Sist endret av Studentparlamentet: 23.02.23

ETISKE RETNINGSLINJER FOR STUDENTPARLAMENTET VED UNIVERSITETET I OSLO

KAPITTEL 1 - REGULERINGER

Studentparlamentet ved UiO legger til grunn at alle medlemmer blir respektert og inkludert av hverandre og av organisasjonen som helhet. Formålet med dette dokumentet er å ha retningslinjer som fremmer positiv adferd og god organisasjonskultur, samt å forebygge uønsket adferd i organisasjonen. Dokumentet fastsetter også hvordan slike tilfeller følges opp.

Det forventes at alle som er tilknyttet Studentparlamentet følger prinsippene gitt i dette dokumentet. Personer tilknyttet Studentparlamentet inkluderer representanter, vararepresentanter, tillitsvalgte (honorerte og frivillige), ansatte og gjester.

Fulltidshonorerte og ansatte skal gjennomgå de etiske retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv. Alle som er tilknyttet Studentparlamentet pliktes å følge retningslinjene.

Brudd på etiske retningslinjer skal meldes til et eget varslingsutvalg, definert i kapittel 3. Brudd på de etiske retningslinjene kan medføre sanksjoner etter vurdering.

Studentparlamentets etiske retningslinjer og retningslinjer for trygg organisasjon skal ligge tilgjengelig på Studentparlamentets nettsider.

KAPITTEL 2 - RETNINGSLINJER

1. LIKEVERD OG INKLUDERING

Alle som er tilknyttet Studentparlamentet ved UiO skal vise respekt for alle mennesker, uavhengig av alder, kjønn og kjønnsidentitet, religion, seksuell legning, funksjonsevne, sosial status, etnisk tilhørighet eller politisk ståsted. Studentparlamentet ved UiO tar avstand fra alle former for negativ diskriminering, trakassering og mobbing. Vi skal behandle alle med respekt, og avstå fra alle former for kommunikasjon, språkbruk, handling eller behandling som kan oppleves støtende, trakasserende, diskriminerende eller på andre måter ubehagelig.

2. RESPEKT FOR ANDRES INTEGRITET OG GRENSER

Studentparlamentet ved UiO skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep aksepteres ikke.

3. ROLLEFORSTÅELSE

Alle som er tilknyttet Studentparlamentet skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling. Ansatte og tillitsvalgte skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av Studentparlamentet.

https://sp.uio.no post@sp.uio.no 22 85 70 44 Organisasjonnummer: 976 629 124

4. HABILITET

Enhver som deltar i behandlingen av en sak i parlamentet, arbeidsutvalget, komiteer eller andre organer i Studentparlamentet skal selv vurdere og gjøre det aktuelle organet oppmerksom på forhold som vil kunne oppfattes som interessekonflikt under behandlingen av den konkrete saken.

5. REPRESENTASJON

Ansatte og tillitsvalgte som representerer Studentparlamentet ved UiO er ansvarlige for gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til organisasjonen. Det gjelder også alle som deltar på arrangementer eller reise i regi av Studentparlamentet.

6. ØKONOMISK ANSVARLIGHET

Alt arbeid skal utføres uten uærlighet, uredelige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlig midler og administrasjon av økonomiske midler. Alle ansatte og tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med Studentparlamentets økonomiske reglement

7. ÅPENHET OG FORTROLIGHET

Studentparlamentet ved UiO skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal som hovedregel være allment tilgjengelige. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta taushetsplikt for å sikre sakens fortrolighet.

8. VALGKULTUR

Det skal oppleves som trygt å stille til valg i Studentparlamentet ved UiO. Som organisasjon skal vi møte alle kandidater med respekt, bidra til ryddig kommunikasjon og saklige debatter.

9. DEBATTKULTUR

Studentparlamentsmøter og andre arrangementer skal oppleves som trygge og inkluderende. Alle har ansvar for å bidra til et debattklima hvor alle føler seg velkomne og uenigheter ytres på en saklig måte. Dette vil bidra til å skape et inkluderende og innbydende miljø for alle deltakere på både formelle og uformelle arenaer.

10. ALKOHOL

Alle tilknyttet Studentparlamentet, inkludert tillitsvalgte, ansatte og gjester skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på Studentparlamentet ved UiOs arrangementer. Dette gjelder også arrangementer som ikke er i regi av organisasjonen, men som på annen måte er tilknyttet Studentparlamentet ved UiO, eller dens representanter og tillitsvalgte. Press rundt bruk av alkohol skal ikke finne sted.

KAPITTEL 3 - VARSLINGSUTVALG

Varslingsutvalget består av daglig leder, en annen ansatt fra Studentparlamentets administrasjon og leder av Studentparlamentet.

Det er daglig leder som har overordnet ansvar for saksgang og leder utvalget. Alle medlemmer av varslingsutvalget skal ha underskrevet en taushetserklæring før de regnes

https://sp.uio.no post@sp.uio.no 22 85 70 44 Organisasjonnummer: 976 629 124

som en del av utvalget. Alle medlemmene i Varslingsutvalget skal ha deltatt på kurs og/eller seminar om håndtering av varsler, for å sikre at de som håndterer varsler også har kompetansen til å gjennomføre det. Om ønskelig fra partene om trygg kjønnsrepresentasjon i varslingsutvalget, skal dette etterfølges.

Oppgaven til varslingsutvalget er å ta imot og håndtere varsler, følge opp saken, innhente informasjon og avgjøre om det foreligger brudd på de etiske retningslinjene og eventuelt hvilken reaksjon dette skal ha.

Alle varsler vil bli behandlet strengt fortrolig og av så få som hensiktsmessig. Om et varsel gjelder ett eller flere av medlemmene i utvalget vil de involverte bli tatt ut av saksgang. Varslingsutvalget kan suppleres med medlemmer av Arbeidsutvalget. Dersom medlemmer i Arbeidsutvalget skal fatte vedtak i eller behandle en sak skal de ha underskrevet en taushetserklæring. Studentparlamentet ved UiOs håndtering av varsler handler om tillitsspørsmål og ikke skyld. Varslingsutvalget skal, med involverte parter, etterstrebe å komme fram til en løsning på lavest mulig nivå.

Dersom en ansatt i Studentparlamentet varsles på er det arbeidsgiver som håndterer saken i tråd med de arbeidsrettslige reglene på området.

KAPITTEL 4 - BRUDD PÅ RETNINGSLINJER

Brudd på de etiske retningslinjene meldes til Varslingsutvalget og kan medføre sanksjoner etter vurdering. Ethvert dokumentert brudd med de etiske retningslinjene minsker tillit. Etter at saken er avsluttet skal saken ses på som ferdighåndtert.

Enhver som bryter Studentparlamentet ved UiOs etiske retningslinjer, kan bli utsatt for følgende reaksjoner:

- Muntlig advarsel: Ved mindre alvorlige brudd på Studentparlamentet ved UiOs retningslinjer, kan det forelegges en muntlig advarsel til anklagede/mistenkte før eventuell videre saksgang iverksettes.
- Skriftlig advarsel: Ved mindre alvorlige brudd på Studentparlamentet ved UiOs retningslinjer, kan det forelegges en skriftlig advarsel til anklagede/mistenkte før eventuell videre saksgang iverksettes.
- Bortvisning: Deltakere som bryter Studentparlamentet ved UiOs retningslinjer på arrangement, kan bli sendt hjem fra arrangementet. Personen vil da bli holdt økonomisk ansvarlig for kostnader knyttet til deltakelse og reise.
- Råd om ikke å påta seg tillitsverv: Personer som bryter Studentparlamentet ved UiOs retningslinjer, kan bli oppfordret til å ikke påta eller stille seg tillitsverv. Det er personen selv som avgjør dette.
- Råd om å fratre sine verv: Personer som bryter Studentparlamentet ved UiOs retningslinjer, kan bli oppfordret til å vurdere sin stilling i eller fratre sitt verv. Det er personen selv som avgjør dette.
- Suspensjon: Suspensjon fra verv eller deltakelse på Studentparlamentet ved UiOs arrangementer eller annen aktivitet i henhold til saksgangen for varslingssaker. Vedtak om suspensjonstid blir fattet av arbeidsutvalget og kan forlenges ved behov.

https://sp.uio.no post@sp.uio.no 22 85 70 44 Organisasjonnummer: 976 629 124

- Eksklusjon: Eksklusjon fra all fremtidig deltakelse på organisasjonens arenaer (verv, arrangementer, møter, osv.).

I vurderingen av hvilke sanksjoner som ansees nødvendige skal det legges vekt på hvilken retningslinje som er brutt, alvorlighetsgrad, bruddets hyppighet, hvorvidt personen har brutt retningslinjene eller andre styrende regler tidligere og grad av skyld.

Dersom representanter, tillitsvalgte, honorerte eller gjester bryter med Studentparlamentets etiske retningslinjer, har varslingsutvalget myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Unntaket er i saker hvor Varslingsutvalget konkluderer med suspensjon eller eksklusjon. Da fatter Arbeidsutvalget vedtak basert på konklusjonen til varslingsutvalget. Varslingsutvalget kan midlertidig suspendere imens varslingssaken pågår i påvente av behandling av Arbeidsutvalget.

Vedtak kan ankes til kontrollkomiteen. Kontrollkomiteen kan kun vurdere hvorvidt gjeldende saksbehandlingsregler er fulgt, herunder om Varslingsutvalget har holdt seg innenfor de interne varslingsrutinene. Dersom kontrollkomiteen mener at rutiner ikke er fulgt, må Varslingsutvalget etter gå prosessen på nytt og komme med ny konklusjon eller vedtak. Dette vedtaket er endelig.

Dersom ansatte bryter med Studentparlamentets etiske retningslinjer følges dette opp av arbeidsgiver i tråd med gjeldende lover og regler for arbeidsforhold.

KAPITTEL 5 - ANSVAR

Alle personer som er tilknyttet Studentparlamentet ved UiO pliktes å følge de etiske retningslinjene. Alle som er tilknyttet organisasjonen kan således også pålegges sanksjoner dersom man bryter de etiske retningslinjene. Alle som er tilknyttet Studentparlamentet har et ansvar for å si ifra om kritikkverdige forhold og til å ikke dele fortrolig informasjon til mennesker som ikke skal inneha den informasjonen.

KAPITTEL 6 - ENDRINGER AV ETISKE RETNINGSLINJER FOR STUDENTPARLAMENTET VED UNIVERSITETET I OSLO

VEDTAK OM ENDRINGER

Disse retningslinjene kan endres av Studentparlamentet ved 2/3 kvalifisert flertall av de tilstedeværende valgte representantene.

SAKSGANG ENDRINGSFORSLAG

Endringsforslag til disse retningslinjene fremsettes skriftlig på Studentparlamentsmøte og kan ikke realitetsbehandles før neste ordinære Studentparlamentsmøte. Kontrollkomiteen innstiller overfor Studentparlamentet på endringsforslagene. Innstillingen skal lyde på «kan vedtas», «bør ikke vedtas», eller for følgeendringer «bør vedtas». Kontrollkomitéen har fullmakt til å gjennomføre redaksjonelle endringer i innkomne forslag.

https://sp.uio.no post@sp.uio.no 22 85 70 44 Organisasjonnummer: 976 629 124

IKRAFTTREDELSE

Eventuelle endringer av disse retningslinjene trer i kraft etter at møtet er hevet, dersom ikke annet er vedtatt.

https://sp.uio.no post@sp.uio.no 22 85 70 44 Organisasjonnummer: 976 629 124