32 000. Det budsjetteres med mindre for revisjon i 2009, da vi har skiftet regnskapsbyrå, og det forventes ikke endringer i regnskapet for 2008 etter at regnskapet oversendes revisor, slik tilfellet var for regnskapet i 2007. Vi vil til neste år ha en del særattesteringer i forbindelse med økt aktivitet og øker derfor posten med 10000.

### **Konto 6720 Regnskapstjenester**

Posten dekker regnskapskostnader og lønns- og personalkostnader. Denne sommeren byttet vi regnskapsbyrå. Tjenester som ytes fra det nye byrået koster mye mindre. Vi regner derfor med at utgifter for neste år til å bli betydelig redusert grunnet tjenesteyting kun fra nytt regnskapsbyrå.

### **Konto 6790 Konsulenttjenester**

Ordstyrere honoreres med kr. 125,- pr. time. Arbeidstiden beregnes ut fra møteforberedelse og møtets varighet, og utbetales etter timelister. Det beregnes vanligvis 2 timer møteforberedelse. Ordstyrerne garanteres også en minsteutbetaling på kr. 500,- pr. møte om møtet ikke er settedyktig. For Handlingsplanseminaret beregnes to ordstyrere med 50 % overtidsgodtgjørelse for lørdag, og 100 % for søndag. Budsjetteres med kr. 12 500 for 2009.

## **68-69 Kontorkostnader**

### **Konto 6810 Kontorrekvisita**

Posten dekker utgifter forbundet med innkjøp av rekvisita, toner og bøker av ulike slag. Kostnader i 2008 vil bli noe lavere i forhold til 2007, da det er blitt funnet en billigere tonerleverandør, samt at utgifter for rekvisita generelt har gått litt ned. Posten reduseres derfor med kr. 2 000 i 2008, og tilsvarende beløp (kr. 20 000) foreslås til 2009.

### **Konto 6815 Kopieringsutgifter**

Vi leier kopimaskin på Villa Eika. Posten dekker SPs kopieringsutgifter. Store kopioppdrag, slik som kopiering utføres på Repräsentralen og dekkes av UiO.



**Konto 6840 Trykksaker**

Denne posten dekker trykking av informasjon, konvolutter o.l. Det ble budsjettert med kr. 24 500,- for 2008 til trykking av store konvolutter og nye brosjyrer. For 2009 regnes produksjon av plakater og roll-ups inn her. Etter en liten kontroll i markedet er posten foreslått oppjustert med 5000.

**Konto 6860 Avviser, tidsskrifter**

Posten dekker SPs avis- og tidsskriftabonnementer. Noen aviser deles mellom SP og VT. SP dekker derfor kun 60 % av utgifter for disse som deles. Totalforbruket for denne posten har variert noe de siste to årene, noen abonnementer har blitt avsluttet, og noen endres fra delvis finansiering til fullfinansiering. Posten foreslås økt ytterligere med kr. 1 000 i 2009 grunnet antagelse om generell prisøkning.

**Konto 6912 Mobiltelefon**

Kontoen dekker leders mobilutgifter, det blir gjort tiltak for å redusere kostnaden, men endelige overslag er pt ikke klare. Til sammenligning dekkes telefonutgiftene til resten av AU med 9000

**Konto 6850 Porto**

Til 2008 dekket posten ekstraordinære utsendelser, som ikke naturlig faller under postsystemet til UiO og av den grunn ikke dekkes av UiO. Vi har sjeldent hatt ekstraordinære utsendelser, og posten har derfor stort sett vist kr. 0 i forbruk. Derimot er det slik at regnskapsbyråer pålegges noen portokostnader. Etter råd fra det nye byrået har vi fra og med juni 2008 gått inn for å føre denne type kostnad under denne posten, (og ikke under 6720 Regnskapstjenester) slik det hittil har blitt gjort. Derfor foreslås konto 6850 økt til kr 500 for 2008 og kr 1 000 for 2009.

**71 Reisekostnader****Konto 7100 Kilometergodtgjørelse**

Denne posten dekker kjørekostnader for reiser i Studentparlamentets tjeneste, slik som internseminarer og Handlingsplanseminaret. Universitetsstyrerepresentantene kan låne bil gratis av UiO ved behov. Det budsjetteres likevel med kr. 500 i 2009 for ev. representanter eller foredragsholdere som måtte benytte private biler.

**Konto 7150 Reisekostnader**

Posten dekker reiser i Studentparlamentets tjeneste. Utlegg refunderes mot kvittering. Regnskapstallene viser at det er blitt mindre reisevirksomhet de siste to årene. På grunn av ønske om mer samarbeid mellom studentdemokratiene økes denne posten noe.

**73 Salgs- og reklamekostnader****Konto 7301 Annonsering**

I 2007 dekket posten felles annonsering med Velferdstinget i Universitas, samt noen andre mindre annonseringer. Det har foreløpig ikke vært noen annonsering i 2008, men det er ønskelig å annonsere høstens Studentparlamentsmøter i Universitas. Etter kostnadsundersøkelser siden forrige vedtak blir posten redusert til 40 000. Med det får man annonse i Universitas før alle SP-møter og formøter til Universitetsstyret. Andre annonseringskostnader knyttet opp til prosjekter skal tas av det eventuelle prosjektets rammer.

**Konto 7302 Fraksjonsstøtte**

Fraksjonsstøtten foreslås økt til neste år, og er beregnet ut fra flat støtte på 4000 til alle lister som stilte ved forrige Studentparlamentsvalg samt 4436 kr til nye lister.

**Konto 7303 Elektronisk formidling**

Posten dekker videreføring av aksjonsnettsiden "Studentmakt". Det var videre budsjettert for utforming av ny profil i 2008. Det er også blitt laget ny Studentparlamentsnettside ([www.studentparlamentet.org](http://www.studentparlamentet.org)), slik at posten økes til kr 5 000 for å dekke utgiftene i forbindelse med utarbeidelse og leie av serverplass. For 2009 skal posten dekke videreføring av begge nettsidene, samt ev. endringer og forbedringer av den nyopprettede nettsiden.

**Konto 7304 Kunngjøringer**

Denne posten dekker trykking og utgivelse av valgbilag i Universitas to ganger i forbindelse med studentparlamentsvalget. I tillegg dekker posten utarbeiding av layout til valgbilaget. Tallet fra 2007 viser betydelig lavere utgift grunnet kun én gangs utgivelse av valgbilaget i Universitas, samt gratis utarbeidelse av layout (egen kompetanse i AU). Kostnadene i 2008 har også blitt lavere enn budsjettert fordi AU utarbeidet valgbilaget selv. På konto 7304 er det lagt inn en satsning i tråd med Arbeidsplanens punkt 2.F. Denne posten er inkludert trykking av valgbilaget med innstikk i Universitas. Posten kuttet litt grunnet overbudsjettering.

**Konto 7320 Møteutgifter**

Kontoen dekker mat- og drikkekostnader til Studentparlamentsmøter, Studentutvalgslederfora (SULF-møter) og eventuelt andre møter. Her bruker vi penger på oss selv, et sted vi godt kan kutte. AU foreslår derfor å kutte posten med 15 000, noe som fører til mindre brus og kaker på SP-møtene.

**Konto 7321 Arrangementskostnader**

Denne posten ble opprettet høsten 2007, etter at forslaget for budsjettet for 2008 ble utarbeidet. Posten dekker kostnader knyttet til arrangering av valgvoke, julegløgg, pub-til-pub ol. I 2008 har ikke pub-til-pub blitt arrangert grunnet økt fokus på "Studenter og rus", og kostnader ifm julegløgg vil først komme på slutten av året. Arbeidet med studenter og rus vil man i 2009 etter all sannsynlighet få ekstern finansiering til.

For 2009 ligger i denne posten en engangsoverføring til prosjektet vedrørende semesterstart (Fadderordningen) på 100 000. Dette er et tiltak for å redusere egenkapitalen samtidig som vi vil bidra til et mer faglig fokus på Fadderordningen. Pengene kan ikke gå til arrangementer som ikke har et faglig fokus. Videre er det satt av 3000 til et seminar om fagspesifikke bachelortitler og 20 000 til et prosjekt for å forbedre studieveiledningen.

**Konto 7322 HP-seminar**

Denne posten dekker arrangering av HP-seminar og inkluderer midler til overnatting, mat, transport og kopiering av sakspapirer. Posten reduseres for neste år grunnet ønske om å unngå transportkostnader ved å arrangere seminaret i Oslo-området, pluss at det er mulig å søke frifond for dette.

**Konto 7323 NSUs Landsting**

Landstinget (LT) skal arrangeres i Oslo og denne posten budsjetteres derfor med 0. På grunn av NSUs økonomiske problemer har det vært en debatt om det skal være deltageravgift på LT, men

per i dag ser det ikke ut som det er nødvendig, særlig med tanke på den ekstrabevilgningen vi allerede har gjort i år.

## **74 Gaver og kontingenter**

### **Konto 7410 Kontingenter**

Dekker kontingenter forbundet med deltagelse på dagsseminarer og kurs. Det ble dekket tre kurs for organisasjonskonsulenten. Posten økes med kr. 1 000 for 2009.

### **Konto 7415 Gaver**

Denne posten ble opprettet høsten 2007, etter at forslaget for budsjettet for 2008 ble utarbeidet. Utgifter i forbindelse med innkjøp av gaver til foredragsholdere og lokale medlemmer i f.eks. NSU/AU, VT/AU og SP/AU når de går av. Dette har tidligere blitt dekket av konto 7706 AU-disposisjon. For å tydeliggjøre disse kostnadene, ble det opprettet en egen post. Denne type utgifter varierer noe fra år til år, posten økes litt fordi vi samarbeider så godt med så mange at det blir flere å takke av.

### **Konto 7460 Tilskudd ISU**

Vi bevilger kr. 10 000,- i støtte per semester til International Student's Union. Tilskuddet forutsetter innlevert budsjett og årsplan fra ISU. Som arbeidsplanen beskriver er det ønsket en økt satsning på det internasjonalt fagfelt, deriblant økte midler. Siden en stor del av ISUs kostnader til trykk av Academic Review of Norway (Nå: "The monthly moose") har blitt håndtert av Studentparlamentet gjennom fristasjon foreslås basisstøtten til ISU noe redusert, men ISU (og andre aktører) har mulighet til å søke tiltakspenger fra Frifond. De kan i tillegg til grunnstøtten søke om inntil 10 000 i løpet av året. Denne posten er nedjustert i forhold til budsjettet som en følge av at vi må kutte i utgiftene.

## **75 Forsikring**

### **Konto 7420 Forsikring**

Posten dekker forsikring av data- og kontorutstyr på Villa Eika, samt reiseforsikring for Arbeidsutvalget og administrasjonen i forbindelse med eventuell reise. Det er en liten økning i 2008 i forhold til budsjettet, da det ble skaffet halvårsreiseforsikring for organisasjonskonsulenten. Posten økes litt i 2009 for å dekke helårs reiseforsikring i stedet.

## **77 Andre driftskostnader**

### **Konto 7706 AU-disposisjon**

SP-AU disponerer denne kontoen. Utgiftene knytter seg i hovedsak til diverse utgifter som ikke direkte dekkes av andre poster. I følge vedtektene kan denne posten være på maks 10 000 kroner, og posten må derfor reduseres litt.

### **Konto 7709 Aksjonskonto**

Denne kontoen benyttes til prosjekter og aksjoner. Det budsjetteres dobbelt så mye til neste år for å kunne dekke eventuelle aksjoner i tråd med arbeidsplanen. Det er satt av penger til en aksjon for å få studenter mer aktivt inn i forskningen (10 000), mangfold i academia (10 000) og aksjon for å få flere studenter til å stemme ved stortingsvalget i 2009 (30 000). For at påtroppende AU også skal ha muligheten til å arrangere noe uten å revidere budsjettet økes denne posten.

**Konto 7722 SP Jubileum**

I 2006 ble det budsjettert med kr. 20 000 for denne posten. Midlene ble ikke brukt. De ble satt av til 2007, men ført som brukte i 2006. Til 2007 ble det budsjettert med kr. 90 000 for denne posten, for bl.a. trykking av bokverk. Det ble brukt litt over kr 15 000 det året. Differansen ble ført som benyttet i 2007, men satt av til 2008. Det er ikke satt av noen midler i 2008 og ikke vil bli i 2009, da det regnes med at de avsatte pengene fra de to tidligere årene vil kunne dekke de antatte utgiftene som kommer. Jubileumsposten forventes endelig avsluttet i 2011. Pengene holdes utenfor det ordinære budsjettet og når det blir aktuelt å bruke dem vil AU komme tilbake med budsjett for jubileet som en egen sak i SP

**Til:** Studentparlamentet  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 137/08  
**Sakstittel:** Langtidsbudsjett 2009-2011  
**Saksansvarlig:** Jomar T. Heggdal

---

*I tråd med fungerende økonomiske avtale med Velferdstinget i Oslo, og som konsekvens av et ønske om en mer langsiktig oversikt over Studentparlamentets økonomiske forhold har Arbeidsutvalget sett nødvendigheten av et langtidsbudsjett.*

Studentparlamentet gikk i 2009 over til en søknadsbasert tildeling fra Velferdstinget, framfor en rammefordeling som det har vært tidligere år. Som et av søknadskriteriene er en oversiktlig plan over egenkapitalen til organisasjonen og utviklingen av denne. Pr dags dato har Studentparlamentet en romslig egenkapital, noe som også kom til uttrykk i manglende tildeling fra Velferdstinget i forhold til søknad. Det er et ønske fra Arbeidsutvalget om å bygge denne ned over de neste årene.

For å kunne ha en bedre oversikt over økonomien i forhold til søknad til Velferdstinget for 2009 og framover er det en forutsetning at langtidsbudsjettet behandles årlig av Studentparlamentet, fortrinnsvis på kalenderårets andre møte i året (med unntak av i 2009).

*Vedlegg:*

- *Langtidsbudsjett 2009-2011*
- *Budsjettnoter med tiltaksmerknader*

**Forslag til vedtak fra AU:**

Langtidsbudsjettet vedtas

# Langtidsbudsjett Studentparlamentet 2009-2011

Konto	Beskrivelse	Budsjett 2009	Estimert 2010	Estimert 2011
3610	Tilskudd fra SiO	(650 000,00)	(750 000,00)	(780 000,00)
3730	Tilskudd fra UiO	(1 021 800,00)	(1 042 236,00)	(1 073 503,08)
3790	Tilskudd fra NSU	(335 000,00)	(320 000,00)	(350 000,00)
51	Lønn ansatte	1 264 389,00	1 314 964,56	1 367 563,14
54	Arbeidsgiveravgift	178 482,08	185 621,36	193 046,22
59	Andre personkostnader	77 850,00	80 964,00	84 202,56
65	Kostnadsført inventar	15 000,00	15 000,00	5 000,00
66	Reparasjoner og vedlikehold	2 000,00	2 000,00	2 000,00
67	Diverse fremmede tjenester	67 500,00	60 200,00	62 608,00
68-69	Kontorkostnader	111 500,00	90 000,00	80 000,00
70	Reisekostnader	15 500,00	15 000,00	15 000,00
73	Salgs- og reklamekostnader	434 636,00	315 000,00	300 000,00
74	Gaver og kontingenter	39 000,00	30 000,00	32 000,00
75	Forsikringer	6 500,00	6 700,00	6 900,00
77	Andre driftskostnader	61 750,00	65 000,00	60 000,00
80	Finansinntekter	(1 000,00)	(1 000,00)	(1 500,00)
	<b>RESULTAT</b>	<b>266 307,08</b>	<b>67 213,92</b>	<b>3 316,84</b>

Egenkapitalbudsjett	01.01.2008	01.01.2009	01.01.2010	01.01.2011	01.01.2012
Inngående egenkapital	kr 436 000,00	kr 503 000,00	kr 236 692,92	kr 169 479,00	166 162,16

Arstall	R.budsjett 2008	Budsjett 2009	Estimert 2010	Estimert 2011	Estimernt 2012
Resultat	67000,00	256 307,08	67 213,92	3 316,84	
Egenkapitalbudsjett	01.01.2008	01.01.2009	01.01.2010	01.01.2011	01.01.2012
Inngående egenkapital	kr 436 000,00	kr 503 000,00	kr 236 692,92	kr 169 479,00	166 162,16

# Langtidsbudsjett Studentparlamentet 2009-2011

## Hele budsjettet

Konto	Beskrivelse	Budsjett 2009	Estimert 2010	Estimert 2011
3610	Tilskudd fra SiO	-650 000,00	-750 000,00	-780 000,00
3730	Tilskudd fra UiO	-1 021 800,00	-1 042 236,00	-1 073 503,08
3790	Tilskudd fra NSU	-335 000,00	-320 000,00	-350 000,00
51	Lønn ansatte	1 264 389,00	1 314 964,56	1 367 563,14
54	Arbeidsgiveravgift	178 482,08	189 964,36	193 046,22
59	Andre personkostnader	77 850,00	80 964,00	84 202,56
65	Kostnadsført inventar	15 000,00	15 000,00	5 000,00
66	Reparasjoner og vedlikehold	2 000,00	2 000,00	2 000,00
67	Diverse fremmede tjenester	67 500,00	60 200,00	62 608,00
68-69	Kontorkostnader	111 500,00	90 000,00	80 000,00
70	Reisekostnader	15 500,00	15 000,00	15 000,00
73	Salgs- og reklamekostnader	434 636,00	315 000,00	300 000,00
74	Gaver og kontingenter	39 000,00	30 000,00	32 000,00
75	Forsikringer	6 500,00	6 700,00	6 900,00
77	Andre driftskostnader	61 750,00	65 000,00	60 000,00
80	Finansinntekter	-1 000,00	-1 000,00	-1 500,00
	<b>RESULTAT</b>	<b>266 307,08</b>	<b>67 213,92</b>	<b>3 316,84</b>

Egenkapital budsjett	01.01.2008	01.01.2009	01.01.2010	01.01.2011
Inngående egenkapital	kr 436 000,00	kr 503 000,00	kr 236 692,92	kr 169 479,00

### INNTEKTER

3610	Tilskudd fra SiO	-650 000,00	-750 000,00	-780 000,00
------	------------------	-------------	-------------	-------------

Velferdstinget (VT) har gått over til en mer subjektiv fordeling av penger. Det betyr at hvis aktiviteten øker, bør det være mulig å få mer penger. Økningen i langtidsbudsjettet for 2010 er normalnivået, siden den reduserte støtten for 2009 skyldes for høy egenkapital. Tallet for 2011 er prisindekstjustert.

3730	Tilskudd fra UiO	-1 021 800,00	-1 042 236,00	-1 073 503,08
------	------------------	---------------	---------------	---------------

Det budsjetteres en stabil støtte fra UiO bare justert for fremtidig prisvekst. Den justeringen har de til nå tatt hvert år og vi ser ingen grunn til at de ikke skal gjøre det også i fremtiden.

3790	Tilskudd fra NSU	-335 000,00	-320 000,00	-350 000,00
------	------------------	-------------	-------------	-------------

Tilbakeføringsordningen fra NSU baserer seg på antall studenter. Det antas av det til neste år vil være færre studenter på Universitetet i Oslo enn i år. Allikevel budsjetteres det med høyere inntekter fra NSU. Denne potten kan det komme endringer på i forbindelse med en evt. sammenslåing mellom NSU og StL. De foreløpige signalene er at det blir slutt på tilbakeføringer, men at medlemskontingenten går vesentlig ned. Manglende tilbakeføringer må kompenseres for fra VT. Hvis det er endringer ser det i dag ut som om de blir i positiv retning, mer penger tilbake. En annen endring til det beste for oss er at finanskriser gir flere studenter, som igjen kan gi oss mer penger tilbake uten at utgiftene øker.

### Generelt

Per i dag har Studentparlamentet tre ben å stå på økonomisk, tilskuddet fra SiO, tilskuddet fra UiO og tilskuddet fra NSU. Hvis man ønsker utvidede rammer er det UiO og SiO man har mulighet til å påvirke. For å få mer penger må man planlegge aktiviteten først for så å søke penger på grunnlag av planlagt aktivitet. Per i dag er det ingen søknadsprosess opp mot UiO, allikevel anser vi muligheten like stor for mer penger fra UiO som fra SiO.

## UTGIFTER

### Lønn og personalkostnader

54	Arbeidsgiveravgift	178 482,08	189 964,36	193 046,22
51	Lønn ansatte	1 264 389,00	1 314 964,56	1 367 563,14

Dagens bemanningssituasjon og lønnsnivå beholdes. I utgangspunktet er det ikke lagt opp til endringer av lønn ut over normal lønnsvekst på 4 % hvert år. Per dags dato er det ikke planlagt endringer i administrasjonen, verken lønnsnivå eller antall stillinger. Utgangspunktet er at lønnen til nåværende organisasjonskonsulent blir videreført. Det er i langtidsbudsjettet ikke tatt høyde for honorar til andre enn organisasjonskonsulent, tre AU-medlemmer, ordstyrere og leder av kontrollkomiteen.

59	Andre personkostnader	77 850,00	80 964,00	84 202,56
----	-----------------------	-----------	-----------	-----------

Denne posten dekker overtidsmat og OTP for ansatte, opplæring, overlapp, julebord, sommeravslutning og komitéaktivitet. Selv med en ekstra komité, likestillingskomiteen, regner vi ikke med økninger i denne posten ut over prisstigning. Grunnen til det er ganske enkelt at økt aktivitet kan finansieres gjennom søking av frifond.

65	Kostnadsført inventar	15 000,00	15 000,00	5 000,00
----	-----------------------	-----------	-----------	----------

Posten skal dekke innkjøp av diverse forbundet med drift, f.eks. teknisk utstyr, møbler ol. Det vil bli behov for å kjøpe en del nye PCer i tillegg til normal slitasje på kontorutstyr som må erstattes. Det er et ønske at man over de to neste årene bytter ut dagens stasjonære PCer med bærbare.



<b>66</b>	<b>Reparasjoner og vedlikehold</b>	<b>2 000,00</b>	<b>2 000,00</b>	<b>2 000,00</b>
-----------	------------------------------------	-----------------	-----------------	-----------------

Det legges ikke opp til noen endringer i denne posten.

<b>67</b>	<b>Diverse fremmede tjenester</b>	<b>67 500,00</b>	<b>60 200,00</b>	<b>62 608,00</b>
-----------	-----------------------------------	------------------	------------------	------------------

Dette er posten for revisjonshonorar og regnskapstjenester. Det er tidligere gjort et arbeid for å få ned utgiftene i denne posten og posten vil reduseres enda noe i 2010. De lave kostnadene vil man nyte godt av også i fremtiden. Økes ikke aktiviteten vesentlig er det ingen grunn til å tro at disse kostnadene skal øke ut over normal prisstigning.

<b>68-69</b>	<b>Kontorkostnader</b>	<b>111 500,00</b>	<b>90 000,00</b>	<b>80 000,00</b>
--------------	------------------------	-------------------	------------------	------------------

Denne posten bør reduseres over tid. Gjennom bedre planlegging er det mulig å trykke opp saker på lengre sikt og dermed spare litt penger. Vi trykker i dag en del gratis på representanten, en ordning som må benyttes mer. Innkjøp av aviser og leders mobiltelefon ligger også i denne potten. Også her er det et innsparingspotensial. Budsjettet for 2009 er kunstig høyt siden det ligger inne en engangsinvestering i rollups og nye standardbrosjyrer som bør kunne vare lengre enn 2011.

<b>70</b>	<b>Reisekostnader</b>	<b>15 500,00</b>	<b>15 000,00</b>	<b>15 000,00</b>
-----------	-----------------------	------------------	------------------	------------------

Posten dekker reiser i Studentparlamentets tjeneste. Utlegg refunderes mot kvittering. Det bør være et mål at SP ser til andre universiteter for å lære hvordan man kan bli bedre. Videre bør det være et mål at studenter fra UiO skal være med på flere konferanser. Økning i posten muliggjør deltagelse både fra delegater og observatører på NSU arrangementer utenfor Oslo.

<b>73</b>	<b>Salgs- og reklamekostnader</b>	<b>434 636,00</b>	<b>315 000,00</b>	<b>300 000,00</b>
-----------	-----------------------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Fraksjonsstøtte, nettside, valgbilag, møteutgifter, handlingsplanseminar og arrangementskostnader. I budsjettet for 2009 ligger det en engangsbevilgning til Fadderordningen, den er ikke planlagt videreført i 2010-2011. Det legges ikke opp til ytterligere kutt i møtekostnadene, fraksjonsstøtten og nettsiden.

På sikt bør SP arrangere flere seminarer og konferanser for på den måten å få frem det man mener og sette dagsorden. Per i dag går mye av pengene til annonsering. Økningen i 2011 legger derfor opp til en profil på budsjettet hvor SP skal bli mer aktiv i markedsføringen av sin politikk, ikke gjennom annonser men gjennom handling. Det er det mulig å få til uten å bruke så mye penger, samt søke frifond.

74	<b>Gaver, kontingenter og ISU</b>	37 000,00	30 000,00	32 000,00
----	-----------------------------------	-----------	-----------	-----------

Dekker kontingenter forbundet med deltagelse på dagsseminarer og kurs, overføringer til ISU og gaver. Hovedutgiften er ISU og på sikt må det være et mål at de skal få finansiering også fra andre enn Studentparlamentet. Det legges derfor ikke opp til noen endringer i posten ut over normal prisstigning.

75	<b>Forsikringer</b>	6 500,00	6 700,00	6 900,00
----	---------------------	----------	----------	----------

Posten dekker forsikring av data- og kontorutstyr på Villa Eika, samt reiseforsikring for Arbeidsutvalget og administrasjonen. De fleste av forsikringene er lovpålagt. Det er ikke endringer i denne posten ut over prisstigning.

77	<b>Andre driftskostnader</b>	61 750,00	65 000,00	60 000,00
----	------------------------------	-----------	-----------	-----------

Her er AU sin disposisjonskonto som vedtektene regulerer at skal være 10 000. I tillegg er utgiftene til aksjon. Det legges opp til flere og større aksjoner. Vi ser på det som en bedre måte å synliggjøre parlamentets arbeid på enn gjennom annonsering og lignende. Demokratiet skal være synlig, og det koster penger.

80	<b>Finansinntekter</b>	-1 000,00	-1 000,00	-1 500,00
----	------------------------	-----------	-----------	-----------

Det legges ikke opp til noen vesentlige endringer i denne posten.

## Resultat

	2009	2010	2011
<b>RESULTAT</b>	266 307,08	67 213,92	3 316,84

Underskuddet det legges opp til i 2009 og 2010 er for å bygge ned egenkapitalen. Etter det er det et mål å gå i null. Egenkapitalen skal være på et fornuftig nivå og det er derfor på tide å budsjettere med et lite overskudd igjen.

# Egenkapital

Dette er det viktigste punktet i langtidsbudsjettet. Velferdstinget har signalisert at vi har en for høy egenkapital og dette er en plan for hvordan den skal bygges ned. Studentparlamentet bør ha en fri egenkapital på rundt 200 000 kroner for å kunne påta seg uforutsette utgifter uten at det får så store konsekvenser for likviditeten at det rammer den daglige driften. Samtidig vil det være lurt å budsjettere med litt høyere kostnader og litt lavere inntekter. Dette fordi man skal unngå å redusere egenkapitalen ytterligere.

Store planlagte satsninger trenger man ikke bruke av egenkapitalen for å gjennomføre. Gjennom litt planlegging og godt budsjettarbeid bør slike satsninger inn i søknaden til Velferdstinget. Under følger en planlagt utvikling og stabilisering av egenkapitalen hvis dette langtidsbudsjettet gjennomføres.

Årstall		Budsjett 2009	Estimert 2010	Estimert 2011
Resultat		266 307,08	67 213,92	3 316,84
Egenkapitalbudsjett	01.01.2008	01.01.2009	01.01.2010	01.01.2011
Inngående egenkapital	kr 436 000,00	kr 503 000,00	kr 236 692,92	kr 169 479,00

**Til:** Studentparlamentet  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 138/08  
**Sakstittel:** Valg av antall representanter til Landstinget 2009  
**Saksansvarlig:** Heine Skipenes

---

Studentparlamentet skal jf Reglement for Studentparlamentet i Oslo § 6-7 "[...] velger på siste Studentparlamentetsmøte i høstsemesteret det antall representanter til NSUs landsting som NSUs landsstyre har fastsatt."

Norsk Studentunions statutter gir følgende delegatfordeling:

*"§ 3-1-2 Delegater med tale-, forslags- og stemmerett:*

*a) Medlemslagene får 1 delegat per påbegynte tusen student i medlemslaget, samt like mange varaplasser. Hvert medlemslag skal ha minst 3 delegater, likevel minst 1 delegat fra hver medlemsinstitusjon."*

Landstinget er det øverste organet i Norsk Studentunion og vil bli avholdt i Oslo-området 17-19. april 2009. Landsstyret i Norsk Studentunion skal behandle saken om delegatfordeling på møte 28-29. november 2008, og innstiller på følgende:

*"Universitetet i Oslo: 28 delegater"*

#### **Forslag til vedtak fra Arbeidsutvalget:**

Studentparlamentet i Oslo velger 28 delegater med varaer på møte 02/09 med følgende fordelingsnøkkel:

- Liberal Liste 3
- Blå Liste 3
- Sosialdemokratene 4
- Venstrealliansen 5
- SV-lista 2
- HF-Lista 1
- Realistlista 4
- Juslista 3
- MOSL 3

**Til:** Studentparlamentet  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 139/08  
**Sakstittel:** Resolusjoner  
**Saksansvarlig:** Heine Skipenes

---

*Studentparlamentets arbeidsutvalg har innen saksfristen mottatt tre resolusjoner til behandling i Studentparlamentet.*

Følgende resolusjoner har blitt meldt:

- (1) Scholars at risk  
*Saksansvarlig: Erik Schreiner Evans (IK)*  
*Resolusjonen publiseres på nett 6. november*
  
- (2) Ja til en styrket bachelorgrad!  
*Saksansvarlig: Stian Østland (AU)*  
*Resolusjonen publiseres på nett 13. november*
  
- (3) Eksamen må bli mer enn bare en bokstav  
*Saksansvarlig: Erik Schreiner Evans (AU)*  
*Resolusjonen publiseres på nett 6. november*



1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36

**Til:** Studentparlamentet  
**Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg

**Saksnummer:** SP 138/08 - Resolusjoner  
**Sakstittel:** Scholars At Risk  
**Saksansvarlig:** Erik Schreiner Evans

---

### Scholars At Risk - Følg opp medlemskapet

Universitetet i Oslo er pr. i dag det einaste universitetet i Norden som er medlem av det verdensspennande nettverket Scholars At Risk (SAR). Formålet med nettverket er å gjera det enklare for akademikarar som ikkje kan jobba ved sin heiminstusjon å få midleritidig tilsetting ved ein institusjon der dei kan utøva sin profesjon utan trugsmål om forfølgning. Dette er ein vinn-vinn situasjon for UiO og akademikaren då akademikaren får ein trygg stad å arbeida samstundes som UiO får tilgang til høgt kvalifisert arbeidskraft med eit verdifullt perspektiv på forskning og undervising. UiO oppmodar på sine vevsider andre universitet i Noreg og Norden til å bli med i nettverket.

Studentparlamentet (SP) ser det som særst positivt at UiO deltek i nettverket, men er likevel skuffa over det låge aktivitetsnivået då UiO ikkje har tilsett nokon frå SAR sidan 2004.

SP oppmodar UiO til:

- Å treffa tiltak for å kunne ta imot fleire truga akademikarar. Eit døme på slike tiltak kan vera å auka stillingsprosenten til UiO sin lokale SAR-koordinator.
- Å ta lærdom av London School of Economics sit mål om til ei kvar tid å ha 5 akademikarar frå SAR tilsett over ei periode på 2 år.
- Å inngå ei uformell tevling med Universitetet i Bergen (UiB) om kven som fyrst kan ta imot ein akademikar etter at UiB no vert medlem i SAR.



1  
2  
3  
4  
5  
6 **Til:** Studentparlamentet  
7 **Fra:** Studentparlamentets Arbeidsutvalg  
8  
9

10  
11 **Saksnummer:** SP 138/08 - Resolusjoner  
12 **Sakstittel:** Eksamen må bli mer enn bare en bokstav  
13 **Saksansvarlig:** Jomar T. Heggdal  
14  
15

## 16 **Eksamen må bli mer enn bare en bokstav**

17  
18 Ingen steder i arbeidslivet eller senere i akademia blir man målt etter hva man kan prestere i et  
19 lukket rom. Uten muligheter for kommunikasjon med andre ut over når man har et av  
20 primærbehovene; vann, luft, toalett eller mat. Allikevel klamrer universitetet seg til en oppfatning  
21 om at dette er en god måte å kartlegge kunnskap på, bortsett fra at man har gjort det før og at det  
22 er en billig metode.

23  
24 Universitetet og Lånekassen praktiserer en veldig høy "timelønn" for oss som studenter. All  
25 stipend er knyttet opp til hvordan vi gjør det på en eller flere 3-8 timers lang eksamen, hvor  
26 oppgulp av kunnskap tilegnet gjennom stresslesing de siste ukene er idealet.

27  
28 Det burde ved individuell prøving i langt større grad bruke eksamensformer der alle eller et stort  
29 utvalg av relevante hjelpemidler er tillatt. En viktig del av det å ha kunnskap er å kunne sette den  
30 sammen slik at den blir relevant for andre, ikke bare for å bevise at man kan noe. Oppgaver og  
31 prosjektarbeid som gir studentene mulighet til å demonstrere forståelse for sammenhenger og  
32 evne til kritisk refleksjon må brukes mer. På den måten måler vi faktisk ønsket om å ha en mer  
33 kritisk studentmasse.

34  
35 Dagsformen én dag i semesteret etter flere uker med stress og lesing avgjør for mye i dagens  
36 system. Selv om man i utgangspunktet kan få utsatt eksamen hvis man er syk, er det ikke alltid at  
37 dårlig form og ukonsentrasjon pga lite søvn er en sykdom. Evaluering av studentenes  
38 prestasjoner må bygge på arbeid utført underveis i semesteret og i mindre grad på en omfattende  
39 eksamen etter endt kurs. Mappeevaluering som allerede brukes flere steder på universitetet er et  
40 flott eksempel på hvordan dette kan gjøres. Mappen gir et bredere bilde av hva studenten faktisk  
41 sitter inne med av kunnskap, og man måler ikke bare om man var heldig eller uheldig med  
42 spørsmålene på eksamen.

43  
44 Eksamensstresset er stort og fagmiljøene bør vurdere hvorvidt det er mulig å redusere det antall  
45 eksamener den enkelte student skal igjennom. Selv om det tar bort noe av friheten til å velge ulike  
46 emner, er det verdt å undersøke om det reduserer trykket rundt eksamen. På den måten kan det

47 også bedre studenthelsen. En annen mulighet som ikke betyr å kutte antallet emner, er å innføre  
48 krav til bestått/ikke bestått knyttet opp til tilstedeværelse. Gjennom å delta aktivt i  
49 undervisningen underveis kan man vise at studenten har tilegnet seg den kunnskapen emnet skal  
50 gi, og på den måten gjøre seg kvalifisert for studiepoengene emnet gir.

51

52 En forutsetning for eksamen er at den endelige karakteren som settes er riktig, og gjøres på et  
53 nøytralt grunnlag. Den samme som veileder til en eksamen er ikke den samme som skal sette  
54 karakter på eksamen. Alle skal ha rett til to sensorer, hvor minst én av dem fra en ekstern  
55 institusjon. Kvalitetssikring av eksamen må universitetet ta seg råd til ,også når bevilgningene  
56 reduseres. Det sikrer dessuten at kvalitetsnedgang som følge av kutt blir synliggjort.

57

58 Hvis man mener alvor med at eksamen er en del av opplæringen ved universitetet, må man gi  
59 bedre tilbakemeldinger enn en løsrevet karakter uten begrunnelse. Der dette er praktisk mulig,  
60 bør alle fagmiljø etterstrebe å gi en kvalitativ tilbakemelding på hva som er bra og dårlig i stedet  
61 for utelukkende en bokstavkarakter. Det er den eneste måten studentene får vite hva de gjorde  
62 bra, og hva de ikke kunne.

63

64 Etter en skoleeksamen kommer studentene ut like kloke på hva de kan og ikke kan. Selvfølgelig  
65 har man en følelse og visshet om hva man er sterk og svak på. I vurderingen av karakteren ligger  
66 det mye mer enn bare det faglige, også hvordan man greier å få det frem. Det hjelper ikke å kunne  
67 alt, hvis man ikke får formidlet den kunnskapen gjennom det som blir skrevet.

68

69 Både universitetet og vi som studenter hadde hatt mye å tjene på en eksamensform som bedre  
70 målte hva vi kan og ikke kan. Eksamen er samtidig en unik mulighet for oss som studenter til å få  
71 tilbakemeldinger på våre akademiske prestasjoner. Eksamen må være noe mer enn et middel på  
72 veien mot studiestøtte. Potensialet i å gi oss studentene faglige tilbakemeldinger på hva vi kan er  
73 stort og ubrukt. Eksamen må representere noe mer enn det siste hindret før ferien og litt mindre i  
74 lån. For noe læringsutbytte av den har vi i alle fall ikke.

75

#### 76 **Studentparlamentet krever at**

- 77 - Alle skal få en skriftlig begrunnelse på karakteren
- 78 - Alle skal ha minst to sensorer på eksamen
- 79 - Alle skal ha rett til utsatt eksamen ved sykdom eller annet begrunnet fravær
- 80 - Mappeevaluering må brukes i flere emner
- 81 - Ingen eksamener skal avholdes på lesesalene
- 82 - Bestått/ikke bestått må brukes i større grad enn i dag
- 83 - Antallet eksamener må reduseres
- 84 - Fagbøker må oftere bli tillatt tatt med på eksamen



## Til sak SP 136/08: Revisjon Budsjett 2009

### ”Justering av honorar for Studentparlamentets Arbeidsutvalg”

Saken gjelder lønnsnivå for 3 fulltidstilsatte i Arbeidsutvalget (AU) som lønnes gjennom Studentparlamentet. Studentrepresentantene i Universitetsstyret lønnes direkte fra Universitetet basert på lønnsnivå for AU. Etter vedtak i Studentparlamentet 18. september går man bort fra å bruke lønnstrinn 10, og vil fra 1. juli 2009 justere honoraret i forhold til Lånekassens retningslinjer (se [http://lanekassen.no/templates/Page\\_5613.aspx](http://lanekassen.no/templates/Page_5613.aspx)). AU velger nå å ta saken opp på nytt gjennom sak SP 136/08 Revidert budsjett. Vi mener en justering av lønnsnivå vil føre til et bedre utkomme for våre fulltidstillitsvalgte enn forslaget fra AU. I tillegg vil ringvirkningene av en justering generere omfattende midler som kan føres tilbake til studentene. Det presiseres at studentparlamentets stående vedtak gjelder neste arbeidsutvalg og ikke vil berøre sittende AU.

### Sakens bakgrunn

Det er viktig å se hvordan lønnsnivå og rentekompensasjon henger sammen og samlet får konsekvenser for fulltidstillitsvalgte i AU. Forslaget til revidert budsjett har opprettholdt lønnstrinn 10 som bestemmende for lønnsnivå.

Per i dag lønnes 3 fulltidsansatte i Arbeidsutvalget direkte av Studentparlamentet etter statens lønnstrinn 10. Denne satsen ble vedtatt av Studentparlamentet rundt 2005. Det foreligger en avtale med Universitetet om at leder skal lønnes til lønnstrinn 10. Det står ingenting om de resterende AU-medlemmene. Avtalen er gjeldende, men vi mener det ikke bør være hindringer for at denne kan endres. Da lønnstrinn 10 ble innført som førende prinsipp var dette beløpet under Lånekassens grense. Lønnsveksten har nå ført til at dette lønnstrinnet tilsvarer en inntekt som overstiger Lånekassens grense for rentefritak. For å utjevne forskjeller som følge av store utgifter til Lånekassen har man de siste årene utbetalt rentekompensasjon. Denne budsjettposten (5015 Rentekompensasjon) beløper seg i forslag til revidert budsjett for 2009 til 50 000 kr til tross for at Studentparlamentet i budsjettbehandlingen 18. september vedtok å endre denne til kr 0. I AUs forslag til revidert budsjett er honorar til AU (Post 5014 AU-honorar u/feriepenger) foreslått økt fra 690 000 til 785 000, proporsjonalt med forventet vekst på 4% i lønnstrinn 10. En justering av lønnsnivå vil generere en vesentlig reduksjon i arbeidsgiveravgift samt reduksjon i lønn for komitélederne som også justeres i forhold til AUs lønnsnivå (Post 5016 Komitéledere u/feriepenger, fra kr 45 000 til kr 40 000).

Samlet vil man, med utgangspunkt i forslag til budsjett 2009 fra AU, spare inn **kr 216 790 årlig** gjennom å redusere grunnleggende månedslønn fra kr 18 316,70 til kr 16 000 og fjerne rentekompensasjonen. Dette er beregnet i henhold til de nye tallene presentert i forslag til revidert budsjett og i forhold til postene beskrevet i notene.

For revidert budsjett hvor tiltakene innføres fra 1.7.2009 vil innsparingsbeløpet være **kr 119 805**. Vi kan ikke se hvordan en inntekt til AU på 785 000 er beregnet i forslag til revidert budsjett. Basert på notene til revidert budsjett kommer vi fram til en sum på kr 738 163. Våre tall har brukt kr 740 000 som lønnsgrunnlag første halvår 2009, og kr 650 000 for andre halvår; totalt kr 695 000. Foreslått rentekompensasjon halveres i forhold til budsjettet og settes til kr 40 000 med forutsetning om at ordningen avvikles 1.1.2009

## Bakgrunn for endring av praksis

Parlamentet hadde i praksis selv skapt en stor utgiftspost i form av rentekompensasjon etter den uventede veksten i lønnsnivå. Dette synes vi er en urimelig utgift etter som studenttillitsvalgte i fulltidsverv allerede har rett til rentefritak hos Lånekassen. Vi mener utbetaling av rentekompensasjon er uryddig og unødvendig bruk av studentenes penger. For at det likevel ikke skal innebære urimelig økonomisk ulempe å gå inn i fulltidsverv mener vi disse to må sees i sammenheng. På den andre siden vil det som demonstrert under innebære en økonomisk fordel for erfarne studenter å justere praksis som foreslått.

Rentekompensasjonen utbetales som lønn i etterkant, og fører til økt skatt for mottaker. Honorar gjennom dagens ordning er derfor lik lønnstrinn 10 pluss rentekompensasjon *pluss kompensasjon for økt skatt på grunn av økt inntekt*. At man skal kompenseres økonomisk for økt skatt på grunn av ekstra inntekt mener vi er høyst uryddig praksis.

## Rentekompensasjon og lønnsjustering

Det er viktig å se disse to i sammenheng. Betaling av rentekompensasjon forsvares som et ”sosialt utjevne tiltak i AU som sørger for at alle har like mye å rutte med, uavhengig av hvor lenge de har studert”. Imidlertid kan man også se dette som en uryddig praksis som har oppstått for å reparere på et problem man har skapt selv uten å redusere lønningene. Faktisk vil man tvert i mot gi større fordeler til studenter med lang fartstid og store studielån gjennom en lønnsjustering og fjerning av studielån. Dersom man velger å betale på lånet selv om man har frosset det i perioden man sitter vil nedbetalingstiden reduseres drastisk.

Et enkelt eksempel med varierende avdrag på studielån (kilde: Lånekassens nedbetalingskalkulator) og en lik skatt for begge inntektsbeløp ser slik ut:

	lønnstrinn 10	lønnstrinn 10	lønnstrinn 10	justert lønn
brutto lønn per mnd	18 316,70 kr	18 316,70 kr	18 316,70 kr	16 000,00 kr
skatt (25%) 25 %	4 579,18 kr	4 579,18 kr	4 579,18 kr	4 000,00 kr
netto lønn	13 737,53 kr	13 737,53 kr	13 737,53 kr	12 000,00 kr
avdrag studielån/ mnd	1 000,00 kr	2 000,00 kr	3 000,00 kr	- kr
<b>penger å rutte med</b>	<b>12 737,53 kr</b>	<b>11 737,53 kr</b>	<b>10 737,53 kr</b>	<b>12 000,00 kr</b>
differanse vs. justert lønn	737,53 kr	-262,47 kr	-1 262,48 kr	

Beløpet vil naturlig nok variere med størrelse på studielån og skatteprosent, men det er likevel tydelig at det i de aller fleste tilfeller – og i økende grad med lånets omfang – vil lønne seg å justere lønnsnivået og fjerne rentekompensasjonen. Argumentasjonen om sistnevntes funksjon og fordel for langtidsstudenten faller dermed bort.

## Rekruttering og lønn

Det er argumentert med at det vil være vanskelig å rekruttere nye medlemmer til AU dersom honoraret reduseres. Vi mener det er grunnleggende feil premisser å tro vi skal rekruttere gjennom å konkurrere på lønn. Startlønn for kandidater med høyere utdanning vil fort havne rundt lønnstrinn 30-40, tilsvarende en inntekt mellom 285 000 og 326 000 kroner. Dette har Studentparlamentet ikke mulighet til å forholde seg til. En lønn justert i forhold til Lånekassen tilsvarer en situasjonen for en vanlig student med utbetalt studielån og deltidsjobb. I tillegg har man da rett til rentefritak fra Lånekassen, og man kan søke om betalingsutsettelse slik at studielånet i praksis fryses i den perioden man sitter i AU<sup>1</sup>. Vi mener engasjement, mulighet til å påvirke samt unik og verdifull arbeidserfaring bør være våre fremste rekrutteringsgrunnlag. Her kan vi tilby mange fordeler andre arbeidstakere ikke kan nyte godt av.

## Lånekassens retningslinjer

AU sitter over to ligningsperioder. Lånekassen angir en tillatt årsinntekt på kr 211 604 for en fritaksperiode av 6 mnd juli-desember og januar-juni. Denne satsen justeres hvert år av Lånekassen. Det bør ligge en buffer for å unngå overtredelser ved inntekt før man går inn i AU, og eksemplet bruker derfor kr 16 000 per mnd / 192 000 per år som inntektsnivå. Vedtak for lønnsnivå bør gjøres for hver periode i forbindelse med budsjettbehandling. Studentparlamentets vedtak fra 18.september innebærer ikke å binde honoraret til et bestemt beløp, men et prinsipp om at lønnsnivået ikke skal overstige Lånekassens retningslinjer for inntekt og rentefritak. Det kan videre nevnes at Lånekassens inntektsgrense gir et høyere tak for tillitsvalgte med barn. Dette gjelder selvsagt de færreste heltidstillitsvalgte, men kan også sees på som en sosialt utjevne mekanisme. Hvorvidt man skal benytte seg av denne muligheten, lar vi være åpent for disuksjon. Vi mener en løsrivning fra lønnstrinn 10 vil gi parlamentet mer kontroll over egen økonomi. Man unngår for eksempel uforutsette endringer i lønnsnivået slik det hendte i 2008.

## Alternativt forslag

Etter å ha brukt mye tid på denne saken blir det stadig tydeligere hvor vanskelig det er å gjøre en god nok vurdering av situasjonen. Det er problematisk å behandle saken ut fra eget kompetansenivå. De undertegnede er, dessverre i denne sammenheng, samfunnsvitere og ikke bedriftsøkonomer. Det er også vanskelig å finne andre i vår nærmeste krets med faglig kompetanse eller tidsmessig kapasitet til å gjøre denne jobben godt nok. Vi foreslår følgelig å kontakte en ekstern aktør, for eksempel Universitetet sentralt, for å få en grundig vurdering av parlamentets lønnspraksis. Vi ønsker et best mulig utfall for våre fulltidstillitsvalgte, og mener ikke deres beste interesser blir ivaretatt gjennom forslag til revidert budsjett slik det foreligger i Sak SP 136/08. En ekstern vurdering bør foreligge før revidert budsjett skal behandles i 2009.

---

<sup>1</sup> For de aller fleste vil dette innebære å bruke 2-4 av 12 mulige terminutsettelse i løpet av en ettårs periode. Man har også rett til betalingsutsettelse på samme grunnlag som rentefritak. Fulltidstillitsvalgte over flere perioder vil kunne søke rentefritak utover de ordinære 12 mnd på grunnlag av lav lønn. Det må i slike tilfeller være mulig å senke lønnsnivået ytterligere for å komme under grensen dersom det er ønskelig.

Vi mener forøvrig det er bemerkelsesverdig at AU har valgt å gå så sterkt inn i debatten i etterkant av parlamentets vedtak.

Erik Schreiner Evans, SV-lista

Marte Nubdal, HF-lista

Vedtaksforslag frå Erik Schreiner Evans:

Sak 136/08

1. Post 5014 justerast etter Statens Lånekasse sine retningslinjer for betalingsutsetting og rentefritak for tillitsvalde i fulltidsverv f.o.m. 1. juli 2009 i tråd med vedtak i sak 109/08 Budsjett 2009.
2. AU får dispensasjon til å finna måtar å kompensera eit eventuelt utilbørleg økonomisk tap for tillitsvalde med og utan særskilde behov.

Sak 137/08

1. Post 51 justerast etter Statens Lånekasse sine retningslinjer for betalingsutsetting og rentefritak for tillitsvalde i fulltidsverv f.o.m. 1. juli 2009 i tråd med vedtak i sak 109/08 Budsjett 2009.
2. AU får dispensasjon til å finna måtar å kompensera eit eventuelt utilbørleg økonomisk tap for tillitsvalde med og utan særskilde behov.

Her er litt bakgrunnsinfo: Merk punktet om tillegg for born.

[http://www.lanekassen.no/templates/PageWide\\_10118.aspx](http://www.lanekassen.no/templates/PageWide_10118.aspx)

Eg satser også på å få sendt ut litt meir info om matematikken rundt forslaget i morgon. Må berre beklaga at det ikkje kjem før AU-møtet dykkar. Detter er, som det sikkert veit, kompliserte greier.

## **Endringsforslag til budsjettet:**

1. Slå sammen post 5993 og 5992: budsjettere med 10.000

Forslagsstiller: Lisa Tangnes, Stia Thoresen, Jens Kihl, Ingrid Tungen

Begrunnelse: Selv om det er bra at AU velger å legge seminar til en hytte så syntes vi likevel at dette virker som en fryktelig dyr hytte. Vi synes det er litt merkelig å ha to forskjellige budsjettposter for to arrangementer som er relativt like, og mener at det bør etterstrebtes litt moderasjon.

2. Kutt post 5994 med 12.000.

Forslagsstiller: Lisa Tangnes, Stia Thoresen, Jens Kihl, Ingrid Tungen

Begrunnelse: Ser ut som unødvendig mye penger, møtemat er ikke veldig nødvendig.

3. Hvorfor er post 6790 feil?

Ikke ett forslag, men bekymring for hvor det skal tas fra.

4. Kutt post 6840 trykksaker med 20.000

Forslagsstiller: Lisa Tangnes, Stia Thoresen, Jens Kihl, Ingrid Tungen

Begrunnelse: Vi skjønner ikke hvorfor studentparlamentet skal reklamere for seg selv som institusjon. Vi vil heller bruke penger på fraksjoner og studentutvalg, slik at vi kanskje får litt interesse for den politikken som lages og utøves her.

5. Kutt post 7322 med 15.000.

Forslagsstiller: Lisa Tangnes, Stia Thoresen, Jens Kihl, Ingrid Tungen

Begrunnelse: Seminaret kan gjøres billigere og frifondsfinansieres

6. Kutt post 7415 med 2500

Forslagsstiller: Lisa Tangnes, Stia Thoresen, Jens Kihl, Ingrid Tungen

Begrunnelse: Vi godtar ikke begrunnelsen til arbeidsutvalget. Allianser og vennskap skal ikke kjøpes.

7. Kutt post 7709 med 30.000

Forslagsstiller: Lisa Tangnes, Stia Thoresen, Jens Kihl, Ingrid Tungen

Begrunnelse: Her er det mye penger som det ikke er gjort rede for. Vi er litt usikker på hva aksjonene skal være, og hvorfor de skal koste så mye penger.

8. Øke post om fraksjonsstøtte med 30.000. Pengene fordeles etter stemmetall.

Forslagsstiller: Lisa Tangnes, Stia Thoresen, Jens Kihl, Ingrid Tungen

Begrunnelse: Det vil gi fraksjonene mer penger til å drive valgkamp for, og dermed skape større interesse og oppslutning om valget. Vi foreslår debatter.

Grunnen for å dele det etter stemmetall er fordi det gjenspeiler den oppslutningen fraksjonene har i parlamentet. Alle fraksjonene har grunnstøtte og dermed allerede ett godt grunnlag for å klare seg.

9. Gi 60.000 til studentutvalg som sliter.

Forslagsstiller: Lisa Tangnes, Stia Thoresen, Jens Kihl, Ingrid Tungen

Begrunnelse: Dette er en god måte å bygge ett godt studentdemokrati på.

#### Endringsforslag til sak 137/08 Langtidsbudsjett.

1. Kutt en stilling i post 51, lønn til ansatte.

Forslagsstiller: Lisa Tangnes, Stia Thoresen, Jens Kihl, Ingrid Tungen

Begrunnelse: Vi mener at studentparlamentet ikke har behov for fem heltidsansatte. Vi mener ikke at det trengs å kuttes i antall valgte til AU, men at to av vervene kun honoreres 50%.

Vi har ikke valgt å foreslå det inn i budsjettet, derfor vil budsjettet bli mindre.

2. Generelt vedtak: Studentparlamentets penger skal ikke gå til innkjøp av alkohol.

Forslagsstiller: Lisa Tangnes, Stia Thoresen, Jens Kihl, Ingrid Tungen

Begrunnelse: Hvis vi mener at rus er ett problem, så skal vi i hvert fall ikke kjøpe alkohol for folks semesteravgift.